gemeente Barneveld

Bestuursprogramma gemeente Barneveld

2026-2030



Inhoud

1. Inleiding 3

1.1 Van ambitie naar uitvoering 3

1.2 Van uitvoeringslijnen naar resultaten 4

1.3 Opbouw van het Bestuursprogramma 5

2. Van maatschappelijke opgaven naar uitvoeringslijnen 7

2.1 Sociale opgaven 7

Opgave 1: Verbondenheid in groeiende gemeenschappen 9

Opgave 2: Gelijke kansen op meedoen en ontwikkelen 13

Opgave 3: Gezond en weerbaar samenleven 17

Opgave 4: Passende woonsituatie met de juiste hulp en ondersteuning 21

Opgave 5: Veilig samenleven 24

2.2 Fysieke opgaven 26

Opgave 6: Een gezond en toekomstbestendig Barneveld 28

Opgave 7: Prettig leven in vitale dorpen 31

Opgave 8: Ruimte voor ondernemerschap 35

Opgave 10: Bereikbaar, nu en in de toekomst 40

2.3 Bestuurlijk en Organisatorische opgaven 42

Opgave 11: Besturen, publieke dienstverlening en samenwerken 42

3. Financiële kader en uitvoeringslijnen 48

4. Samen bouwen aan de gemeente Barneveld 51

Bijlage: Roadmap doorwerking Omgevingsvisie 2040 52

1. Inleiding

1.1 Van ambitie naar uitvoering

Een nieuwe bestuursperiode
Barneveld staat aan het begin van een nieuwe bestuursperiode. Met het aantreden van het nieuwe college breekt een nieuwe fase aan. We bouwen verder aan een sociaal, leefbaar, ondernemend en toekomstbestendig Barneveld.
Onze ambities zijn groot. Tegelijkertijd zijn de financiële ruimte en de beschikbare capaciteit begrensd. Niet alles kan en niet alles kan tegelijk. Daarom draait deze bestuursperiode niet alleen om wat we willen bereiken, maar ook om wat haalbaar is en welke keuzes daarvoor nodig zijn. Met dit Bestuursprogramma 2026-2030 geeft het college richting aan de belangrijkste maatschappelijke opgaven en uitvoeringslijnen voor de komende vier jaar.

Van Coalitieakkoord naar Bestuursprogramma
Het Coalitieakkoord 2026-2030 vormt het vertrekpunt voor dit Bestuursprogramma. Bij de uitwerking zijn ook de inbreng van de raadsfracties en de bestaande gemeentelijke visies en beleidskaders betrokken. Zo brengt het Bestuursprogramma de bestuurlijke ambities, de inbreng van de gemeenteraad en de langetermijnontwikkeling van Barneveld bij elkaar. In een afzonderlijke bijlage is zichtbaar gemaakt hoe de inbreng van de raadsfracties is verwerkt.

Bouwen op een stevig fundament
De afgelopen jaren heeft Barneveld belangrijke keuzes voor de lange termijn gemaakt. De Omgevingsvisie Barneveld 2040, de Visie Sociaal Domein 2040 en andere beleidskaders geven richting aan de ontwikkeling van onze gemeente. Daarmee ligt er een stevig fundament. Deze bestuursperiode ligt het accent daarom niet alleen op nieuwe ambities. We willen vooral uitvoeren wat is afgesproken en merkbare resultaten bereiken voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties.

Verantwoorde groei met duidelijke accenten
Barneveld groeit. Verantwoorde groei blijft daarbij ons vertrekpunt. We bouwen verder aan een sterke gemeente met oog voor samenhang, haalbaarheid en het karakter van onze gemeente en dorpen. De groei legt tegelijkertijd meer druk op ruimte, voorzieningen, financiën en capaciteit. Dat vraagt om duidelijke keuzes. We leggen deze bestuursperiode vier accenten:

- **Uitvoering en realisme voorop.**
  We richten ons op het realiseren van plannen. Ambities moeten passen bij onze financiële mogelijkheden, capaciteit en uitvoeringskracht.
- **Duidelijke keuzes maken en uitleggen.**
  We zetten in op scherpe keuzes over wat we wel, anders of niet meer doen.
- **Preventie en lange termijn centraal.**
  Waar dat kan, willen we problemen voorkomen in plaats van ze achteraf oplossen. Daarom investeren we in een sterke sociale basis én een fysieke leefomgeving die gezondheid, ontmoeting en leefbaarheid ondersteunt. Zo werken we aan duurzame oplossingen voor de lange termijn.
- **Meer ruimte voor initiatief en een bewuste gemeentelijke rol.**
  Inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties kunnen veel zelf en samen. Daar willen we meer ruimte voor geven. De gemeente maakt

mogelijk, verbindt en voert waar passend regie. Waar publieke belangen daarom vragen, stellen we kaders of nemen we zelf verantwoordelijkheid. Dat vraagt ook om eenvoudige processen, minder onnodige regels en meer vertrouwen.

Van overzicht naar scherpe keuzes
Dit Bestuursprogramma brengt onze ambities, opgaven en uitvoeringslijnen in samenhang in beeld. Dat overzicht geeft inzicht in wat er de komende jaren op ons afkomt en vormt de basis om in de uitvoering scherper te prioriteren. Daarbij kijken we niet alleen naar wat meer of beter moet, maar ook naar wat anders, efficiënter of waar mogelijk minder kan. De uitvoeringslijn 'meer zelf en samen, minder gemeente' binnen opgave 11 geeft hieraan concreet invulling. Extern onderzoek helpt ons om keuzes goed te onderbouwen, onder meer over taken en verantwoordelijkheden, gemeentelijke regeldruk, beïnvloedbaarheid, doelmatigheid en efficiency.
De scherpere keuzes volgen bij de verdere uitwerking en in de P&C-cyclus. Dan wegen we af wat prioriteit krijgt, wat wordt gefaseerd en wat we anders of niet meer doen. Zo leidt het overzicht in dit Bestuursprogramma tot gerichter handelen in de praktijk.

Een eerste Bestuursprogramma: richtinggevend én wendbaar
Dit is het eerste Bestuursprogramma van de gemeente Barneveld. Daarmee zetten we een nieuwe stap. We brengen niet alleen de bestuurlijke koers in beeld, maar geven ook aan langs welke uitvoeringslijnen en stappen we die koers willen realiseren. Het Bestuursprogramma is daarmee richtinggevend voor de komende bestuursperiode, maar legt niet alles voor vier jaar vast.

In deze eerste editie ligt het accent bewust op samenhang, overzicht en een globale planning. Veel uitvoeringslijnen vragen namelijk nog om verdere uitwerking alvorens we die goed en wel kunnen prioriteren. We doen het daarom stap voor stap. Na vaststelling van het Bestuursprogramma volgt direct de nadere uitwerking via de P&C-cyclus, onder meer in de Programmabegroting en Kadernota, en waar nodig in afzonderlijke voorstellen aan de gemeenteraad. Op die momenten worden voornemens concreter, worden financiële en andere consequenties zichtbaar en vindt de besluitvorming plaats. De gemeenteraad houdt daarbij steeds zijn eigen verantwoordelijkheid en afwegingsruimte. Raad en college vervullen ieder hun eigen rol binnen het duale stelsel.

Dat biedt ook ruimte om gedurende de bestuursperiode in te spelen op ontwikkelingen. De samenleving verandert, nieuwe vraagstukken dienen zich aan en ook wet- en regelgeving, financiën of beschikbare capaciteit kunnen veranderen. Dat kan aanleiding zijn om de aanpak, planning of het tempo aan te passen. Wendbaar zijn betekent niet dat we telkens de koers veranderen. Het betekent dat we binnen die koers blijven kijken wat nodig, haalbaar en effectief is.

Het werken met een Bestuursprogramma is voor ons ook een leerproces. We gaan na hoe we het programma zo goed mogelijk kunnen inzetten en verder kunnen ontwikkelen, zodat in een volgende editie waar mogelijk al bij de start scherpere keuzes kunnen worden gemaakt. Voor deze bestuursperiode is het Bestuursprogramma bovenal onze bestuurlijke routekaart: het geeft richting en samenhang, terwijl de concrete uitwerking en afweging gedurende de bestuursperiode plaatsvinden.

1.2 Van uitvoeringslijnen naar resultaten

Uitvoeringslijnen geven meerjarig richting
De uitvoeringslijnen vormen de meerjarige structuur van dit Bestuursprogramma. Ze beschrijven hoe we gedurende de bestuursperiode aan een

maatschappelijke opgave werken. Waar dat al kan, koppelen we daaraan mijlpalen, tussenresultaten en jaartallen. Een uitvoeringslijn is geen jaarlijks doel of prestatie-indicator. Het Bestuursprogramma geeft de meerjarige richting. De Programmabegroting maakt jaarlijks concreet wat we willen bereiken, wat we daarvoor doen en welke middelen beschikbaar zijn. Zo ontstaat een duidelijke lijn: *maatschappelijke opgave → uitvoeringslijn → waar mogelijk mijlpalen en tussenresultaten → jaarlijkse doelen en prestaties → verantwoording*.

Het Bestuursprogramma en de Programmabegroting hebben daarmee ieder een eigen functie. Het Bestuursprogramma bepaalt de koers voor de bestuursperiode. De Programmabegroting vertaalt die koers jaarlijks naar concrete inzet.

Stap voor stap uitwerken en prioriteren
De komende jaren werken we de uitvoeringslijnen stap voor stap verder uit. De eerste uitwerking vindt plaats in de Programmabegroting 2027 en in afzonderlijke voorstellen aan de gemeenteraad. Zo maken we steeds concreter wat we willen bereiken, wat daarvoor nodig is en wat financieel mogelijk is. De Kadernota 2028-2031 is het eerstvolgende moment waarop we deze uitwerkingen integraal tegen elkaar afwegen. We kijken dan naar de voortgang, nieuwe en bestaande inzet, investeringen en de beschikbare middelen.

Voor de stapsgewijze prioritering ontwikkelt het college een set navolgbare criteria, aan de hand waarvan het college keuzes maakt en prioriteiten bepaalt. De criteria maken inzichtelijk en uitlegbaar hoe die keuzes tot stand komen en welke gevolgen daarbij in samenhang zijn meegewogen. Daarbij kan worden gedacht aan maatschappelijke noodzaak en effectiviteit, financiële gevolgen en uitvoerbaarheid. De criteria schrijven de uitkomst niet voor, maar bieden het college een navolgbare onderbouwing voor de te maken keuzes. De criteria zijn in het eerste kwartaal van 2027 gereed.
De criteria, de toepassing daarvan en de daarop gebaseerde afwegingen worden onderdeel van de Kadernota 2028-2031. Over de daarin voorgelegde keuzes en prioriteiten vindt vervolgens het gesprek en de besluitvorming met de gemeenteraad plaats, met behoud van ieders eigen rol.

Leren, bijsturen en verantwoorden
Halverwege de bestuursperiode maken we in de Midterm Review 2028 de balans op. We bekijken hoe de uitvoering vordert, of we nog op koers liggen en of ontwikkelingen aanleiding geven tot bijsturing. De Midterm Review is daarmee niet alleen een moment om terug te kijken, maar ook om te bepalen wat voor het vervolg van de bestuursperiode nodig is.
Aan het einde van de bestuursperiode leggen we in de Terugblik 2030 verantwoording af over wat we hebben bereikt. Daarbij kijken we niet alleen naar de uitvoering van de voornemens uit dit Bestuursprogramma, maar ook naar de bijdrage daarvan aan de kwaliteit van leven, wonen, werken, ondernemen en samenleven in Barneveld.

1.3 Opbouw van het Bestuursprogramma

Werken vanuit maatschappelijke opgaven
We werken vanuit elf maatschappelijke opgaven. Deze zijn ondergebracht in drie samenhangende domeinen:
- sociale opgaven;
- fysieke opgaven;
- bestuurlijke en organisatorische opgaven.

De opgaven hebben dezelfde namen als de elf begrotingsprogramma's in de P&C-cyclus. Zo ontstaat een directe verbinding tussen het Bestuursprogramma en de jaarlijkse programmering, monitoring en verantwoording.

Een vaste structuur
Iedere opgave kent dezelfde opbouw:

- **Wat:** de bestuurlijke keuzes en accenten binnen de opgave. Hier komen het coalitieakkoord, de inbreng van de raadsfracties en bestaande gemeentelijke visies en beleidskaders samen.
- **Hoe:** de meerjarige uitvoeringslijnen waarmee we aan de opgave werken. Waar mogelijk benoemen we tussenresultaten, mijlpalen en jaartallen. De jaarlijkse vertaling naar doelen, prestaties en middelen vindt plaats via de P&C-cyclus.
- Zo maken we zichtbaar wat we willen bereiken, hoe we daaraan werken en wanneer belangrijke resultaten kunnen worden verwacht.

Financiële uitgangspunten
Na de maatschappelijke opgaven volgt een afzonderlijk hoofdstuk met de financiële uitgangspunten voor 2026-2030. Daar leggen we de verbinding tussen onze ambities, de beschikbare financiële ruimte en de keuzes die gedurende deze bestuursperiode nodig zijn.

Samen verder bouwen
Dit Bestuursprogramma zet de koers voor de komende bestuursperiode uit. De uitvoering doen we niet alleen. We bouwen samen met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeenteraad verder aan een sterke en toekomstbestendige gemeente Barneveld.

2. Van maatschappelijke opgaven naar uitvoeringslijnen

In dit hoofdstuk zijn de maatschappelijke opgaven uitgewerkt die richting geven aan de bestuursperiode 2026-2030. Per opgave is beschreven welke bestuurlijke koers wordt gevolgd en via welke uitvoeringslijnen hieraan invulling wordt gegeven. Zo wordt zichtbaar hoe ambities worden vertaald naar concrete uitvoering en resultaten voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties.

2.1 Sociale opgaven

Met de vaststelling van de Visie Sociaal Domein 2040 heeft de gemeenteraad een gezamenlijke richting bepaald voor de ontwikkeling van het sociaal domein. De visie beschrijft hoe we samen met inwoners, maatschappelijke partners en vrijwilligers werken aan een samenleving waarin mensen naar elkaar omzien, kunnen meedoen en ondersteuning ontvangen wanneer dat nodig is.

Deze bestuursperiode staat in het teken van de verdere vertaling van deze visie naar de dagelijkse uitvoeringspraktijk. We willen dat inwoners ondersteuning ervaren vanuit hun leefwereld en minder vanuit afzonderlijke organisaties, regelingen en systemen. Dat vraagt om een verdere ontwikkeling van de gemeentelijke uitvoering, het preventieve veld en de samenwerking tussen maatschappelijke partners.

Daarnaast willen we de beweging naar de samenleving verder versterken. We zetten erop in dat inwoners, netwerken, verenigingen, geloofsgemeenschappen en maatschappelijke initiatieven een grotere rol kunnen spelen bij het versterken van de sociale basis. Daarbij geven we ruimte aan initiatieven vanuit de samenleving, ondersteunen we waar nodig en nemen we het eigenaarschap niet over.

Deze bestuursperiode vergroten we de inzet op preventie, collectieve voorzieningen en de sociale basis. We willen dat vragen en problemen vaker vroegtijdig worden gesignaleerd en waar mogelijk worden opgepakt binnen het dagelijks leven van inwoners, hun netwerk en de samenleving. Daarbij zetten we sterker in op ontmoeting, sport, cultuur, vrijwilligerswerk, informele ondersteuning en andere vormen van collectieve ondersteuning die bijdragen aan gezondheid, veerkracht en samenredzaamheid. Waar mogelijk organiseren we ondersteuning collectief, dichtbij en zo licht mogelijk, terwijl we oog houden voor inwoners die minder kunnen terugvallen op een netwerk of extra ondersteuning nodig hebben.

Daarvoor is ook een sterke samenwerking tussen het sociaal en medisch domein nodig. Veel vraagstukken rond gezondheid, welzijn en meedoen vragen om een gezamenlijke aanpak van huisartsen, zorgaanbieders, maatschappelijke organisaties en gemeente. Zo dragen we bij aan het eerder signaleren van problemen, het voorkomen van zwaardere ondersteunings- en zorgvragen en de houdbaarheid van zorg en ondersteuning op de lange termijn.
We geven verdere invulling aan het uitgangspunt van normaliseren. Niet iedere vraag, zorg of tegenslag vraagt om professionele ondersteuning. Waar mogelijk versterken we de mogelijkheden van inwoners, gezinnen en gemeenschappen om zelf, samen en met hun netwerk oplossingen te vinden. Professionele hulp blijft beschikbaar wanneer dat nodig is, maar is niet vanzelfsprekend het eerste antwoord op iedere ondersteuningsvraag.

Om deze beweging mogelijk te maken werken we aan een toekomstbestendige inrichting van het sociaal domein. We ontwikkelen een gedeelde werkwijze op basis van de Visie Sociaal Domein 2040, versterken het strategisch partnerschap met het preventieve veld, verbeteren de samenhang tussen organisaties en ontwikkelen een sturings- en monitoringssystematiek die meer gericht is op maatschappelijke opgaven en resultaten.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Uitvoeren bestuursopdracht doorontwikkeling sociaal domein**	We geven uitvoering aan de bestuursopdracht doorontwikkeling uitvoering sociaal domein. Hiermee werken we aan een uitvoering die beter aansluit bij de uitgangspunten van de Visie Sociaal Domein 2040 en het principe van de zelf-samen-gemeente. Binnen de bestuursopdracht werken we aan: A. Versterken van de rol van inwoners in de zelf-samen-gemeente B. Werken volgens de visie (in de uitvoeringspraktijk van gemeente en partners) C. Samenhangende en veranderende opdrachten in het preventieve veld D. Structurele samenwerking tussen preventieve partners E. Doorontwikkeling van de gezamenlijke ondersteuning volgens de criteria van Stevige Lokale Teams F. Gemeentelijke sturing die aansluit bij de Visie Sociaal Domein Hiermee werken we aan een toekomstbestendig sociaal domein waarin de leefwereld van inwoners centraal staat, de sociale basis sterker wordt en inwoners, maatschappelijke partners en gemeente gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de maatschappelijke opgaven van Barneveld.	2026-2029
2.	**Faciliteren van initiatief uit de samenleving**	We brengen in beeld wat inwoners, netwerken en maatschappelijke initiatieven nodig hebben om hun rol in de sociale basis verder te versterken en vertalen deze inzichten naar passende randvoorwaarden, ondersteuning en spelregels voor samenwerking. Deze uitvoeringslijn wordt uitgewerkt in samenhang met de herijking van het participatiebeleid, onderdeel A van de bestuursopdracht doorontwikkeling uitvoering sociaal domeinen de uitvoering van het provinciale programma voor inwonersinitiatieven en gemeenschapskracht.	2026-2029
3.	**Herijken Visie Sociaal Domein 2040**	We herijken elke vier jaar de Visie Sociaal Domein 2040. Daarbij verwerken we ervaringen uit de uitvoering, resultaten uit monitoring, onderzoeken en maatschappelijke ontwikkelingen. Zo houden we de visie actueel en acteren we op nieuwe ontwikkelingen, terwijl de lange termijn richting van de visie behouden blijft.	2028-2029

Opgave 1: Verbondenheid in groeiende gemeenschappen

Barneveld groeit de komende jaren stevig door. Nieuwe woningen, nieuwe inwoners en veranderende dorpen en wijken brengen kansen met zich mee, maar vragen ook aandacht voor de verbondenheid die onze gemeente kenmerkt. We willen dat inwoners zich thuis voelen in hun dorp, wijk of buurt en dat zij zich verbonden weten met de mensen om hen heen.

In deze bestuursperiode leggen we extra nadruk op het versterken van de sociale samenhang in een groeiende gemeente. We zetten erop in dat inwoners elkaar blijven ontmoeten, verschillen tussen groepen niet leiden tot afstand of uitsluiting en dat meer inwoners actief deelnemen aan het maatschappelijke leven. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor inwoners die minder vanzelfsprekend aansluiting vinden bij bestaande netwerken, verenigingen of activiteiten. Ontmoeting, inclusie, diversiteit en wederzijds respect vormen daarbij belangrijke uitgangspunten.

De kracht van Barneveld ligt voor een belangrijk deel in de samenleving zelf. Inwoners, vrijwilligers, verenigingen, geloofsgemeenschappen en maatschappelijke organisaties dragen dagelijks bij aan leefbare dorpen en wijken. Sport en cultuur spelen daarbij een belangrijke rol. Zij brengen mensen samen, creëren kansen om talenten te ontwikkelen en versterken de betrokkenheid bij de gemeenschap. In deze bestuursperiode zetten we erop in dat deze maatschappelijke infrastructuur meegroeit met de ontwikkeling van de gemeente en toegankelijk blijft voor een brede groep inwoners.

Daarnaast willen we zichtbaar maken wat inwoners en maatschappelijke initiatieven voor Barneveld betekenen. Hun inzet verdient waardering en erkenning. Zo werken we aan een gemeente waarin meer inwoners elkaar weten te vinden, naar elkaar omzien en actief bijdragen aan een sterke en verbonden gemeenschap.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Ontwikkelen van een dekkend netwerk voor ontmoeting**	We ontwikkelen een aanpak voor een dekkend netwerk van ontmoeting in wijken en dorpen. Daarbij benutten en versterken we bestaande initiatieven van inwoners, verenigingen en maatschappelijke partners, verbeteren we de vindbaarheid van het aanbod en zetten we gericht aanvullende ondersteuning in waar dit nodig is. Deze inzet werken we onder meer uit via de Uitvoeringsagenda Woonzorgvisie en het te ontwikkelen Beleidsprogramma Volkshuisvesting.	2027-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
2.	**Doorontwikkelen van een buurtgerichte aanpak voor kansengelijkheid**	We ontwikkelen en implementeren een werkwijze voor buurtgericht werken, waarbij we voortbouwen op de ervaringen in Rootselaar-West en Oldenbarneveld. Op basis van de opgaven en kansen in een gebied zetten we deze aanpak ook in andere buurten en wijken in de gemeente in. Daarbij kan onder meer gedacht worden aan de Lors, Vogelbuurt en Haarkamp. We verbinden hierbij opgaven uit het sociaal domein met de fysieke leefomgeving. Zo werken we gebiedsgericht aan het versterken van kansengelijkheid, waarbij de aard en intensiteit van de inzet per buurt verschillen.	2026-2027: continueren huidige aanpak 2027-2028: vaststellen werkwijze 2028-2030: implementeren en stapsgewijs verbreden van de buurtgerichte aanpak
3.	**Continueren en actualiseren inclusiebeleid**	We continueren het inclusiebeleid. We werken samen met inwoners en maatschappelijke partners aan een toegankelijk en passend aanbod van activiteiten en voorzieningen en verankeren inclusiviteit in subsidieafspraken en maatschappelijk vastgoed, onder meer via het beleidskader Grip op Vastgoed. Hiervoor actualiseren we de Lokale Inclusie Agenda, met specifieke aandacht voor ouderen, inwoners die zich identificeren als LHBTIQA+ en inwoners met een migratieachtergrond, met bijzondere aandacht voor nieuwkomers.	2027: actualiseren Lokale Inclusie Agenda 2029: actualiseren Lokale Inclusie Agenda
4.	**Continueren cultuurbeleid via de Uitvoeringsagenda Integrale Cultuurvisie**	We voeren de Uitvoeringsagenda van de Integrale Cultuurvisie uit en actualiseren deze tweejaarlijks. Daarbij versterken we de verbinding tussen cultuur, onderwijs, welzijn en andere maatschappelijke opgaven. Hiermee werken we aan de ambities uit de Integrale Cultuurvisie: • cultuur is voor alle inwoners bereikbaar; • cultuur draagt bij aan de hele samenleving; • cultuur is overal; • een sterke culturele infrastructuur met slagkracht en een breed bereik.	2027: actualiseren Uitvoeringsagenda Integrale Cultuurvisie 2029: actualiseren Uitvoeringsagenda Integrale Cultuurvisie

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
5.	**Ontwikkelen toekomstbestendige culturele basisvoorzieningen**	We zorgen dat culturele basisvoorzieningen meegroeien met de ontwikkeling van de gemeente. Hiervoor maken we met de Muziekschool Barneveld passende subsidieafspraken, zodat de muziekschool kan meegroeien met de ontwikkeling van de gemeente en het aantal leerlingen. Daarnaast wegen we initiatieven voor nieuwe culturele voorzieningen en functies af binnen de kaders van de Integrale Cultuurvisie en het Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed. Hiermee ontstaat ruimte om het culturele aanbod verder te verbreden wanneer initiatieven daaraan bijdragen.	2027: passende subsidieafspraken Muziekschool Barneveld 2027-2030: inzet op toekomstbestendige culturele basisvoorzieningen
6.	**Ontwikkelen aanpak toekomstbestendigheid Schaffelaartheater**	We brengen samen met het theater in kaart welke onderhoudsmaatregelen en aanpassingen aan het pand nodig zijn, passend bij de groei en ontwikkeling van de bestaande theaterfunctie en de bredere maatschappelijke rol van het theater. Hierbij betrekken we nadrukkelijk de maatschappelijke waarde die het theater heeft voor ontmoeting, verbinding en culturele deelname. Op basis hiervan stellen we een plan op met een gefaseerde aanpak, afwegingen en een eventuele middelenvraag. Daarbij betrekken we het bestaande onderhoudsbudget en het meerjarenonderhoudsplan. Het initiatief voor deze uitvoeringslijn ligt bij opgave 7.	2026-2028
7.	**Ontwikkeling van een meerjarenplan voor bibliotheekwerk**	We ontwikkelen een meerjarenplan voor het bibliotheekwerk en leggen dit ter vaststelling voor aan de raad. Hierin vertalen we de gemeentelijke zorgplicht en de vijf wettelijke bibliotheekfuncties naar een toekomstbestendige bibliotheekvoorziening voor Barneveld. Het plan geeft invulling aan de volgende functies: • kennis en informatie beschikbaar stellen; • ontwikkeling en educatie (leven lang leren); • stimuleren om te lezen; • ontmoetingen en debat organiseren; • kennismaken met kunst en cultuur.	2026-2027
8.	**Ontwikkelen vervolg Sport- en Beweegakkoord**	We evalueren de resultaten van het Sport- en Beweegakkoord II en werken aan een plan om de bijdrage van sport en bewegen aan gezondheid, vitaliteit, ontmoeting, opgroeien en meedoen te vergroten. Daarbij bouwen we voort op de bestaande thema's van het akkoord, met aandacht voor zowel sportverenigingen als ondernemende sport- en beweegaanbieders. Ook onderzoeken we hoe sportevenementen en beweeginitiatieven beter kunnen worden ondersteund en nog meer kunnen bijdragen aan een gezonde en betrokken samenleving.	2026-2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
9.	**Doorontwikkelen verenigingsonder-steuning**	We ontwikkelen de ondersteuning van sport- en cultuurverenigingen verder door binnen het Sport- en Beweegakkoord en de Integrale Cultuurvisie. Daarbij stemmen we ondersteuningsvormen op elkaar af en versterken we de maatschappelijke rol, vrijwilligerskracht en toekomstbestendigheid van verenigingen.	2027-2028
10.	**Waarderen en zichtbaar maken van gemeenschapskracht**	We maken zichtbaar wat inwoners, verenigingen, geloofsgemeenschappen en lokale initiatieven bijdragen aan de samenleving. Hiermee geven we waardering aan de mensen die zich inzetten voor hun gemeenschap, versterken we de onderlinge verbondenheid en inspireren we anderen om ook een bijdrage te leveren.	2027-2030
11.	**Doorontwikkelen aanpak mantelzorgondersteuning**	We ontwikkelen het Steunpunt Mantelzorg door en verwerken de uitkomsten hiervan in de subsidieafspraken met Welzijn Barneveld. Daarbij verbinden we de mantelzorgondersteuning aan de uitvoering van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).	2027-2028

Opgave 2: Gelijke kansen op meedoen en ontwikkelen

Hoewel het met veel inwoners goed gaat, zien we ook dat verschillen tussen inwoners, gezinnen, buurten en wijken aanwezig zijn en op sommige terreinen toenemen. Verschillen in gezondheid, bestaanszekerheid, ontwikkelkansen en mogelijkheden om mee te doen mogen niet bepalend zijn voor de toekomst van inwoners.

In deze bestuursperiode zetten we extra in op het versterken van bestaanszekerheid. We willen dat meer inwoners financiële rust ervaren, minder geldzorgen hebben en tijdig passende ondersteuning ontvangen wanneer dat nodig is. Daarbij kijken we niet alleen naar regelingen en voorzieningen, maar vooral naar wat inwoners nodig hebben om verder te komen. De menselijke maat staat daarbij centraal.
We willen verschillen tussen buurten en wijken verkleinen. Daarom investeren we niet overal hetzelfde. Waar opgaven rond gezondheid, meedoen, ontwikkeling of rondkomen groter zijn, zetten we gerichter en intensiever in. Zo werken we aan meer kansengelijkheid voor inwoners en buurten waar mogelijkheden om mee te doen nu minder vanzelfsprekend zijn.

Kinderen en jongeren verdienen een kansrijke start en een omgeving waarin zij veilig kunnen opgroeien en hun talenten kunnen ontwikkelen. Daarom versterken we de pedagogische basis rondom kinderen en gezinnen en verbeteren we de samenwerking tussen onderwijs, ondersteuning en jeugdhulp. Zo worden signalen eerder opgepakt en is passende ondersteuning tijdig beschikbaar. Waar mogelijk bieden we ondersteuning dichtbij huis en stimuleren we dat kinderen zo thuis mogelijk kunnen opgroeien.
Ook zetten we in op basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden, omdat deze van groot belang zijn om zelfstandig mee te kunnen doen in de samenleving.

Werk blijft voor veel inwoners een belangrijke route naar meedoen, ontwikkeling en bestaanszekerheid. Via het Werkcentrum en regionale samenwerking (opgave 8) versterken we de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en ondernemerschap. Tegelijkertijd erkennen we dat betaald werk niet voor iedereen haalbaar is. Daarom zetten we in op passende vormen van participatie voor iedereen. Ook willen we dat nieuwkomers sneller hun plek vinden in de Barneveldse samenleving en hun talenten kunnen inzetten. Zo werken we aan een gemeente waarin iedere inwoner de ruimte krijgt om mee te doen en zich te ontwikkelen, ongeacht achtergrond, woonplaats of omstandigheden.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Uitvoeren van het werkprogramma Bestaanszekerheid**	We voeren het werkprogramma Bestaanszekerheid uit om de bestaanszekerheid van inwoners te versterken en financiële, gezondheids- en woonvraagstukken integraal aan te pakken. Met de inzet binnen het werkprogramma werken we aan drie maatschappelijke doelen: meer inwoners hebben financiële zekerheid en ervaren minder geldzorgen, meer inwoners voelen zich gezonder en meer inwoners hebben de zekerheid van een betaalbare en passende woonruimte. Op basis van ervaringen, resultaten en maatschappelijke ontwikkelingen actualiseren we jaarlijks de inzet via een programmajaarplan. Daarbij monitoren we de voortgang en sturen we waar nodig bij om de beoogde resultaten te realiseren.	2026-2030
2.	**Verbeteren van toegang tot regelingen en voorzieningen voor bestaanszekerheid**	We verbeteren de toegankelijkheid van regelingen en voorzieningen voor bestaanszekerheid. We versterken hiervoor onze communicatie, ontwikkelen het Meedoenplatform verder door en werken nauwer samen met maatschappelijke partners. Zo bereiken we meer inwoners en ondersteunen we hen beter bij het gebruik van passende regelingen en voorzieningen.	2026-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
3.	**Implementeren ontwikkelrichtingen armoedebeleid**	We passen het armoedebeleid aan naar aanleiding van de adviezen uit het rapport van het Instituut voor Publieke Economie over het Barneveldse armoedebeleid. We actualiseren de ondersteuning, regelingen en uitvoeringspraktijk zodat het bereik van de ondersteuning wordt vergroot.	2027
4.	**Uitvoeren regionaal programma 'JGZ op koers'**	We monitoren de uitvoering van het regionale programma 'JGZ op koers' van de GGD. Hiermee werken we aan een toekomstbestendige en wendbare Jeugdgezondheidszorg (JGZ), zodat zij kinderen, jongeren en gezinnen ook in de toekomst goed kan ondersteunen door preventie, vroegsignalering en advies.	2026-2028
5.	**Uitvoeren werkagenda Kansrijke Start**	We voeren de lokale werkagenda Kansrijke Start uit binnen de werkagenda van het AZWA. Daarbij ontwikkelen we het multidisciplinair overleg Kansrijke Start door en maken we afspraken over signalering, samenwerking en ondersteuning rondom gezinnen in kwetsbare situaties. Zo ontvangen (aanstaande) ouders eerder passende ondersteuning in de periode voor, tijdens en na de geboorte.	2026: vaststellen werkagenda AZWA Kansrijke Start 2027-2029: implementatie werkagenda's
6.	**Realiseren duurzame opvang, huisvesting en begeleiding nieuwkomers**	We brengen kansrijke locaties in beeld, werken toekomstscenario's uit en bepalen hoe we invulling geven aan voldoende, passende en duurzame opvang en huisvesting, met waar nodig passende ondersteuning. Dit doen we vanuit de bestuursopdracht Huisvestingslocaties Opvangdoelgroepen, waarin we werken aan een samenhangende aanpak voor de opvang en huisvesting van asielzoekers, Oekraïense ontheemden en statushouders. Hierbij sluiten we aan bij opgave 7 'Prettig leven in vitale dorpen'.	2026-2027
7.	**Doorontwikkelen van inburgeringsaanpak**	We verwerken de uitgangspunten voor werk en mentale gezondheid in de regionale aanbesteding van de inburgeringsroutes en in de beleidsregels. Daarmee geven we werk een centralere plek binnen de inburgeringsaanpak en versterken we de aandacht voor mentale gezondheid als voorwaarde voor participatie. We stemmen taalontwikkeling, participatie en werk beter op elkaar af, evalueren werkzame aanpakken zoals Sterk naar Werk en stellen deze waar nodig bij. Daarmee bouwen we voort op bewezen effectieve aanpakken.	2026-2030
8.	**Realiseren lokaal ingebed AZC**	We realiseren een asielzoekerscentrum in Barneveld en zorgen ervoor dat nieuwkomers vanaf aankomst deelnemen aan onderwijs, werk en maatschappelijke activiteiten. Daarmee geven we uitvoering aan de bestuursovereenkomst met het COA. Dit doen we in samenhang met opgave 7.	2026-2027
9.	**Ontwikkelen passende aanpak Oekraïense ontheemden als tijdelijke bescherming stopt**	We bereiden ons voor op mogelijke wijzigingen in het rijks- en Europese beleid rond Oekraïense ontheemden. We werken scenario's uit voor verblijf, huisvesting, voorzieningen, begeleiding, participatie en werk, zodat inwoners en partners tijdig duidelijkheid hebben en een eventuele overgang zorgvuldig kan plaatsvinden.	2027 of 2028

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
10.	**Uitvoeren lokaal plan Hervormingsagenda Jeugd**	We voeren het Lokaal Plan Hervormingsagenda Jeugd uit om de pedagogische basis te versterken, de toegang tot jeugdhulp te verbeteren en de samenwerking tussen onderwijs en ondersteuning te bevorderen. Het plan bestaat uit vijf actielijnen die in verschillende uitvoeringslijnen terugkomen. Hiermee verminderen we de vraag naar specialistische jeugdhulp en ondersteunen we kinderen en jongeren om zoveel mogelijk thuis en in hun eigen omgeving op te groeien. We rapporteren halfjaarlijks over de voortgang en evalueren in 2028 de resultaten om de vervolgrichting te bepalen.	2026-2028
11.	**Doorontwikkelen Veilig In en Om Scholen (VIOS)**	We ontwikkelen de VIOS-overleggen op de diverse VO-scholen verder door, zodat onderwijs, ouders, preventieve partners en veiligheidspartners preventief samenwerken. Hiermee versterken we de veiligheid in en rondom scholen.	2026-2030
12.	**Doorontwikkelen samenwerking jeugd en onderwijs**	We bouwen binnen het Platform Jeugd de samenwerking tussen onderwijs, ondersteuning en jeugdhulp verder uit. Daarbij bevorderen we een doorgaande ontwikkellijn van peuteropvang naar onderwijs door vroegtijdige signalering en passende ondersteuning. Met een gedeeld pedagogisch kompas en een gezamenlijke Barneveldse aanpak voorkomen en verminderen we thuiszitten, zodat kinderen en jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen en zoveel mogelijk mee kunnen doen in onderwijs en samenleving.	2026-2030
13.	**Ontwikkelen integrale ondersteuning op school**	We geven uitvoering aan actielijn 2 van het Lokaal Plan Hervormingsagenda Jeugd . Daarmee nemen we actief deel aan het onderwijsproject Gelijke Kansen Alliantie 2 om hiermee de ondersteuningsstructuur op schoolniveau verder te ontwikkelen en de samenwerking tussen onderwijs, maatschappelijke partners en jeugdhulp te versterken. Daarbij wordt de rol van brugfunctionaris (verbinding tussen school, kind, gezin en de ondersteuningsmogelijkheden in de wijk) vormgegeven binnen de bestaande ondersteuningsstructuur en door inzet van huidige medewerkers. Hiermee wordt gewerkt aan meer samenhang, helderheid en gezamenlijke werkwijzen.	2026-2028
14.	**Doorontwikkelen van de re-integratieaanpak**	We ontwikkelen de re-integratieaanpak verder, zodat deze blijft aansluiten bij de veranderende kenmerken en behoeften van inwoners die op deze ondersteuning zijn aangewezen. Daarbij benutten we de ervaringen uit Sterk naar Werk en andere aanpakken waarin werk wordt verbonden met ondersteuning op andere leefgebieden. We zorgen ervoor dat wat daarin werkt een structurele plek krijgt in de ondersteuning van inwoners.	2026-2027
15.	**Uitvoeren ondersteuning van school naar duurzaam werk**	We voeren de Wet van school naar duurzaam werk uit. Daarbij ontwikkelen we passende ondersteuning voor jongeren met een ondersteuningsvraag richting werk en versterken we via het Regionaal Programma Jongeren de samenwerking met onderwijs, het Doorstroompunt en de arbeidsmarktregio rond de overgang naar duurzaam werk.	2026-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
16.	**Doorontwikkelen aanpak meedoen naar vermogen**	We ontwikkelen de aanpak voor inwoners die tijdelijk of blijvend niet kunnen werken verder door. Daarbij geven we uitvoering aan Participatiewet in Balans en evalueren, versterken en bestendigen we de huidige aanpak. Daarmee bouwen we voort op een aanpak waarin maatschappelijke participatie via maatwerk, eigen regie en passende ondersteuning wordt bevorderd wanneer betaald werk niet haalbaar is.	2026-2029
17.	**Evalueren en doorontwikkelen aanpak basisvaardigheden**	We ontwikkelen de lokale aanpak van basisvaardigheden verder door, zodat inwoners die moeite hebben met taal, rekenen of digitale vaardigheden en nu nog vaak buiten beeld blijven beter worden bereikt en beter mee kunnen doen. Daarbij brengen we ondersteuning dichter bij het dagelijks leven van inwoners, bijvoorbeeld op de werkvloer, en werken we samen met partners aan een toegankelijke samenleving. We evalueren de huidige aanpak en gebruiken de uitkomsten om het netwerk van betrokken partijen en het aanbod rond basisvaardigheden verder te versterken.	2027-2028

Opgave 3: Gezond en weerbaar samenleven

De druk op zorg en ondersteuning neemt toe, terwijl vragen rondom gezondheid en welzijn steeds complexer worden. Tegelijkertijd zien we dat gezondheid, welzijn en meedoen nauw met elkaar samenhangen. Daarom vraagt toekomstbestendige beschikbaarheid van zorg en ondersteuning om een bredere benadering dan zorg alleen.

In deze bestuursperiode leggen we extra nadruk op gezondheid, veerkracht en weerbaarheid van inwoners. Preventie speelt daarbij een belangrijke rol. We willen dat inwoners gezond kunnen opgroeien, vitaal ouder worden en zo lang mogelijk zelfstandig kunnen deelnemen aan de samenleving. Daarbij hebben we aandacht voor zowel lichamelijke als mentale gezondheid. Het is daarbij belangrijk dat problemen eerder worden voorkomen en dat inwoners sterker worden in het omgaan met uitdagingen die bij het leven horen. Waar mogelijk worden vragen en problemen opgepakt in het dagelijks leven, met hulp van familie, bekenden, vrijwilligers of maatschappelijke organisaties. Niet ieder vraagstuk vraagt om professionele zorg. We hebben daarom aandacht voor samenredzaamheid, herstel en de kracht van de samenleving, terwijl passende ondersteuning beschikbaar blijft voor inwoners die dat nodig hebben.

Voor kinderen en jongeren zetten we in op het versterken van mentale gezondheid en weerbaarheid. We bouwen voort op bestaande preventieve aanpakken zoals WISE en besteden daarbij aandacht aan middelengebruik, mentale gezondheid, digitale weerbaarheid en gezond schermgebruik. Ook willen we dat ouders, scholen, verenigingen en maatschappelijke partners hierin steeds beter samenwerken.

We zetten daarnaast in op een gezonde leefstijl voor inwoners van alle leeftijden. Sport, bewegen, cultuur, ontmoeting en maatschappelijke participatie leveren niet alleen een bijdrage aan gezondheid, maar ook aan welzijn, veerkracht en verbondenheid. Ook gezond ouder worden verdient aandacht, zodat inwoners langer vitaal en zelfstandig kunnen blijven functioneren. Tegelijkertijd zetten we in op het vergroten van het bereik van preventieve gezondheidsprogramma's, waaronder vaccinaties.

Daarnaast werken we aan een betere verbinding tussen zorg, welzijn en het sociaal domein, bijvoorbeeld via het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en het Gezondheidsnetwerk Barneveld. Hierdoor ontvangen inwoners eerder passende ondersteuning en wordt deze ondersteuning zo dicht mogelijk bij het dagelijks leven georganiseerd. Zo bouwen we aan een samenleving waarin gezondheid, preventie en weerbaarheid een grotere rol spelen en zorg beschikbaar blijft voor inwoners die deze het hardst nodig hebben.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**WISE-aanpak continueren en actualiseren**	We continueren de WISE-aanpak en actualiseren het bijbehorende plan van aanpak iedere twee jaar op basis van ervaringen, resultaten en ontwikkelingen. Daarbij verkennen we hoe de aanpak breder kan worden ingezet voor thema's als digitale weerbaarheid, gezond schermgebruik en mentale gezondheid en we verwerken dit waar passend in het geactualiseerde plan van aanpak.	2026: Actualiseren plan van aanpak Wise 2027-2028: Uitvoeren vernieuwde plan van aanpak Wise

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
2.	**Verkennen gezond digitaal opgroeien**	We verkennen samen met ouders, scholen, jongeren, verenigingen en maatschappelijke partners hoe we kunnen bijdragen aan gezond digitaal opgroeien. Daarbij besteden we aandacht aan smartphonegebruik, sociale media, digitale weerbaarheid en de balans tussen online en offline leven. We benutten bestaande initiatieven en bepalen welke rol gemeente en maatschappelijke partners kunnen vervullen.	2027
3.	**Doorontwikkelen jongerenwerk**	We actualiseren de subsidieafspraken op basis van de doorontwikkeling van het jongerenwerk. Daarmee versterken en professionaliseren we de zichtbaarheid en inzet van jongerenwerk op school, online, in de wijk en op straat en verbeteren we de aansluiting op preventieve ondersteuning.	2027
4.	**Pedagogische basis bevorderen**	We voeren actielijn 1 van het Lokaal Plan Hervormingsagenda Jeugd uit en bevorderen dat ondersteuningsvragen vaker worden opgepakt binnen de sociale en pedagogische basis, met extra aandacht voor ouderschap, opvoeding, relaties en mentale gezondheid.	2026-2028
5.	**Doorwerken aan toekomstbestendige zorg en ondersteuning (AZWA)**	We realiseren binnen regionale samenwerkingsverbanden de werkagenda's en transformatieplannen die voortvloeien uit het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het aanvullend zorg- en welzijnsakkoord (AZWA). Daarmee versterken we preventie, vroegsignalering en de samenwerking tussen zorg, welzijn en het sociaal domein. Omdat Barneveld voor verschillende zorgopgaven samenwerkt in zowel de regio Gelderse Vallei als de regio Eemland, maken we goede afspraken met partners over prioriteiten, financiering en uitvoering. Regionale afspraken vertalen we naar de Barneveldse situatie en we benutten beschikbare AZWA-middelen voor lokale opgaven. Daarbij geven we invulling aan de landelijke basisfunctionaliteiten van het AZWA, waaronder Kansrijke Start, het Mentaal Gezondheidsnetwerk, Welzijn op Recept en de ketenaanpakken voor gezond gewicht en valpreventie. Daarnaast participeren we in de Hechte Wijkverbanden.	2026: vaststellen werkagenda AZWA 2027-2029: implementatie werkagenda's
6.	**Realiseren Mentaal Gezondheidsnetwerk**	We realiseren een Mentaal Gezondheidsnetwerk binnen het AZWA en het Gezondheidsnetwerk Barneveld. Daarbij ontwikkelen we de samenwerking door tussen het sociaal domein, huisartsenzorg en de ggz rondom mentale gezondheidsvragen van volwassenen. Zo organiseren we ondersteuning dichter bij inwoners en zetten we in op herstel, eigen regie en laagdrempelige ondersteuning.	2026: vormen Mentaal Gezondheidsnetwerk en vaststellen werkagenda 2027-2029: implementatie werkagenda

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
7.	**Uitvoeren ketenaanpakken gezond gewicht**	We voeren de ketenaanpakken Kind naar Gezonder Gewicht en Volwassenen naar Gezonder Gewicht uit en maken afspraken over de samenwerking tussen zorg, welzijn, sport, onderwijs en het sociaal domein. We zetten in op vroegtijdige signalering, passende doorverwijzing, begeleiding en deelname aan gecombineerde leefstijlinterventies (GLI's). We zetten daarbij in op passende doorstroom naar lokaal sport- en beweegaanbod. Deze inzet sluit aan bij de werkagenda van het AZWA.	2026: vaststellen werkagenda AZWA ketenaanpakken gezond gewicht 2027-2029: implementatie werkagenda's
8.	**Uitvoeren ketenaanpak valpreventie**	We voeren de ketenaanpak Valpreventie uit en versterken de samenwerking tussen zorg, welzijn, sport, onderwijs en het sociaal domein. Daarbij richten we ons op signalering, doorverwijzing, begeleiding en toeleiding naar passend beweegaanbod. Deze inzet vindt plaats binnen de werkagenda van het AZWA.	2026: vaststellen werkagenda AZWA ketenaanpak valpreventie 2027-2029: implementatie werkagenda
9.	**Sociaal verwijzen doorontwikkelen via Welzijn op Recept**	We ontwikkelen Welzijn op Recept door tot een bredere aanpak voor sociaal verwijzen en maken hierover gezamenlijke afspraken met zorg-, welzijns- en maatschappelijke partners. Daarmee leiden we inwoners vaker toe naar ontmoeting, sport, cultuur, vrijwilligerswerk en andere collectieve voorzieningen in de sociale basis. Dit doen we binnen de werkagenda van het AZWA.	2026: vaststellen werkagenda sociaal verwijzen 2027-2029: implementatie werkagenda
10.	**Participeren in Hechte Wijkverbanden**	Samen met partijen vanuit de eerstelijnszorg nemen we deel aan Hechte Wijkverbanden conform de afspraken uit het AZWA en de landelijke Visie Eerstelijnszorg 2030 waarin de samenwerking in de wijk tussen eerstelijnszorg en met het sociaal domein wordt verstevigd.	2026: vormen Hechte Wijkverbanden 2026-2030: Participeren in Hechte Wijkverbanden
11.	**Participeren in Gezondheidsnetwerk Barneveld**	We participeren in het Gezondheidsnetwerk Barneveld en werken samen met zorg-, welzijns- en maatschappelijke partners aan de verdere versterking van de samenwerking tussen de sociale basis, het sociaal domein en het zorgdomein. Zo dragen we eraan bij dat inwoners eerder passende ondersteuning ontvangen en zo lang mogelijk vitaal en zelfstandig kunnen blijven leven.	2026-2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
12.	**Stimuleren van een gezonde leefstijl**	Samen met maatschappelijke partners blijven we werken aan de doelen uit het Gezond Leefstijl Akkoord. Daarbij ligt de nadruk op het bevorderen van een gezonde leefstijl, met aandacht voor een rookvrije generatie, gezonde voeding, voldoende beweging en het voorkomen van problematisch alcoholgebruik. Hierin maken we een koppeling naar de leefomgeving, gezond gedrag en gelijke kansen op gezondheid.	2026-2030
13.	**Realiseren wijkgerichte aanpak vaccineren**	We voeren het plan rondom de wijkgerichte aanpak voor het verhogen van de vaccinatiegraad uit. Daarbij zetten we in op betere informatievoorziening, het wegnemen van drempels en het vergroten van het bereik van vaccinaties onder verschillende doelgroepen, rekening houdend met keuzevrijheid.	2026-2027
14.	**Ontwikkelen aanpak suïcidepreventie**	We ontwikkelen de wettelijk verplichte lokale aanpak voor suïcidepreventie en sluiten hierbij aan bij de regionale uitwerking van de visie publieke gezondheid van de VGGM. Daarbij benutten we de richtlijnen van 113 Zelfmoordpreventie en versterken we de samenwerking tussen partners.	2026
15.	**Verbinden cultuur met welzijn en zorg**	We voeren de ambitie ‘cultuur draagt bij aan de hele samenleving’ vanuit de Integrale Cultuurvisie uit. We ontwikkelen daarbij de samenwerking tussen cultuur, welzijn en zorg verder door. Samen met het Netwerk Dementie, culturele subsidiepartners, welzijnsorganisaties en zorgpartners werken we aan een toegankelijk aanbod dat bijdraagt aan ontmoeting, welzijn en maatschappelijke participatie.	2026-2030
16	**Actualiseren lokaal hitteplan**	We actualiseren het lokaal hitteplan en stellen dit bestuurlijk vast. In het hitteplan nemen we maatregelen en samenwerkingsafspraken op om gezondheidsrisico's tijdens warme periodes zoveel mogelijk te beperken. Daarbij besteden we specifiek aandacht aan ouderen en andere kwetsbare groepen.	2027

Opgave 4: Passende woonsituatie met de juiste hulp en ondersteuning

Een passende woning, indien nodig met de juiste hulp of ondersteuning, is voor veel inwoners de basis voor welzijn, zelfstandigheid en meedoen. De druk op de woningmarkt, de vergrijzing en de groeiende behoefte aan ondersteuning maken deze opgave de komende jaren steeds belangrijker.

In deze bestuursperiode helpen we inwoners tijdig nadenken over ouder worden, hun gezondheid, woonsituatie, zelfredzaamheid en sociale netwerk. We willen dat inwoners beter voorbereid zijn op toekomstige veranderingen en langer regie kunnen houden over hun eigen leven en zelfstandig blijven wonen.

Daarnaast willen we dat meer inwoners zelfstandig kunnen wonen in een omgeving die past bij hun levensfase en ondersteuningsbehoefte. Daarbij stimuleren we eigen regie en samenredzaamheid, maar zorgen we ook voor passende ondersteuning wanneer dat nodig is. We houden daarbij oog voor verschillen in achtergrond, identiteit en persoonlijke omstandigheden.

De verbinding tussen wonen, zorg en ondersteuning krijgt deze bestuursperiode extra aandacht. We willen dat inwoners langer zelfstandig kunnen wonen, dat passende woonvormen sneller beschikbaar komen en dat ondersteuning zoveel mogelijk dichtbij huis wordt georganiseerd. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor ouderen, jongeren, mantelzorgers en inwoners met een zorg- of ondersteuningsvraag.

Ook zetten we in op het zo thuis mogelijk laten opgroeien van kinderen en jongeren. Daarnaast besteden we aandacht aan inwoners waarbij woon-, ondersteunings-, veiligheids- en zorgvraagstukken samenkomen, zodat problemen eerder worden gesignaleerd en integraal kunnen worden aangepakt. Zo werken we aan een gemeente waarin wonen vaker onderdeel wordt van de oplossing en niet van het probleem.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Stimuleren toekomstbestendige woonkeuzes via Uitvoeringsagenda Woonzorgvisie**	We verankeren en ontwikkelen initiatieven zoals Woonbewust en Praat vandaag over morgen verder. Daarmee geven we uitvoering aan de Woonzorgvisie. Binnen het Gezondheidsnetwerk verbinden we deze initiatieven aan lokale partners en wijkgerichte ondersteuning.	2026–2028
2.	**Borgen van samenwerking zorg, ondersteuning en veiligheid in gezamenlijke werkwijze**	We realiseren een betere samenwerking rond zorg en veiligheid voor inwoners met psychische, sociale of maatschappelijke problemen. Dit doen we door een gezamenlijke werkwijze van organisaties in zorg, ondersteuning en veiligheid te ontwikkelen, met heldere rolverdelingen en duidelijke afspraken over het delen van gegevens. Zo worden hulpvragen tijdig herkend en passend opgepakt. Dit doen we in relatie tot de bestuursopdracht doorontwikkeling uitvoering sociaal domein. De concrete uitwerking vindt plaats via de actielijnen in het Uitvoeringsplan Veiligheid en daar waar passend Integraal Veiligheidsplan.	2027-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
3.	**Versterken van ondersteunings-, zorg- en veiligheidsstructuren in de wijk**	Met een regionale communicatiecampagne vergroten we het handelingsperspectief van inwoners wanneer zij zich zorgen maken over iemand in hun omgeving. Tegelijkertijd stimuleren we de acceptatie van kwetsbare inwoners en versterken we de betrokkenheid van inwoners bij elkaar, zodat zij elkaar waar mogelijk ondersteunen. In dit kader werken we uit hoe bemoeizorg binnen de zorg- en veiligheidsaanpak verder kan worden versterkt en wat dit vraagt van werkwijzen, samenwerking en de inzet van betrokken partijen. Zo kan bemoeizorg effectiever bijdragen aan vroegsignalering, regie en duurzame oplossingen voor moeilijk bereikbare inwoners, waarbij ondersteunings- en zorgbehoeften en veiligheidsvraagstukken in samenhang worden opgepakt en passende ondersteuning tijdig kan worden ingezet. De concrete uitwerking vindt plaats via de actielijnen in het Uitvoeringsplan Veiligheid en daar waar passend in het Integraal Veiligheidsplan. We sluiten aan bij de bestuursopdracht doorontwikkeling uitvoering sociaal domein.	2026-2029
4.	**Uitbreiden van laagdrempelige dagactiviteiten in de wijk**	We realiseren en breiden laagdrempelige dagactiviteiten voor ouderen in de wijk uit. Daarbij zetten we in op een toegankelijk en passend aanbod van ontmoeting, ondersteuning, activering en, waar nodig, zorg, dicht bij de leefomgeving van inwoners. De uitvoering vindt plaats binnen de kaders van de Woonzorgvisie en het te ontwikkelen Beleidsprogramma Volkshuisvesting.	2026-2028
5.	**Implementeren domeinoverstijgend werken en indiceren**	We maken afspraken over de samenwerking tussen het medisch en sociaal domein, onder andere op het gebied van de GGZ. Daarbij werken we aan een betere afstemming en doorverwijzing, zodat inwoners met (dreigende) psychische problematiek sneller passende ondersteuning krijgen. We maken afspraken over toegang, indicatiestelling en samenwerking met zorgpartners, zoals de wijkverpleging. Daarnaast verkennen we samen met het medisch domein mogelijkheden om deze samenwerking verder te ontwikkelen, met aandacht voor samenhang in de ondersteuning en beheersing van de kosten. We voeren dit uit binnen de kaders van het AZWA en binnen het Gezondheidsnetwerk Barneveld.	2026-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
6.	**Bevorderen van zo thuis mogelijk opgroeien**	We geven uitvoering aan uitvoeringslijn 5 van het Lokaal Plan Hervormingsagenda Jeugd uit: *Zo thuis mogelijk*. Daarmee zetten we in op zo thuis mogelijke woonvormen wanneer verblijf nodig is en verbeteren de overgang naar zelfstandig wonen. Waar nodig bieden we maatwerk, bijvoorbeeld via de Doorbraakmethode of het *Tussen-wal-en-schip-budget*.	2026-2028
7.	**Doorontwikkelen van de aanpak van onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties**	We werken aan een betere aanpak van onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties. In lijn met het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming ontwikkelen we de rol van de lokale teams verder bij het signaleren, duiden en regie voeren op complexe situaties. Daarbij sluiten we aan bij regionale samenwerkingen, proeftuinen en het Zorg- en Veiligheidshuis. De concrete uitwerking vindt plaats via de actielijnen uit het Uitvoeringsplan Veiligheid en, waar passend, het Integraal Veiligheidsplan.	2026-2029
8.	**Bevorderen van doorstroming voor aandachtsgroepen**	We stimuleren de ontwikkeling van diverse (flexibele) woonvormen die aansluiten bij verschillende levensfasen en ondersteuningsbehoeften, zoals levensloopbestendige (nultreden)woningen, ‘Anders wonen’, wonen eerst, met waar nodig passende ondersteuning. We benutten hiervoor experimenteerruimte. Dit doen we in samenhang met het op te stellen Beleidsprogramma Volkshuisvesting en de uitvoering van de Woonzorgvisie. Hierbij sluiten we aan bij opgave 7 ‘Prettig leven in vitale dorpen’.	2026-2030
9.	**Stimuleren van gebruik mantelzorgwoningen**	We evalueren het huidige beleid voor (pre)mantelzorgwoningen en onderzoeken of we de regels kunnen versoepelen en de realisatie van deze woningen kunnen stimuleren. Daarbij richten we ons op het beter faciliteren van inwoners die voor een naaste willen zorgen. Dit doen we binnen de kaders van de Woonzorgvisie en het te ontwikkelen Beleidsprogramma Volkshuisvesting.	2026-2027
10	**Uitvoeren aanpak kwaliteit en rechtmatigheid**	We behouden en versterken de aanpak gericht op rechtmatigheid en kwaliteit van ondersteuning binnen de Wmo (aanpak zorgfraude) en verankeren deze binnen de organisatie. De mens blijft hierbij centraal staan. Voor Jeugd wordt dit binnen de regio opgepakt. We zorgen voor goede monitoring om inzicht te houden in de besteding van de middelen en om te borgen dat ondersteuning rechtmatig en van goede kwaliteit is. We versterken de controle op geleverde prestaties, waarbij we uitgaan van vertrouwen in plaats van onnodige regeldruk.	2026–2027

Opgave 5: Veilig samenleven

Veiligheid is een belangrijke voorwaarde voor prettig samenleven. Het gaat daarbij niet alleen om toezicht en handhaving, maar ook om het gevoel van veiligheid, respectvolle omgang met verschillen en het vermogen van inwoners en organisaties om samen op te trekken wanneer dat nodig is.
In deze bestuursperiode zetten we in op een weerbare samenleving. We willen dat inwoners, maatschappelijke organisaties en overheid beter zijn voorbereid op maatschappelijke veranderingen, crises en nieuwe veiligheidsvraagstukken. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor digitale veiligheid en digitale weerbaarheid.

We zetten daarnaast in op bewustwording, vroegsignalering en samenwerking tussen inwoners, maatschappelijke organisaties en veiligheids- en zorgpartners, zodat risico's eerder worden herkend en problemen waar mogelijk worden voorkomen. Ook willen we dat inwoners zich veilig voelen in hun woning, buurt, dorp, school en openbare ruimte. Vrouwenveiligheid, sociale veiligheid en verkeersveiligheid krijgen daarbij nadrukkelijk aandacht.

De verbinding tussen zorg en veiligheid wordt steeds belangrijker. Daarom willen we dat signalen van onveiligheid, zorgmijding, onbegrepen gedrag en andere kwetsbare situaties eerder worden opgepakt en dat inwoners tijdig passende ondersteuning ontvangen.

Tegelijkertijd willen we dat inwoners, verenigingen en maatschappelijke organisaties ruimte ervaren om activiteiten en initiatieven te organiseren die bijdragen aan ontmoeting, betrokkenheid en leefbaarheid. Daarom zetten we in op een overheid die faciliteert, meedenkt en waar mogelijk onnodige belemmeringen wegneemt.

Zo werken we aan een gemeente waarin inwoners zich veilig voelen, verschillen op een respectvolle manier naast elkaar kunnen bestaan en veiligheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van inwoners, organisaties en overheid.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Actualiseren Integraal Veiligheidsplan**	We actualiseren het Integraal Veiligheidsplan (IVP) voor de periode 2028-2032. Dit doen we in afstemming met politie, OM en maatschappelijke partijen. In dit Integraal Veiligheidsplan staan relevante veiligheidsthema's centraal en is er ruimte voor actuele ontwikkelingen zoals: • Preventie van digitale criminaliteit bij kwetsbare mensen • Informatiegestuurd en preventief werken van BOA's Alle onderstaande uitvoeringslijnen zijn onderdeel van dit te ontwikkelen IVP. We realiseren jaarlijks het veiligheidsbeeld en delen tussentijds een halfjaarlijks veiligheidsbeeld met actuele ontwikkelingen.	2028
2.	**Realiseren aanpak weerbare samenleving**	Via het Integraal Veiligheidsplan 2028-2031 ontwikkelen we een lokale aanpak voor een weerbare samenleving, met maatregelen die passen bij Barneveld en aansluiten op de landelijk ontwikkelde aanpak.	2027 vaststelling IVP 2028-2030 uitvoering
3.	**Terugdringen middelengebruik in het verkeer en in het openbaar**	We faciliteren voorlichting over middelengebruik en verkeer. Daarnaast treden we handhavend op bij middelengebruik in de openbare ruimte en in het verkeer. Daarmee realiseren we dat middelengebruik wordt teruggedrongen en de verkeersveiligheid toeneemt.	2026-2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
4.	**Versterken van Vrouwenveiligheid en aanpak gendergerelateerde veiligheidsrisico's**	We vergroten ons inzicht in gendergerelateerde veiligheidsrisico's, ervaren onveiligheid en het gedrag dat hieruit voortkomt. Deze inzichten benutten we structureel voor normstelling, maatschappelijke bewustwording, beleidsprioritering en gerichte inzet binnen de openbare ruimte en de zorg- en veiligheidsaanpak. Zo dragen we bij aan vrouwenveiligheid en het terugdringen van gendergerelateerde veiligheidsrisico's. Daarmee geeft het college tevens invulling aan motie 26-9 Vrouwveiligheid. De concrete uitwerking vindt plaats via de actielijnen in het UVP en IVP.	2026-2030
5.	**Versterken regie op Zorg en Veiligheid**	Zorg & Veiligheid versterkt de regie op complexe zorg- en veiligheidsvraagstukken door samen met partners te werken vanuit één samenhangende aanpak, met heldere verantwoordelijkheden en opschalingsroutes. De inzet is risicogestuurd en gericht op het voorkomen van escalatie, waarbij prioriteit wordt gegeven aan situaties met een grote impact op veiligheid en maatschappelijke ontwrichting. Tegelijkertijd wordt proactief gehandeld bij signalen van onveiligheid, met bijzondere aandacht voor zorgmijders en inwoners in hoog-risicosituaties.	2026-2030
6.	**Uitvoeren aanpak tegen ondermijning**	We werken in samenhang met het IVP en het regionale programmaplan Samen Weerbaar aan vier prioritaire pijlers: • Drugscriminaliteit en witwassen; • Zorgfraude en zorgcriminaliteit; • Mensenhandel; • Ondermijning in het buitengebied. • Vergroten van de weerbaarheid van de gemeentelijke organisatie Dit wordt concreet uitgewerkt in het IVP en UVP.	2026-2028
7.	**Uitvoeren preventieve en handhavende aanpak veiligheidsproblematiek bij jongeren**	We ontwikkelen het Veiligheid In en Om School (VIOS)-overleg bij VO-scholen verder door en werken preventief en handhavend aan veiligheidsgerelateerde jongerenproblematiek in de buitenruimte.	2026-2030
8.	**Doorontwikkeling BOA-stelsel**	We verwerken het aankomende vernieuwde BOA-stelsel in een voorstel voor een lokale aanpak en verwerken dit in onze verordening.	2027-2030

2.2 Fysieke opgaven

Met de vaststelling van de Omgevingsvisie Barneveld 2040 heeft de gemeenteraad een gezamenlijke richting bepaald voor de ontwikkeling van de fysieke leefomgeving. De Omgevingsvisie Barneveld 2040 beschrijft hoe we werken aan een gemeente waar wonen, werken, ondernemen, ontmoeten, natuur, landschap, mobiliteit, gezondheid en duurzaamheid in samenhang worden ontwikkeld.

Deze bestuursperiode staat in het teken van de verdere vertaling van deze visie naar de dagelijkse uitvoeringspraktijk. We willen dat ruimtelijke ontwikkelingen niet afzonderlijk worden benaderd, maar bijdragen aan meerdere maatschappelijke doelen tegelijk. Dat vraagt om een integrale aanpak waarbij woningbouw, bereikbaarheid, voorzieningen, economie, natuur, water, gezondheid en klimaatadaptatie in samenhang worden afgewogen.

Barneveld groeit de komende jaren verder. Die groei biedt kansen voor woningen, ondernemers, voorzieningen en leefbaarheid, maar vraagt ook om bewuste keuzes in het gebruik van de beschikbare ruimte. Daarbij versterken ontwikkelingen zoals de groei van Defensie in Stroe de druk op de ruimte, woningmarkt en arbeidsmarkt. Daarom zetten we in op een toekomstbestendige inrichting van onze gemeente, waarbij ruimtelijke kwaliteit, gezondheid, duurzaamheid en economische ontwikkeling elkaar versterken.

Daarbij werken we aan een gezonde en aantrekkelijke leefomgeving. We versterken de biodiversiteit, verbeteren de kwaliteit van groen, natuur en landschap, bereiden ons voor op klimaatverandering en werken aan een duurzaam energiesysteem. Ook willen we zorgvuldig omgaan met water, bodem en grondstoffen, zodat toekomstige generaties kunnen blijven profiteren van een sterke fysieke leefomgeving.

Woningbouw blijft een belangrijke opgave. We zetten in op voldoende woningen voor verschillende doelgroepen, een goede balans tussen groei en leefbaarheid en het ontwikkelen van toekomstbestendige dorpen en wijken. Voorzieningen, werkgelegenheid, bereikbaarheid en maatschappelijke functies moeten meegroeien met de ontwikkeling van de gemeente. Daarbij houden we oog voor de eigen identiteit van de dorpen, het landelijke gebied en de kwaliteiten die Barneveld kenmerken.

Ook het landelijk gebied staat voor grote veranderingen. Samen met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en andere overheden werken we aan een toekomstbestendig buitengebied waarin landbouw, natuur, water, landschap, wonen en recreatie in balans zijn. Daarbij zoeken we steeds naar oplossingen die bijdragen aan zowel een sterk economisch perspectief als een aantrekkelijke leefomgeving.

Om deze beweging mogelijk te maken werken we deze bestuursperiode aan de uitvoering van de Omgevingsvisie Barneveld 2040 via beleidsprogramma's, gebiedsprogramma's, ruimtelijke projecten en uitvoeringslijnen. Daarmee geven we richting aan een Barneveld dat gezond, bereikbaar, duurzaam, economisch sterk en aantrekkelijk blijft om in te wonen, werken en recreëren.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Werken op basis van regie versterken**	We versterken het werken op basis van regie bij gemeentelijke ontwikkelingen en projecten binnen de fysieke leefomgeving. Daarbij onderzoeken we voor welke opgaven, projecten en ontwikkelingen uitvoering, ontwikkeling of initiatief meer aan de markt, maatschappelijke partners of inwoners kan worden overgelaten. Op basis daarvan stellen we kaders en randvoorwaarden op voor sturing, samenwerking en verantwoordelijkheidsverdeling.	2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
2.	**Opstellen herijking Omgevingsvisie Barneveld 2040**	In 2025 is de Omgevingsvisie Barneveld 2040 vastgesteld. Elke 4 jaar zullen we de Omgevingsvisie herijken. Input vanuit de beleidsprogramma's, gebiedsprogramma's, onderzoeken en actualiteiten vormt de basis voor de herijking van de Omgevingsvisie.	2027-2029
3.	**Opstellen Gebiedsprogramma De Glind**	We stellen een gebiedsprogramma voor De Glind op. Hierin vertalen we de langetermijnontwikkelingen en opgaven voor het dorp naar concrete keuzes, maatregelen en uitvoeringsafspraken voor de fysieke leefomgeving. Daarbij werken we samen met inwoners, maatschappelijke organisaties en andere betrokken partijen aan een toekomstbestendige ontwikkeling van De Glind.	2026-2027
4.	**Opstellen Gebiedsprogramma Stroe**	We stellen een gebiedsprogramma voor Stroe op. Hierin vertalen we de langetermijnvisie voor het gebied naar concrete keuzes, maatregelen en uitvoeringsafspraken voor woningbouw, leefbaarheid, bereikbaarheid, voorzieningen en ruimtelijke kwaliteit. Daarmee geven we richting aan de toekomstige ontwikkeling van Stroe.	2026-2027
5.	**Opstellen Gebiedsprogramma Recreatiegebied Voorthuizen**	We stellen een gebiedsprogramma op voor het recreatiegebied Voorthuizen. Hierin werken we de gewenste ontwikkeling van recreatie, toerisme, natuur, bereikbaarheid en verblijfskwaliteit uit in concrete maatregelen en uitvoeringsafspraken. Daarmee versterken we de toekomstbestendigheid en aantrekkelijkheid van het recreatiegebied.	2027-2028
6.	**Opstellen Gebiedsprogramma Kootwijkerbroek**	We stellen een gebiedsprogramma voor Kootwijkerbroek op. Hierin vertalen we de ontwikkelopgaven voor het dorp en de omgeving naar concrete keuzes, maatregelen en uitvoeringsafspraken voor wonen, voorzieningen, bereikbaarheid en leefomgeving. Daarmee geven we richting aan een toekomstbestendige ontwikkeling van Kootwijkerbroek.	2028-2029
7.	**Borgen gevestigde voorkeursrecht in het Omgevingsplan**	We borgen het gevestigde gemeentelijke voorkeursrecht juridisch in het Omgevingsplan voor de gebieden die in de Omgevingsvisie Barneveld 2040 zijn aangewezen voor toekomstige ontwikkelingen. Daarmee behouden we de mogelijkheid om regie te voeren op gewenste ruimtelijke ontwikkelingen en grondverwerving en zorgen we voor een juridisch houdbare basis voor de uitvoering van de ruimtelijke ambities van de gemeente.	2026-2028
8.	**Opstellen Omgevingsplan**	We stellen het Omgevingsplan gefaseerd op en vertalen daarin de beleidskeuzes uit de Omgevingsvisie Barneveld 2040, de gebieds- en beleidsprogramma's naar juridisch bindende regels voor de fysieke leefomgeving. Daarbij werken we toe naar één samenhangend Omgevingsplan waarin regels voor wonen, werken, mobiliteit, natuur, water, gezondheid en leefomgeving integraal worden vastgelegd. Hiermee creëren we een actueel en toekomstbestendig juridisch kader dat initiatiefnemers duidelijkheid biedt en uitvoering geeft aan de verplichtingen uit de Omgevingswet.	2026-2031

Opgave 6: Een gezond en toekomstbestendig Barneveld

Barneveld wil groeien in een gezonde, veilige en toekomstbestendige leefomgeving. Ruimtelijke kwaliteit, duurzaamheid, gezondheid en leefbaarheid moeten elkaar daarbij versterken. De Omgevingsvisie Barneveld 2040 vormt het richtinggevende kader.

Barneveld wil groeien in een gezonde, veilige en toekomstbestendige leefomgeving. Ruimtelijke kwaliteit, duurzaamheid, gezondheid en leefbaarheid moeten elkaar daarbij versterken. De Omgevingsvisie Barneveld 2040 vormt het richtinggevende kader. Met de beleidsprogramma's die onder deze opgave vallen (Energie, Groen en Gezond, Water en Toekomstbestendigheid) werken we de koers uit in beleidskeuzes en maatregelen. Bij de verdere uitwerking van de opgave Gezonde en Toekomstbestendige Leefomgeving wordt bezien welke vorm van samenwerking, sturing en uitvoering het best aansluit bij de aard en omvang van de opgave.

Voor het energiesysteem zetten we in op een brede lokale energiemix, energiebesparing, opslag, energiedelen en oplossingen voor netcongestie. Nieuwe woningen en bedrijven worden waar mogelijk netbewust ontwikkeld. Met beleidsprogramma's voor Groen en Gezond, Water en Toekomstbestendigheid verbinden we gezondheid, biodiversiteit, bewegen, spelen, klimaatbestendigheid, drinkwaterbesparing en de omgang met hemelwater. Gezondheid wordt eerder en structureler betrokken bij gebiedsontwikkelingen en ruimtelijke plannen.

We geven uitvoering aan de grondstoffenstrategie, houden afvalinzameling in eigen beheer en werken aan betere afvalscheiding. In het groenbeheer combineren we biodiversiteit, efficiëntie en mogelijkheden voor zelfbeheer door inwoners. Het bomenbeleid krijgt uitvoering via een afweegkader, beheerplan en compensatie van eerder gekapte bomen. Ook voeren we maatregelen uit het klimaatadaptatieplan uit, zodat Barneveld richting 2050 beter bestand is tegen hitte, droogte en wateroverlast. Bij regelgeving zoeken we steeds de balans tussen bescherming van gezondheid en milieu en een uitvoerbare planvorming. Zo bouwen we stap voor stap aan een leefomgeving die gezond, aantrekkelijk en robuust blijft voor huidige en toekomstige generaties.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Uitvoeren Energiebeleidsprogramma**	We voeren het Energiebeleidsprogramma uit en realiseren maatregelen die bijdragen aan een toekomstbestendig, betaalbaar en betrouwbaar energiesysteem. Daarbij versterken we de lokale energiemix door energiebesparing, duurzame opwek, opslag en energiedelen te stimuleren, ondersteunen we inwoners en ondernemers bij het omgaan met netcongestie en zetten we in op het verminderen van energiearmoede. Daarnaast werken we regionaal samen aan oplossingen die de beschikbaarheid en betaalbaarheid van energie voor inwoners en bedrijven verbeteren.	2026-2030
2.	**Opstellen Beleidsprogramma Groen en Gezond**	Om uitvoering te geven aan de Omgevingsvisie Barneveld 2040 en de visie sociaal domein 2040 (in het bijzonder de maatlat gezond en toekomstbestendig), stellen we een Beleidsprogramma Groen en Gezond op. Het Beleidsprogramma Groen en Gezond richt zich op het versterken van een gezonde, klimaatbestendige en aantrekkelijke leefomgeving door groen, biodiversiteit, bewegen, spelen, ontmoeten en gezondheid te verankeren in ruimtelijke inrichting. Veel komt samen in het beleidsprogramma dat met name een doorvertaling is van beleid dat er nu op verschillende terreinen al is.	2027-2028

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
3.	**Opstellen Beleidsprogramma Water**	Om uitvoering te geven aan de Omgevingsvisie Barneveld 2040 stellen we een Beleidsprogramma Water op. Het beleidsprogramma Water vloeit voort uit de Omgevingsvisie Barneveld 2040 (hoofdopgave Gezond en toekomstbestendig) en volgt het aflopende Gemeentelijke Rioleringsplan 2021-2026 (GRP) op. Het beleidsprogramma behandelt de klimaatadaptatie- en wateropgaven voor het stedelijk gebied en richt zich op de gemeentelijke zorgplichten voor afval-, hemel- en grondwater.	2027
4.	**Opstellen Beleidsprogramma Toekomstbestendig Barneveld**	We stellen een Beleidsprogramma Toekomstbestendig Barneveld op als uitwerking van de koers uit de Omgevingsvisie. Daarin krijgen in ieder geval circulariteit en de grondstoffenstrategie een.plek en onderzoeken we de verbinding met het energiebeleidsprogramma. Het beleidsprogramma brengt deze opgaven in samenhang en vormt de basis voor verdere uitwerking.	2027-2028
5.	**Uitvoeren grondstoffenstrategie**	We voeren de grondstoffenstrategie uit en zetten in op afvalpreventie, hergebruik en een betere afvalscheiding. Daarbij stimuleren we inwoners en organisaties om grondstoffen zoveel mogelijk opnieuw te gebruiken. Hiermee verminderen we de hoeveelheid restafval en dragen we bij aan een circulaire economie. We organiseren de afvalinzameling in eigen beheer met een laagdrempelige milieustraat.	2028
6.	**Onderzoeken werkprogramma Gezonde en Toekomstbestendige Leefomgeving**	De programmatische aanpak van de duurzaamheidsthema's loopt af. De duurzaamheidsopgave waar de gemeente voor staat blijft bestaan en valt onder de opgave Een Gezond en Toekomstbestendig Barneveld. De komende periode worden de ambities, doelen en aanpak voor deze opgave verder uitgewerkt. Onderdeel daarvan is de afweging welke vorm van sturing het beste past bij de aard en omvang van de opgave, waaronder de mogelijkheid van een werkprogramma.	2027-2030
7.	**Doorontwikkelen groenbeheer**	We stellen een groenbeheerplan vast en voeren maatregelen uit om biodiversiteit, klimaatbestendigheid en leefbaarheid te versterken. Daarbij vergroten we het aandeel biodivers maaibeheer (doelstelling 40% biodivers in 2030) en werken we toe naar uitvoering in eigen beheer in 2030. Ook maken we het eenvoudiger voor inwoners om openbaar groen in zelfbeheer te nemen.	2026-2030
8.	**Uitvoeren Bomenbeleidsplan**	We voeren het Bomenbeleidsplan uit en investeren in behoud, bescherming en uitbreiding van waardevolle bomenstructuren en we maken een afweegkader voor kappen en herplanten van bomen. Dit vertaalt zich in een bomenbeheerplan. Hiermee vergroten we de ecologische en landschappelijke waarde van onze leefomgeving.	2027-2030
9.	**Doorontwikkeling speelruimtebeleid**	Naar aanleiding van evaluatie van het speelruimtebeleid en actualiseren we de uitgangspunten voor speelvoorzieningen in de gemeente. Daarbij onderzoeken we de behoefte aan een grotere speelvoorziening in het centrum van Barneveld en vertalen we de uitkomsten naar het Beleidsprogramma Groen en Gezond.	2027-2028

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
10.	**Borgen uitvoerbare milieuregels**	We ontwikkelen een afwegingskader voor aanvullende milieuvoorwaarden bij ruimtelijke ontwikkelingen. Daarbij wegen we gezondheids- en milieudoelen af tegen uitvoerbaarheid en voortgang van woningbouwprojecten. Hiermee zorgen we voor een gezonde leefomgeving zonder onnodige vertraging van woningbouw.	2027
11.	**Omgaan met de terugkeer van de wolf**	We zetten in op een werkbare balans tussen natuurdoelen, openbare veiligheid en een vitaal agrarisch buitengebied. De aanwezigheid van de wolf vraagt om duidelijke keuzes en een aanpak die recht doet aan de belangen van inwoners, recreanten en agrarische ondernemers. Daarom ondersteunen we maatregelen die schade aan landbouw(huis)dieren helpen voorkomen, werken we samen met andere overheden aan een effectieve aanpak van knelpunten en zetten we ons in voor uitvoerbaar beleid en (populatie)beheer. Bij wolven die afwijkend of risicovol gedrag vertonen, nemen we binnen de wettelijke mogelijkheden passende maatregelen om de veiligheid van mens en dier te waarborgen.	2026-2030

Opgave 7: Prettig leven in vitale dorpen

De dorpen van Barneveld groeien en veranderen. We willen dat zij vitaal en leefbaar blijven, met voldoende woningen, voorzieningen, ontmoetingsplekken en maatschappelijk vastgoed. De Omgevingsvisie Barneveld 2040 vormt de basis voor de woningbouwopgave. In deze bestuursperiode sturen we scherp op realisatie, betaalbaarheid, fasering en een goede balans tussen groei en omgevingskwaliteit.

Met het Beleidsprogramma Volkshuisvesting vertalen we de woonambities naar concrete keuzes voor beschikbaarheid, betaalbaarheid en de huisvesting van aandachtsgroepen. We benutten zowel uitbreidingslocaties als de bestaande voorraad, bijvoorbeeld via transformatie, splitsing en verdichting. Voor starters, ouderen en andere doelgroepen stimuleren we passende woonvormen, doorstroming en flexconcepten. Grondbeleid en een ontwikkelstrategie ondersteunen een gerichte rolverdeling tussen gemeente, markt en corporaties.

Groei vraagt ook om toekomstbestendige voorzieningen. Daarom ontwikkelen we woningbouw, onderwijs, sport, cultuur, erfgoed, dorpshuizen en maatschappelijk vastgoed meer in samenhang. Maatschappelijke waarde, multifunctioneel gebruik, bereikbaarheid en financiële houdbaarheid zijn daarbij belangrijke afwegingen. We houden ruimte voor noodzakelijke investeringen, waaronder onderwijs- en sportvoorzieningen, en werken we bijvoorbeeld verder aan het Centrumplan Voorthuizen en de Groene Slinger. We houden oog voor de gevolgen van de toepassing van het investeringsplafond, rapporteren daarover in 2027 en acteren zo nodig. Ook maken we het erfgoed van Barneveld beter zichtbaar, beleefbaar en bruikbaar als drager van identiteit. Zo zorgen we dat woningbouw en voorzieningen elkaar versterken en dat inwoners in alle kernen prettig kunnen wonen, ontmoeten, leren, sporten en deelnemen aan de gemeenschap.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Opstellen Beleidsprogramma volkshuisvesting**	We stellen een Beleidsprogramma volkshuisvesting op dat de ambities uit de Omgevingsvisie Barneveld 2040 vertaalt naar concrete keuzes en maatregelen voor de volkshuisvestingsopgave. Het programma wordt het centrale sturingsinstrument voor beschikbaarheid, betaalbaarheid en de huisvesting van aandachtsgroepen.	2027
2.	**Uitvoering woningbouw programmering**	We realiseren de woningbouwprogrammering door scherp te sturen op realisatie en prioritering van uitvoerbare projecten. Bij nieuwe projecten (zonder historische afspraken) sturen we voor betaalbaarheid conform de wettelijke en lokale eisen (30% sociale huur, 20% sociale koop (10% sociale koop laag (€ 290.000) en 10% sociale koop hoog (€ 352.000) en 67% betaalbaar). We maken per ontwikkeling duidelijke keuzes over tempo, inzet, rol van de gemeente en rol van de markt. Daarbij maken we gebruik van het strategisch ontwikkelkader en het grondbeleid om deze sturing te ondersteunen.	2026-2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
3.	**Voortgangsrapportage wonen**	We sturen op het tempo en de volgorde van woningbouwontwikkeling door plannen te faseren en te doseren. Uitgangspunt is de realisatie van 2.400 woningen in deze raadsperiode. We prioriteren kansrijke en uitvoerbare projecten (die reeds in planvorming zijn, zijn opgenomen als pijl of tekst in de Omgevingsvisie Barneveld 2040 of uit de gebiedsprogramma's komen). Projecten die versneld uitgevoerd kunnen worden brengen we naar voren in de planning. Daarnaast heeft de realisatie van voldoende sociale huur en betaalbare woningen onze aandacht. Daarmee houden we grip op aantallen, doorstroming en betaalbaarheid door actieve monitoring via het volkshuisvestingsprogramma en de periodieke actualisatie daarvan.	2026-2030
4.	**Beter benutten bestaande voorraad**	We benutten de bestaande woningvoorraad beter door in te zetten op transformatie, woningsplitsing en andere vormen van verdichting. Daarmee realiseren we extra woningen en verbeteren we het gebruik van de bestaande voorraad. We ontwikkelen handvatten via het volkshuisvestingsprogramma.	2026-2029
5.	**Stimuleren instroom en doorstroom**	We verbeteren de instroom en doorstroming op de woningmarkt door te zorgen voor voldoende passende woningen voor starters en ouderen. We stimuleren verhuizingen en betere benutting van de bestaande voorraad, onder andere via de inzet van de verhuiscoach. Daarmee vergroten we de dynamiek en doorstroming op de woningmarkt. Specifiek voor senioren ligt de nadruk op langer zelfstandig thuis wonen, ook als dat in een mantelzorg of familiewoning is. Hierbij sluiten we aan bij opgave 4 ‘Passende woonsituatie met de juiste hulp en ondersteuning’.	2027
6.	**Ontwikkelen Flexibele woonvormen**	We zetten flexconcepten en tijdelijke woonvormen in om de druk op de woningmarkt te verlichten en sneller in te spelen op specifieke woonbehoeften. We maken gerichte keuzes voor doelgroepen, locaties en voorwaarden om deze woonvormen passend en uitvoerbaar toe te passen. Dit werken we uit in het Beleidsprogramma Volkshuisvesting, zodat na vaststelling gericht tot uitvoering kan worden overgegaan. We initiëren twee pilots op het gebied van flexwonen.	2027-2030
7.	**Realiseren passende Huisvesting aandachtsgroepen**	We zorgen voor voldoende en passende huisvesting voor aandachtsgroepen en mensen in een urgente woon- of noodsituatie. We nemen ons aandeel in de regionale afspraken en geven daar lokaal invulling aan met concrete keuzes en toepassingen. Dit komt tot uiting in de huisvestingsverordening voor wettelijk en lokaal urgenten. Hierbij sluiten we aan bij opgave 4 ‘Passende woonsituatie met de juiste hulp en ondersteuning’. Daarnaast herzien we het beleidskader voor de huisvesting van arbeidsmigranten, zodat dit uitvoerbaar en maatschappelijk gedragen is, en werken dit uit in het volkshuisvestingsprogramma. We voegen hier tevens beleid en acties aan toe voor de huisvesting van spoedzoekers.	2027-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
8.	**Opstellen grondbeleid en ontwikkelstrategie**	We stellen een geactualiseerd grondbeleid en een ontwikkelstrategie vast voor gebieden die nog niet in ontwikkeling zijn. Daarbij bepalen we per gebied de gewenste rol van de gemeente en de markt en maken we bewuste keuzes in de inzet van grondbeleid en bijbehorende instrumenten. Met een passende mix van faciliterend en actief grondbeleid sturen we op de realisatie van woningbouw en gebiedsontwikkelingen, waarbij we rekening houden met tempo, fasering, maatschappelijke doelen en financiële haalbaarheid. We voeren daarbij een actief en financieel verantwoord grondbeleid, beheersen risico's en beperken grondposities tot wat nodig is om publieke doelen te realiseren. Hiermee versterken we de regie op toekomstige gebiedsontwikkelingen en vergroten we de uitvoerbaarheid van woningbouwopgaven en maatschappelijke voorzieningen.	2027
9.	**Opstellen Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed**	We stellen een Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed op waarin we de ambities uit de Omgevingsvisie Barneveld 2040 en de Visie Sociaal Domein 2040 vertalen naar concrete keuzes voor voorzieningen, erfgoed en welstand. Daarmee zorgen we dat voorzieningen, erfgoed en welstand bijdragen aan leefbare dorpen en wijken, ontmoeting tussen inwoners, een sterke sociale basis en het behoud en versterken van de identiteit van Barneveld. We maken keuzes over de beschikbaarheid, kwaliteit en spreiding van voorzieningen en over de bescherming, het gebruik en de ontwikkeling van cultureel erfgoed. Het integraal erfgoedbeleid en het Beleidskader Grip op Vastgoed vormen hiervoor belangrijke bouwstenen.	2027–2028
10.	**Ontwikkelen Beleidskader Grip op Vastgoed**	We stellen een Beleidskader Grip op Vastgoed op waarin op een samenhangende en toekomstbestendige manier invulling wordt gegeven aan het beheer, de exploitatie, het gebruik, de vernieuwing en ontwikkeling van gemeentelijk vastgoed. Daarbij maken we keuzes op basis van maatschappelijke waarde en werken we toe naar een compacte en financieel houdbare vastgoedportefeuille, met waar mogelijk meervoudig gebruik en clustering van voorzieningen. Daarnaast biedt het beleidskader inzicht in investeringen in niet-gemeentelijke gebouwen met een maatschappelijke functie waarbij de gemeente een rol moet of wil spelen. Het Beleidskader Grip op Vastgoed wordt vooruitlopend op het Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed opgesteld en wordt op een later moment als bouwsteen opgenomen in het Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed.	2026-2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
11.	**Investeren in maatschappelijk vastgoed**	We blijven investeren in toekomstbestendig maatschappelijk vastgoed dat past bij een groeiende gemeente. Zoals nieuwbouw voor het Van Lodenstein College, huisvesting basisscholen in Barneveld-Zuid, sporthallen in Terschuur/Zwartebroek en Kootwijkerbroek en voorzieningen op basis van maatschappelijke meerwaarde. Daarnaast blijven we investeren in noodzakelijke vervanging, renovatie, en verduurzaming van bestaande maatschappelijke voorzieningen, waaronder gebouwen en sportvelden. Ook verkennen we de mogelijkheden voor herontwikkeling van de Veluwehal.	2026-2030
12.	**Ontwikkelen integraal erfgoedbeleid**	We stellen integraal erfgoedbeleid op waarin behoud, zichtbaarheid en beleefbaarheid van erfgoed centraal staan. Daarbij werken we de ambities uit de Integrale Cultuurvisie uit voor erfgoed, cultuurhistorie en het vertellen van het verhaal van Barneveld, in samenhang met ruimtelijke ontwikkelingen. Hiermee versterken we de culturele identiteit van onze gemeente en maken we erfgoed beter beleefbaar voor inwoners en bezoekers. Het Integrale erfgoedbeleid wordt vooruitlopend op het Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed opgesteld en wordt op een later moment verwerkt in het Beleidsprogramma Voorzieningen en Erfgoed.	2027
13.	**Realisatie Groene Slinger en Centrumplan Voorthuizen**	We zetten samen met lokale partners concrete stappen in de doorwerking van de Groene Slinger in Voorthuizen. Dit doen we door de uitgangspunten te verduidelijken en te koppelen aan concrete (toekomstige) ontwikkelen. Daarnaast geven we uitvoering aan het Centrumplan Voorthuizen door keuzes te maken, knelpunten op te lossen en te sturen op voortgang, zodat een groener, veiliger en aantrekkelijker dorpscentrum wordt gerealiseerd.	2026 -2029
14	**Onderzoeken potentie stationslocaties voor woningbouw**	We onderzoeken de mogelijkheden en potentie voor woningbouw nabij de bestaande stationslocaties. Hierbij kijken we naar compact, hoogwaardig/innovatief en betaalbaar wonen.	2029

Opgave 8: Ruimte voor ondernemerschap

Ondernemerschap is een belangrijke motor voor werkgelegenheid, innovatie en de vitaliteit van Barneveld. Tegelijkertijd zetten schaarste aan ruimte, energie en personeel de economische ontwikkeling onder druk. Daarom werken we aan voldoende en toekomstbestendige ruimte voor bedrijven, een sterk ondernemersklimaat en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarbij houden we oog voor de economische veelkleurigheid van Barneveld en de positie van bestaande lokale bedrijven.

Met een versnellingsaanpak werken we aan de ontwikkeling van prioritaire werklocaties en het beter benutten en toekomstbestendig maken van bestaande bedrijventerreinen. We ondersteunen ondernemers bij innovatie, verduurzaming, digitalisering en samenwerking. Sterke ondernemersnetwerken en toegankelijke dienstverlening verbinden ondernemers met kennis, financiering, subsidies en publieke partners. Via het Werkcentrum en regionale samenwerking versterken we de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en ondernemerschap.

Ook vrijetijdseconomie en economisch vitale dorpscentra dragen bij aan de economie en leefbaarheid van Barneveld. We werken aan een herkenbaar toeristisch profiel, vitale vakantieparken en aantrekkelijke dag- en verblijfsrecreatie. Samen met ondernemers versterken we de organisatiegraad en samenwerking in dorpscentra en leggen we verbindingen met recreatie, toerisme en het landelijk gebied. In het Beleidsprogramma Economie brengen we deze lijnen samen en vertalen we de economische ambities naar concrete prioriteiten en uitvoering.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Opstellen Beleidsprogramma Economie**	We stellen een integraal Beleidsprogramma Economie op, voortbouwend op de Economische Visie (2024), bestaande beleidskaders en de ambities uit het coalitieakkoord. We brengen de economische ontwikkeling, kansen en uitdagingen van Barneveld in beeld, met aandacht voor de economische veelkleurigheid en belangrijke sectoren als agro-food, maakindustrie, bouw en logistiek. Op basis hiervan actualiseren we de koers en vertalen we de prioriteiten naar een uitvoeringsagenda met concrete acties, verantwoordelijkheden en monitoring.	2027-2028
2.	**Realiseren Uitvoeringsagenda Economie**	We realiseren de Uitvoeringsagenda Economie en brengen meer focus en samenhang aan in bestaande werkzaamheden en samenwerkingen. We maken bewuste keuzes over waar de gemeente extra op inzet, faciliteert of met regionale partners samenwerkt. We bewaken de voortgang, verbinden interne en externe partners en sturen waar nodig bij. De uitvoering richt zich in het bijzonder op vier prioritaire aanpakken: werklocaties, toekomstbestendig ondernemerschap, vrijetijdseconomie en een toekomstbestendige arbeidsmarkt.	2028-2030
3.	**Opstellen versnellingsaanpak werklocaties**	We ontwikkelen en realiseren een versnellingsaanpak voor werklocaties. Hiermee versnellen we nieuwe bedrijventerreinen, benutten en verduurzamen we bestaande werklocaties en pakken we knelpunten rond ruimte, netcongestie, bereikbaarheid en procedures aan. We richten ons op de prioritaire werklocaties uit het coalitieakkoord en maken keuzes over bedrijven die we ruimte bieden, passend bij het economische profiel, de economische veelkleurigheid en de positie van lokale bedrijven. Daarbij versterken we de samenwerking met interne en externe partners.	2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
4.	**Opstellen actieplan Toekomstbestendig Ondernemen**	We ontwikkelen en realiseren een actieplan voor toekomstbestendig ondernemerschap. Daarmee ondersteunen we ondernemers bij innovatie, digitalisering, verduurzaming en samenwerking en versterken we hun verdienvermogen. We ontwikkelen ondernemersnetwerken en dienstverlening verder vanuit het principe 'de ondernemer centraal'. De bedrijfscontactfunctionarissen verbinden ondernemers met kennis, financiering, subsidies en dienstverlening van gemeente, regio, provincie en Rijk. Signalen uit het bedrijfsleven benutten we om de dienstverlening te verbeteren en ondersteuning te richten op actuele vraagstukken.	2027
5.	**Opstellen Uitvoeringsagenda Vrijetijdseconomie**	Voortbouwend op de bestaande visie en uitvoeringsagenda ontwikkelen en realiseren we een Uitvoeringsagenda Vrijetijdseconomie. Hiermee versterken we het toeristisch profiel van Barneveld, toekomstbestendige verblijfs- en dagrecreatie en de economische betekenis van de sector. We zetten in op vitale vakantieparken, goed gastheerschap, samenwerking en verbinding met vitale kernen en het landelijk gebied. Ook werken we uit hoe laagdrempelige verblijfsvormen en parktransformatie onder voorwaarden kunnen bijdragen aan lokale opgaven.	2027
6.	**Ontwikkelen en uitvoeren aanpak Economisch vitale kernen**	We ontwikkelen samen met ondernemersverenigingen en andere partners een aanpak voor economisch vitale kernen en voeren deze uit in de periode 2027–2030. Daarmee versterken we de organisatiegraad in dorpscentra en de samenwerking met ondernemersnetwerken. De opbrengsten benutten we bij het Beleidsprogramma Economie en ander beleid. Ook verbinden we de aanpak met recreatie en toerisme. Zo dragen vitale dorpscentra bij aan een aantrekkelijk ondernemersklimaat, een goed voorzieningenniveau, ontmoeting en leefbaarheid voor inwoners.	2027-2030
7.	**Ontwikkelen aanpak Toekomstbestendige arbeidsmarkt**	We ontwikkelen samen met ondernemers, onderwijs en maatschappelijke partners een Human Capital Agenda en voeren deze uit. Met het regionale Werkcentrum als sleutelproject en organiserend knooppunt versterken we de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en ondernemerschap. We richten ons onder meer op passende programmering, samenwerking en ondernemersdienstverlening. Daarmee ondersteunen we werkgevers bij personeels- en ontwikkelvraagstukken en dragen we bij aan voldoende en goed toegeruste medewerkers voor een toekomstbestendige lokale en regionale economie.	2027
8.	**Ontwikkelen Werkcentrum Barneveld**	We ontwikkelen samen met het lokale netwerk en in aansluiting op de arbeidsmarktregio een lokaal Werkcentrum als driejarig experiment. Daarin creëren we een herkenbare en toegankelijke plek voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, scholing en personeel. Tegelijkertijd versterken we de samenwerking tussen onderwijs, werkgevers, maatschappelijke partners en overheid rond een goed functionerende en inclusieve arbeidsmarkt. De opbrengsten van het experiment benutten we voor de besluitvorming over structurele voortzetting.	2026-2029

Opgave 9: Waardevol landelijk gebied

Het landelijk gebied is van grote betekenis voor de economie, voedselvoorziening, natuur, landschap en leefbaarheid van Barneveld. Agrarische ondernemers spelen daarin een centrale rol. Zij beheren een groot deel van het buitengebied, leveren een belangrijke bijdrage aan de lokale economie en zorgen voor voedselproductie, werkgelegenheid en de kwaliteit van het landschap. Juist daarom zetten we in op een toekomstbestendig landelijk gebied waarin landbouw een sterke positie behoudt en ondernemers perspectief houden om te ondernemen, te investeren en zich verder te ontwikkelen.

Tegelijkertijd staat het buitengebied voor grote uitdagingen op het gebied van natuur, water, bodem, klimaat en stikstof. Wij kiezen daarbij voor een positief-constructieve en gebiedsgerichte aanpak. We ondersteunen agrarische ondernemers bij duurzame ontwikkeling, innovatie, kennisdeling en toekomstgerichte bedrijfsvoering. Daarbij zoeken we naar oplossingen die bijdragen aan maatschappelijke doelen én passen bij een vitaal agrarisch perspectief. Uitgangspunt is dat ondernemers ruimte krijgen om te ondernemen, met zo min mogelijk aanvullende gemeentelijke regels en met oog voor de verschillen tussen gebieden en bedrijven.

Via de Aanpak Veluwe werken we samen met het Rijk, de provincie, waterschappen en gemeenten aan opgaven op het gebied van stikstofreductie, natuurherstel en beekdalen. De uitvoering verbinden we nadrukkelijk aan ondernemersgerichte begeleiding, maatwerk en gebiedsgerichte oplossingen, zodat opgaven niet alleen leiden tot beperkingen, maar ook tot kansen voor een toekomstbestendige ontwikkeling van het landelijk gebied.

Het werkprogramma Waardevol Landelijk Gebied brengt opgaven, partners, middelen en uitvoering samen en wordt jaarlijks vertaald naar een jaarplan. In gebieden als GEUS, Ede-Barneveld en het Groene Valleilint werken we samen met inwoners, ondernemers en grondeigenaren aan gebiedsagenda's en uitvoeringsafspraken. Een Beleidsprogramma Landelijk Gebied onder de Omgevingswet borgt de langetermijnkeuzes en verbindt deze met andere thema's, zoals wonen, duurzame energie, economie, gezondheid en milieu.

Zo werken we aan een landelijk gebied waarin landbouw, natuur, water, recreatie en leefbaarheid elkaar versterken. Een gebied met toekomstperspectief voor agrarische ondernemers, een robuust bodem- en watersysteem, meer biodiversiteit en een herkenbaar landschap, met uitvoerbare keuzes die passen bij de Barneveldse gebieden en gemeenschappen.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Versterken van toekomstperspectief voor agrarische ondernemers**	We versterken het toekomstperspectief van agrarische ondernemers en ondersteunen de ontwikkeling naar een duurzame en toekomstbestendige landbouwsector. We ondersteunen ondernemers bij het opstellen van ondernemingsplannen, stimuleren duurzaam ondernemerschap en investeren in kennisnetwerken en praktijkprojecten.	2026-2029

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
2.	**Herstellen en versterken natuurlijk systeem (van bodem, water en natuur)**	We werken aan het herstel van het bodem- en watersysteem en versterken de biodiversiteit, landschappelijke kwaliteit en klimaatbestendigheid van het landelijk gebied. Daarbij geven we uitvoering aan de toekomstbestendige ontwikkeling van het buitengebied, waarin landbouw, natuur, water en leefomgeving in samenhang worden benaderd. We hanteren een integrale en gebiedsgerichte aanpak, in nauwe samenwerking met het waterschap, grondeigenaren, agrarische ondernemers en andere gebiedspartners. Hierbij zetten we in op gezonde bodems, voldoende en schoon water, klimaatbestendige beekdalen, versterking van biodiversiteit en een toekomstbestendig agrarisch perspectief, passend bij de verschillende gebieden binnen Barneveld.	2026-2029
3.	**Ontwikkelen van een toekomstbestendige inrichting van het landelijk gebied**	We maken gebiedsgerichte ruimtelijke keuzes waarin landbouw, natuur, wonen, recreatie en leefbaarheid in samenhang worden afgewogen. Bodem en water zijn daarbij sturend. We werken bouwstenen uit voor een beleidsprogramma onder de Omgevingswet en de doorvertaling naar het Omgevingsplan.	2026-2029
4.	**Uitvoeren werkprogramma Waardevol Landelijk Gebied**	We geven richting aan de transitie van het landelijk gebied door maatschappelijke opgaven, partners, middelen en uitvoeringsprogramma's met elkaar te verbinden. Het werkprogramma wordt jaarlijks vertaald in een programmajaarplan met activiteiten per programmalijn. We dragen hiermee ook bij aan de regionale opgaven op het landelijk gebied via de regio Foodvalley. Via het werkprogramma sturen we op samenhang, voortgang en resultaten, aansluitend op de gemeentelijke planning- en controlcyclus.	2026-2029
5.	**Uitvoeren van de Aanpak Veluwe**	We nemen deel aan de Aanpak Veluwe, een langjarig interbestuurlijk programma van het Rijk, de provincie, waterschappen en 21 gemeenten. Binnen dit interbestuurlijk programma werken we aan stikstofreductie, natuurherstel en het herstel van beekdalen. Het gezamenlijke doel is een vitaal landelijk gebied met toekomstperspectief voor ondernemers én een robuuste natuur. De uitvoering vindt plaats via een ondernemersgerichte en gebiedsgerichte aanpak.	2026-2030
6.	**Realiseren van gebiedsgerichte oplossingen**	We ontwikkelen en begeleiden gebiedsprocessen waarin ondernemers, inwoners, grondeigenaren en overheden gezamenlijk werken aan oplossingen voor complexe opgaven in het buitengebied: GEUS (Garderen), Ede-Barneveld (Stroe en Kootwijkerbroek) en Groene Valleilint (Veenhuizerveld en De Glind). Dit gebeurt vooralsnog onder het werkprogramma Waardevol Landelijk Gebied.	2026-2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
7.	**Ontwikkelen Beleidsprogramma Landelijk Gebied**	We ontwikkelen een beleidsprogramma onder de Omgevingswet dat zorgt voor de juridische borging van de Omgevingsvisie Barneveld 2040 in beleidskeuzes en maatregelen voor het landelijk gebied. De bouwstenen uit de 3 werksporen van het werkprogramma Waardevol Landelijk Gebied worden daarin geïntegreerd met andere beleidsopgaven die samenkomen in het landelijk gebied, zoals wonen, duurzame energieopwekking, economie, gezondheid en milieu, en leiden tot gebiedsgerichte beleidskeuzes.	2026-2028

Opgave 10: Bereikbaar, nu en in de toekomst

Een goede bereikbaarheid is essentieel voor wonen, werken, onderwijs, zorg, voorzieningen en sociale deelname. Barneveld is een groeiende plattelandsgemeente met een relatief grote autoafhankelijkheid. In deze bestuursperiode zoeken we daarom een evenwicht tussen bereikbaarheid over de weg, duurzame vervoerwijzen, verkeersveiligheid, gezondheid en leefbaarheid. Het Beleidsprogramma Bereikbaarheid vertaalt de Omgevingsvisie Barneveld 2040 naar concrete maatregelen en prioriteiten.

We stimuleren lopen, fietsen en openbaar vervoer, zonder het belang van de auto voor veel inwoners en bedrijven uit het oog te verliezen. Bestaande stations en regionale verbindingen krijgen aandacht. Bij nieuwe wijken wordt bereikbaarheid vanaf de start meegenomen en onderzoeken we nieuwe mobiliteitsconcepten, zoals wijkhubs en een betere benutting van het Transferium Barneveld-Noord. Voor parkeren in Barneveld-Centrum werken we toe naar duidelijke, eenvoudige en gastvrije regels.

De Oostelijke Rondweg Barneveld heeft prioriteit. We werken aan de tracékeuze, ruimtelijke inpassing, financiering en juridische borging. Andere infrastructuurprojecten worden kritisch afgewogen op hun bijdrage aan bereikbaarheid, veiligheid en maatschappelijke doelen. Via Regio Foodvalley en Regio Amersfoort behartigen we bovenregionale belangen, waaronder de knooppunten A1-A30 en A28-A1. Tegelijk zetten we sterker in op minder verkeersslachtoffers, veilige dorpscentra en gedragsbeïnvloeding. Zo ontstaat een bereikbaar Barneveld waarin inwoners en werknemers zich veilig en duurzaam kunnen verplaatsen en waarin mobiliteitskeuzes bijdragen aan economische vitaliteit, inclusie en een gezonde leefomgeving.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Opstellen Beleidsprogramma Bereikbaarheid**	Het Beleidsprogramma Bereikbaarheid is een beleidsprogramma onder de Omgevingswet. Het vertaalt de langetermijnvisie op bereikbaarheid, mobiliteit, verkeer en vervoer uit de Omgevingsvisie Barneveld 2040 naar concrete maatregelen en acties. Het is denkbaar dat die vertaling, net als bij veel andere gemeentelijke en provinciale beleidsprogramma's, wordt gedaan langs de thema's bereikbaar, verkeersveilig, duurzaam, gezond & leefbaar en inclusief & slim. Deze thema's sluiten aan bij de principes van brede welvaart en de Omgevingswet.	2027
2.	**Ontwikkelen Oostelijke Rondweg Barneveld**	Naast inzet op lopen, fietsen, deelmobiliteit en mobiliteitstransitie is de aanleg van de Oostelijke Rondweg nodig met het oog op bereikbaarheid, leefbaarheid en verkeersveiligheid. Op basis van beslisinformatie en participatie willen wij in 2026 een definitieve tracékeuze voor de Oostelijke Rondweg laten vaststellen. Daarna willen wij de voorkeursvariant verder uitwerken met aandacht voor duurzaamheidsaspecten en een kwalitatief hoogwaardige inpassing, de financiële uitvoerbaarheid waarborgen en de voorkeursvariant ruimtelijk juridisch bestendigen.	2027-2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
3.	**Verkennen benutting Transferium Barneveld-Noord**	Het transferium wordt slechts beperkt gebruikt terwijl de kosten voor instandhouding relatief hoog zijn. Over een paar jaar is grootschalig onderhoud nodig. Het college heeft besloten om voor die tijd een onderzoek uit te laten voeren naar mogelijkheden voor een betere benutting van het transferium en een andere wijze van financiering. Dit onderzoek is opgenomen in het GVVP-maatregelenpakket 2026.	2027
4.	**Vernieuwen Parkeerplan Barneveld-Centrum**	In het Parkeerplan, of in het omgevingsprogramma Bereikbaarheid, worden beleidsmatige keuzes vastgelegd met betrekking tot het parkeren in en rond het centrum van Barneveld rekening houdend met alle belangen en ontwikkelingen in het gebied. Dit vraagt misschien om een aanpassing van de Verordening Parkeerbelastingen, de juridische basis. Deze regelt waar en wanneer betaald parkeren geldt en de hoogte van de parkeertarieven van parkeren in dit gebied vormgegeven kan worden. Ook kan een aanpassing nodig zijn van de Nadere regels parkeren gemeente Barneveld. Dit bevat de operationele spelregels zoals wie in aanmerking komt voor een vergunning.	2027/2028
5.	**Opstellen maatregelenplan verkeersveiligheid**	Bij het opstellen van het Beleidsprogramma Bereikbaarheid vinden we het belangrijk om aandacht te hebben voor het aspect verkeersveiligheid. Het aantal verkeersongevallen en verkeersslachtoffers vinden wij zorgelijk. Wij willen onze verantwoordelijk nemen om dit aantal te laten dalen door wegen aan te pakken met een bovengemiddeld hoog ongevalsrisico. De samenleving heeft hierbij ook een belangrijke rol omdat gedrag een belangrijke oorzaak is van ongevallen. We willen daarom ook inzetten op gerichte gedragsbeïnvloeding.	2027
6.	**Verkennen oplossing knooppunt A1-A30 Barneveld**	Het MIRT project Knooppunt A1-A30 Barneveld is al enige tijd gepauzeerd, onder andere vanwege stikstof, geld en uitvoeringscapaciteit. In regionaal verband trekken blijven we het belang van het project benadrukken en willen we met het Rijk zoeken naar mogelijkheden voor een gefaseerde aanpak en samenwerking op andere maatregelen (infra, fiets en OV) die óók nodig zijn om de bereikbaarheid en veiligheid van de groeiende regio te waarborgen. Inzet blijft om op korte termijn de verbindingsbogen van Amersfoort naar Ede en van Ede naar Apeldoorn te verruimen.	2026-2030
7.	**Verkennen oplossing knooppunt A28-A1 Hoevelaken**	Ook het MIRT project Knooppunt A28-A1 Hoevelaken is al enige tijd gepauzeerd. In regionaal verband blijven we het belang van het project benadrukken en willen tegelijk met het Rijk zoeken naar mogelijkheden voor een gefaseerde aanpak en samenwerking op andere maatregelen (infra, fiets en OV) die óók nodig zijn om de bereikbaarheid en veiligheid van de groeiende regio te waarborgen.	2026-2030

2.3 Bestuurlijk en Organisatorische opgaven

Opgave 11: Besturen, publieke dienstverlening en samenwerken

De grote sociale en fysieke opgaven vragen om een wendbare organisatie die zich continu aanpast aan veranderende omstandigheden. Ons werk begint daarbij niet vanuit interne processen, maar vanuit de vraagstukken en ambities van inwoners, ondernemers en de samenleving. Het gaat om een organisatie die meegroeit met de technologie, maar oog houdt voor de mens. Een organisatie die het gesprek aangaat en hoort wat er gezegd wordt. Zodat deze organisatie, goed onderbouwd in haar uitvoering de focus kan leggen op die opgaven die er voor onze inwoners het meest toe doen. Deze continue ontwikkeling van de organisatie maakt het mogelijk om in onze dienstverlening naar inwoners ‘Ik ben blij met Barneveld’ in ieder klantcontact waar te maken. En maakt het mogelijk om ons te positioneren als een zelfbewuste partner in regionale en bestuurlijke samenwerkingen om zo de belangen van onze gemeente proactief te behartigen.

Een goed functionerende en omgevingsbewuste ambtelijke organisatie is een blijvende randvoorwaarde, zowel kwantitatief als kwalitatief. Ook de komende jaren wordt geïnvesteerd in de toekomstbestendigheid van de organisatie. Er zijn al forse stappen gezet, maar een organisatie staat nooit stil. Daarom blijft aandacht nodig voor de verdere versteviging van de structurele basis en voor het gedrag en de houding die daarbij passen. Zo wordt de organisatie beter toegerust om ambities daadwerkelijk te realiseren en de opgaven van vandaag en morgen effectief uit te voeren

Een goed functionerende en omgevingsbewuste ambtelijke organisatie is een blijvende randvoorwaarde, zowel kwantitatief als kwalitatief. Ook de komende jaren wordt geïnvesteerd in de toekomstbestendigheid van de organisatie. Er zijn al forse stappen gezet, maar een organisatie staat nooit stil. Daarom blijft aandacht nodig voor de verdere versteviging van de structurele basis en voor het gedrag en de houding die daarbij passen. Zo wordt de organisatie beter toegerust om ambities daadwerkelijk te realiseren en de opgaven van vandaag en morgen effectief uit te voeren

Deze toekomstbestendige organisatie krijgt vorm op basis van de volgende pijlers, waarmee we zowel naar buiten, als naar binnen versterken:

- **Barneveld als zelfbewuste partner en dienstverlener**
  Dit omvat: participatie, gebiedsregie, lobby, regionale samenwerking, eigentijdse dienstverlening en deregulering
- **Barneveld ontwikkelt door**
  Dit omvat: opgavegericht werken, goed werkgeverschap, gerichte groei, evenwichtige financiën, digitale transformatie, efficiënte processen en informatiehuishouding

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Inzetten van participatie op passende wijze**	We actualiseren en vereenvoudigen ons participatiebeleid en voeren dit uit via de ontwikkelagenda participatie. Hierbij maken we binnen wettelijk vastgestelde regels participatie eenvoudiger, zowel voor initiatieven die betrekking hebben op ruimtelijke activiteiten in het kader van de Omgevingswet (spoor 1) als voor plannen van de gemeente zelf (spoor 2). Daarnaast stimuleren en ondersteunen we inwonersinitiatieven gericht (spoor 3). De verdere uitwerking daarvan staat beschreven bij opgave 1 – Sociale opgaven.	2026-2027
2.	**Actualiseren gebiedsgericht werken**	We actualiseren het beleid uit de notitie Samenwerken met dorpen en wijken, waardoor signalen uit dorpen en wijken beter en sneller worden opgepakt. Daarbij besteden we aandacht aan de rol en positionering van de gebiedsregisseurs. Ter voorbereiding op deze actualisatie onderzoeken we de mogelijkheden voor gebiedsteams, zowel binnen als buiten de gemeentelijke organisatie. Ook versterken we de verbinding tussen het sociale en fysieke domein, zodat opgaven en ontwikkelingen meer in samenhang worden opgepakt.	2027
3.	**Versterken en organiseren van onze strategische rol in de regio**	We bouwen onze rol als zelfbewuste speler in de regio verder uit. Barneveld is al actief in regionale samenwerkingen en netwerken en zet zich daarin bestuurlijk en ambtelijk in voor de realisatie van onze maatschappelijke opgaven. De volgende stap is om deze inzet nog meer in samenhang en strategisch te organiseren en, waar dit meerwaarde heeft voor onze opgaven, gericht te intensiveren. Daarom ontwikkelen we een interne positioneringsstrategie voor onze bestuurlijke en ambtelijke samenwerking in de regio. We brengen scherper in beeld hoe regionale samenwerkingen in het fysieke en sociale domein bijdragen aan onze gemeentelijke opgaven en maken op basis daarvan gerichte keuzes over onze vertegenwoordiging en inzet. Daarbij wegen we maatschappelijke meerwaarde, gewenste invloed, beschikbare capaciteit en financiële inzet in samenhang. Samenwerking binnen Foodvalley vormt daarbij het uitgangspunt. Daarnaast zoeken we, afhankelijk van de opgave, doelgerichte samenwerking en afstemming met andere regionale en bovenregionale partners, waaronder de regio Amersfoort op het gebied van bereikbaarheid. Zo bouwen we voort op onze bestaande regionale inzet, versterken of intensiveren we deze waar dat nodig en kansrijk is en zorgen we voor een herkenbare, samenhangende en invloedrijke positionering van Barneveld. Daarmee vergroten we onze invloed op besluitvorming, versterken we onze netwerkpositie en zetten we onze bestuurlijke en ambtelijke capaciteit gericht in voor de realisatie van Barneveldse opgaven.	2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
4.	**Actualiseren en prioriteren lobby**	We actualiseren de aanpak public affairs en lobby en herijken de lobbyagenda om gericht in te zetten op de focusdossiers. De lobby voor een oplossing van het knelpunt A1-A30 blijft daarbij onverminderd van belang. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden voor een lobby-inzet gericht op specifieke knelpunten in het sociaal domein zoals financieel houdbare Wmo (herinvoering eigen bijdrage), Jeugdhulp en de gevolgen van landelijk beleid voor bestaanszekerheid.	2026
5.	**Vasthouden en borgen toegankelijke en betrouwbare dienstverlening**	We bieden inwoners en ondernemers toegankelijke, persoonlijke en kwalitatief goede dienstverlening. We stellen vast welk niveau van dienstverlening zij mogen verwachten, toetsen periodiek of we hieraan voldoen en borgen de afgesproken kwaliteit in onze werkwijze. We verbeteren de dienstverlening vanuit het perspectief van inwoners en ondernemers met behoud van fysieke loketten. We zorgen bij complexe vragen voor één aanspreekpunt en passende regie en spelen waar dat aantoonbaar meerwaarde heeft, proactief in op levensgebeurtenissen en behoeften.	2027
6.	**Vergroten bekendheid bestaand loket voor vergunningen, evenementen en initiatieven**	In ons contact met inwoners, ondernemers en organisaties denken we mee over oplossingen en kijken we samen naar wat mogelijk is. Daarnaast vergroten we de bekendheid van de bestaande ingang voor vergunningen, evenementen en initiatieven. We versterken de uitvoering van het evenementenbeleid door organisatoren een vast aanspreekpunt te bieden voor praktische ondersteuning bij onder andere meerjarige evenementen, waarbij de scheiding tussen begeleiden en beoordelen behouden blijft. Ook onderzoeken we hoe deze ingang kan worden uitgebreid voor subsidieaanvragen en voor maatschappelijke organisaties, stichtingen en (sport)verenigingen.	2028
7.	**Versterken informatie-voorziening als basis voor dienstverlening en bedrijfsvoering**	We actualiseren de I-visie en werken de kaders en uitgangspunten voor informatievoorziening verder uit. Daarbij maken we bewuste en bestuurlijk afgewogen keuzes over standaardisatie, aansluiten bij de collectiviseringagenda van de VNG en collectieve voorzieningen (GGU), cloudgebruik, samenwerking, gegevensuitwisseling, open standaarden en digitale autonomie. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige digitale basis in onze bedrijfsvoering die onze dienstverlening ondersteunt. Door duidelijke keuzes te maken, zijn risico's, kosten, continuïteit en wendbaarheid beter beheersbaar. Hierdoor kunnen inwoners en ondernemers rekenen op betrouwbare, veilige en toekomstbestendige digitale dienstverlening.	2028

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
8.	**Versterken organisatie-ontwikkeling – Barneveld ontwikkelt door**	We zetten door in de ontwikkeling van de organisatie. Daarbij besteden we onder meer aandacht aan het versterken van opgavegericht werken en sturen, het 'van buiten naar binnen'-denken, (persoonlijk) leiderschap, het gebiedsgericht werken en de doorwerking van de digitale transformatie. Daarnaast stimuleren we integraal werken door bij keuzes met betrekking tot de fysieke leefomgeving nadrukkelijk oog te hebben voor de maatschappelijke en sociale effecten en vice versa. Het werkprogramma zorgt voor meer samenhang, meer uitvoeringskracht en een duurzame ontwikkeling van de organisatie.	2027-2030
9.	**Voortzetten en doorontwikkelen opgavegericht werken**	We continueren de inzet op doelgerichte sturing via werkprogramma's op opgaven die een verandering vragen, integraal zijn en niet vanuit de vaste structuur gefaciliteerd kunnen worden. De gemeente heeft op de volgende opgaven een werkprogramma ingericht of in oprichting: • Waardevol landelijk gebied • Bestaanszekerheid • Duurzaamheid /Gezonde en toekomstbestendige leefomgeving (i.o)	2027-2030
10.	**Doorontwikkelen integrale monitoring**	We ontwikkelen en implementeren een integrale beleidsmonitor. Daarbij verbinden we de monitoring van de Visie Sociaal Domein 2040 (op basis van H 7.2), de Omgevingsvisie Barneveld 2040 en de dienstverlening.	2026-2028
11.	**Uitdragen goed werkgeverschap**	We bouwen voort op het huidige beleid, dat goed aansluit bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en aandacht heeft voor de zorg voor medewerkers. Daarnaast zetten we in op betrokkenheid en zeggenschap, goed leiderschap, concurrerende arbeidsvoorwaarden en het werken vanuit onze organisatiewaarden. Daarbij zetten we de komende bestuursperiode in op een goede start voor nieuwe medewerkers, meer ruimte voor leren en ontwikkelen, aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, duurzame loopbaanontwikkeling, minder afhankelijkheid van externe inhuur en een MD-traject dat bijdraagt aan de ontwikkeling van leidinggevenden én medewerkers. Rapportage via P&C cyclus.	2027-2030
12.	**Faciliteren van gerichte en selectieve groei organisatie**	We ontwikkelen de Strategische Personeelsplanning (SPP) door zodat we beter kunnen vooruitkijken naar de personeelsbehoefte van de organisatie. Hierdoor krijgen we op concernniveau inzicht in verwachte ontwikkelingen in personeel en arbeidsmarkt, in samenhang met interne en externe ontwikkelingen. Dit helpt ons om tijdig de juiste keuzes te maken voor de gerichte ontwikkeling van onze medewerkers en organisatie.	2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
13.	**Verminderen regeldruk**	We geven uitvoering aan de strategische lijn *'Meer zelf en samen, minder gemeente'*, zoals vastgesteld in de Besparingsmaatregelen 2026-2029. In 2027 laten we een onderzoek uitvoeren. Het eerste deel brengt in beeld welke taken behoren tot de kerntaken van de gemeente. Het tweede deel richt zich op gemeentelijke regelgeving die verder gaat dan landelijke wet- en regelgeving. De resultaten van beide onderzoeken worden uitgewerkt in een plan van aanpak richting 2028, inclusief voorstellen voor de verdere uitvoering en bestuurlijke aansturing.	2027
14.	**Werken aan efficiëntere processen**	Door in control te komen op de continue optimalisatie van bedrijfsvoeringsprocessen vergroten we de kwaliteit, snelheid en klanttevredenheid van onze dienstverlening aan inwoners en partners. De eerste focus gaat uit naar de inkoopprocessen, het bestuurlijke besluitvormingsproces en de planologische processen. We organiseren daarbij onze interne bedrijfsvoering met een passende mix van digitale zelfbediening, geholpen zelfbediening en advies	2027-2028
15.	**Inzichtelijk maken AI-toepassingen**	We zetten kunstmatige intelligentie (AI) gericht en verantwoord in om de dienstverlening en bedrijfsvoering te verbeteren, zoals vastgesteld in de Besparingsmaatregelen 2026-2029. We onderzoeken en realiseren indien mogelijk de komende periode onder meer: 1) toepassingen voor het vastleggen en verwerken van gesprekken (administratieve werkzaamheden); 2) het verbeteren van de kwaliteit van adviezen en besluitvorming (kennisintensieve taken); en 3) het slimmer organiseren van ondersteunende processen (interne bedrijfsprocessen). Daarbij brengen we ook in beeld welke aantoonbare waarde deze inzet van AI oplevert voor kwaliteit, doelmatigheid, dienstverlening en werk van de medewerkers.	2027-2029
16.	**Borgen van cyberveiligheid en informatieveiligheid**	We borgen de informatiebeveiliging en cyberveiligheid door digitale kwetsbaarheden en cyberrisico's tijdig te signaleren en risico's op dataverlies, manipulatie van gegevens, uitval van digitale voorzieningen en misbruik van informatie te beperken. Op basis daarvan treffen we passende beheersmaatregelen en geven we gefaseerd uitvoering aan de vereisten van de Cyberbeveiligingswet en andere relevante wet- en regelgeving. Daarmee streven we NIS2 compliant te zijn in 2027.	2026–2027
17.	**Versterken continuïteit dienstverlening en bedrijfsvoering**	We versterken de continuïteit van onze dienstverlening en bedrijfsvoering door kritieke processen in beeld te brengen en het herstelvermogen van de organisatie te vergroten. Zo zorgen we ervoor dat de dienstverlening aan inwoners en ondernemers ook bij verstoringen zo goed mogelijk doorgaat. Daarbij brengen we de belangrijkste afhankelijkheden, herstelprioriteiten en minimale dienstverlening in beeld. Dit doen we in samenhang met onze opgaven op het gebied van digitale weerbaarheid, informatiebeveiliging, cyberveiligheid en crisisbeheersing. We werken een (bedrijfscontinuïteitsplan uit.	2027

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
18.	**Versterken digitale weerbaarheid**	We scherpen de aanpak voor digitale weerbaarheid verder aan, gericht op het vergroten van het bewustzijn en handelingsvermogen binnen de organisatie. Daarmee zijn we beter voorbereid op digitale dreigingen en kunnen we sneller en effectiever reageren op incidenten en veranderingen.	2028
19.	**Versterken van regie op digitalisering**	We brengen meer samenhang aan in onze digitale ontwikkeling en informatievoorziening. We maken duidelijke keuzes over welke activiteiten prioriteit krijgen en hoe deze bijdragen aan onze doelen. Ook leggen we vast hoe we de voortgang volgen en hierover verantwoording afleggen. Deze afspraken sluiten aan op de bestaande planning-, sturings- en besluitvormingsprocessen. Daarnaast versterken we de organisatie van informatievoorziening en het eigenaarschap binnen de verschillende teams. Hierbij werken we toe naar een toekomstbestendige digitale omgeving, waarbij we bewust kijken hoe we de afhankelijkheid van grote technologieleveranciers (big tech) kunnen verminderen en meer regie houden op onze gegevens, systemen en digitale dienstverlening. Hiervoor actualiseren we de roadmap digitale transformatie.	2028
20.	**Zichtbaar maken van verbinding met de dorpen**	We onderzoeken hoe we de verbondenheid met en tussen de dorpen meer zichtbaar kunnen maken in de publieke ruimte.	2027
21.	**Onderzoeken verantwoordingsgrens**	We onderzoeken waar een controle op de prestaties van gesubsidieerde instanties meerwaarde heeft en geen onnodige administratieve lasten oplevert. Daarbij richten we ons op een verantwoordingsgrens van € 200.000. We rapporteren over deze ontwikkeling via de P&C cyclus.	2028

3. Financiële kader en uitvoeringslijnen

De ambities en opgaven uit dit Bestuursprogramma vragen om een solide financiële basis. De komende jaren staat Barneveld, net als veel andere gemeenten, voor de uitdaging om maatschappelijke opgaven te realiseren in een omgeving die financieel steeds minder voorspelbaar wordt. Ontwikkelingen in rijksbeleid, toenemende maatschappelijke vraagstukken, stijgende kosten en schaarste aan capaciteit vragen om zorgvuldige keuzes en een realistische inzet van middelen.

Barneveld is een gemeente die groeit. Die groei biedt kansen, maar vraagt tegelijkertijd om investeringen in woningen, bereikbaarheid, voorzieningen, leefomgeving, dienstverlening en maatschappelijke ondersteuning. Tegelijkertijd blijven gezonde gemeentefinanciën een belangrijke randvoorwaarde om deze investeringen ook op langere termijn mogelijk te maken. Daarom worden ambities, beschikbare middelen en uitvoeringskracht steeds in samenhang beschouwd.

Niet alle ambities kunnen gelijktijdig worden gerealiseerd. Dat vraagt om heldere financiële uitgangspunten, transparante afwegingen en voortdurende prioritering. Het college kiest daarbij voor een financieel verantwoord beleid dat ruimte biedt voor noodzakelijke investeringen, zonder de financiële stabiliteit van de gemeente uit het oog te verliezen.

Voor investeringen werken we met een meerjarig investeringsplafond van gemiddeld € 35 miljoen per jaar voor de komende tien jaar, met een maximale piek van € 45 miljoen in een jaar. Dit biedt financiële beheersbaarheid, maar vraagt ook om prioritering en fasering. De inhoudelijke en maatschappelijke gevolgen daarvan zijn nog niet volledig in beeld en worden zorgvuldig afgewogen. Eerst bepalen we welke investeringen in 2027 en 2028 binnen het plafond kunnen worden uitgevoerd. Bij de Kadernota 2028 volgt vervolgens een integrale meerjarige afweging voor de jaren daarna, waarbij onder meer maatschappelijke meerwaarde, noodzaak, urgentie, uitvoerbaarheid en financiële gevolgen worden betrokken.

Voor de bestuursperiode 2026-2030 hanteert het college de volgende financiële uitgangspunten:

- Een structureel sluitende begroting en een gezonde financiële positie, ook op lange termijn.
- Voldoende financiële weerbaarheid door prudent beheer van reserves en voorzieningen.
- Actueel financieel beleid dat aansluit bij maatschappelijke, economische en wettelijke ontwikkelingen.
- Goed inzicht in de financiële effecten van bestuurlijke keuzes, investeringen en beheerlasten.
- Een duidelijke samenhang tussen maatschappelijke opgaven, uitvoeringskracht, capaciteit en beschikbare middelen.
- Actieve benutting van subsidies, bijdragen van derden en kansen binnen regionale samenwerkingen.
- Transparante prioritering van ambities, investeringen en capaciteitsinzet met behulp van een afwegingskader.
- Stevige financiële sturing op grote projecten en programma's, met aandacht voor risico's, planning en beheersing.
- Open en transparante verantwoording over financiële keuzes, risico's, voortgang en resultaten richting raad en samenleving.

Gezonde gemeentefinanciën zijn geen doel op zich, maar een voorwaarde om maatschappelijke ambities waar te maken. Zo blijft Barneveld ook in de toekomst in staat te investeren in een aantrekkelijke leefomgeving, sterke voorzieningen, een vitale economie en een goede kwaliteit van leven voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties.

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
1.	**Presenteren van een sluitend meerjarenperspectief**	We streven naar het presenteren van een sluitend meerjarenperspectief in elke programmabegroting van de bestuursperiode. We hanteren daarbij de balans tussen een sluitend meerjarenperspectief, voldoende middelen om investeringen te kunnen doen en beleid te kunnen uitvoeren, het MIP en de schuldpositie.	2027-2030
2.	**Ontwikkelen spelregels per investeringscategorie**	We stellen spelregels op per investeringscategorie van het Meerjaren Investerings Plan (MIP), op basis waarvan we inhoudelijke en integrale keuzes maken. We maken daarbij onderscheid naar instandhouding en nieuwe investeringen. Hiermee maken we de keuzes zo objectief en transparant mogelijk.	2027
3.	**Wegwerken voorraad opgestarte investeringsprojecten en heroverwegen voorraad nog niet opgestarte investeringsprojecten**	We werken de voorraad investeringsprojecten uit achterliggende jaren weg en heroverwegen de voorraad nog niet opgestarte investeringsprojecten aan de hand van de opgestelde spelregels. Daarbij hanteren wij de volgende uitgangspunten: voldoende kwaliteit en het vermijden van achterstallig onderhoud van riolering en wegen en slim combineren en programmeren. Wij handhaven het totaalbedrag aan investeringen uit het IHP Onderwijs en respecteren de bestuurlijke afspraken die met de individuele scholen zijn gemaakt.	2027-2030
4.	**Beoordelen grote majeure investeringsprojecten**	We beoordelen de grote investeringsprojecten van de lijst majeure investeringen en bepalen wat we wanneer kunnen doen en hoe we het kunnen financieren. Vanwege de omvang kunnen we deze grote projecten niet alleen doen en zoeken we samenwerking met de regio, het Rijk en/of provincie(s). We zetten concrete stappen om de realisatie mogelijk te maken op het moment dat het noodzakelijk is, ook als dat tijdstip na de huidige bestuursperiode ligt.	2027-2028
5.	**Instellen meerjarig investeringsplafond**	We stellen een meerjarig investeringsplafond in van gemiddeld € 35 miljoen per jaar voor de komende 10 jaar, waarbij een maximale piek van € 45 miljoen in een jaar kan worden gerealiseerd. Voor de huidige bestuursperiode van vier jaar betekent dit een totaal investeringsvolume van € 140 miljoen.	2027-2030
6.	**Streven naar een schuldquote van 130%**	Wij streven naar een schuldquote van 130%, waarbij we zien dat in de komende 10 jaar de schuldquote tijdelijk gaat oplopen. We maximeren deze piek op 175%. We kijken jaarlijks wat realistisch is, ook in verhouding tot de overige kengetallen, en doen daar jaarlijks bij de kadernota voorstellen voor.	2030

Nummer	Titel uitvoeringslijn	Uitvoeringslijn	Jaar
7.	**Reservepositie op peil houden**	We sturen op een minimale solvabiliteit van 35%. Dat betekent dat we de algemene reserve en de reserve 'verantwoord groeien' in de eerste plaats inzetten voor de financieringsfunctie, en dat wij terughoudend zijn om hier uitgaven of kapitaallasten uit te dekken. Daarmee passen wij de eerdere uitgangspunten rondom de reserve 'verantwoord groeien' aan. We maken heldere keuzes over de investeringen die wel uit deze reserve kunnen worden gedekt. We bekijken de solvabiliteit altijd in samenhang met de overige kengetallen.	2030
8.	**Herzien van financieel beleid grondexploitaties**	We houden de resultaten uit onze grondexploitaties apart van onze reguliere begroting. Dat betekent dat gerealiseerde winsten uit grondexploitaties apart worden gezet in een bestemmingsreserve om eventuele tekorten uit verlieslatende exploitaties op te kunnen vangen en nieuwe investeringen in grond te kunnen doen. Daarnaast streven we voor de lange termijn naar een gemiddeld bedrag van € 30 miljoen voor de waarde van de bouwgronden in ons bezit.	2027-2030
9.	**Ontwikkelen aanpak verwerving cofinanciering**	We willen structureel meer en beter gebruik maken van fondsen en subsidies (Europees, nationaal, provinciaal, regionaal) om onze ambities en investeringen financieel (meer) haalbaar te houden. We ontwikkelen een aanpak waarmee we inzicht krijgen in concrete en kansrijke mogelijkheden voor cofinanciering voor de korte en middellange termijn. Daarnaast moet de aanpak duidelijkheid bieden wat ervoor nodig is om subsidies binnen te halen, te monitoren en te verantwoorden en hoe dit te borgen in de organisatie.	2027-2028

4. Samen bouwen aan de gemeente Barneveld

Barneveld is een gemeente in beweging. De komende jaren vragen om antwoorden op grote vraagstukken rond wonen, bereikbaarheid, zorg, duurzaamheid, economie en leefbaarheid. We blijven bouwen aan een sterk Barneveld, maar doen dat bewust: in samenhang, met oog voor haalbaarheid en met respect voor wat onze gemeente kenmerkt. Tegelijkertijd verandert de context. De druk op ruimte, voorzieningen, capaciteit en financiën neemt toe, waardoor het maken van keuzes steeds belangrijker wordt.

Dit Bestuursprogramma markeert daarom niet alleen de start van een nieuwe bestuursperiode, maar ook een gezamenlijke opgave. De ambities en uitvoeringslijnen in dit programma krijgen hun betekenis pas wanneer zij zichtbaar worden in de leefomgeving van inwoners, in kansen voor ondernemers en in de voorzieningen en ondersteuning waarop mensen kunnen rekenen.

De uitdaging voor de komende jaren is om ruimte te bieden aan groei en ontwikkeling, zonder het karakter van Barneveld uit het oog te verliezen. Dat vraagt om keuzes die vooruitkijken, maar ook zorgvuldig aansluiten bij wat onze samenleving belangrijk vindt.

Met dit Bestuursprogramma zetten wij die koers uit. Samen met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeenteraad bouwen wij verder aan een gemeente die groeit met behoud van haar kwaliteiten en die ook voor toekomstige generaties een aantrekkelijke plek blijft om te wonen, werken, ondernemen en samen te leven.

Bijlage:

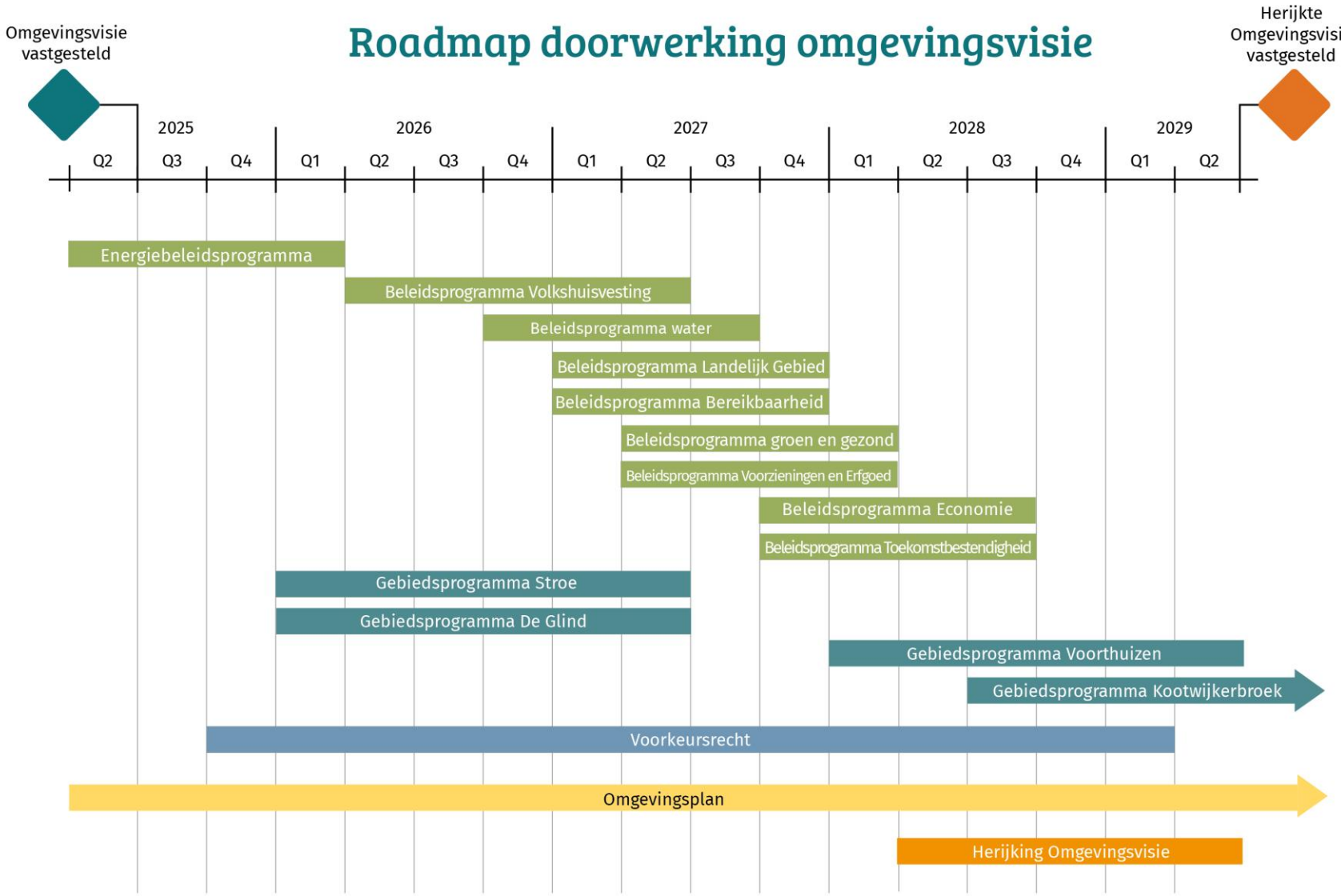
Roadmap doorwerking Omgevingsvisie 2040

De Omgevingsvisie Barneveld 2040 vormt het strategische kader voor de ontwikkeling van de fysieke leefomgeving in de gemeente. Om de ambities uit de Omgevingsvisie daadwerkelijk te realiseren, worden de hoofdopgaven uitgewerkt in verschillende beleidsprogramma's en gebiedsprogramma's om vervolgens ruimtelijke keuzes te borgen in het omgevingsplan.

In het Bestuursprogramma zijn de afzonderlijke trajecten opgenomen als zelfstandige uitvoeringslijnen, met ieder een eigen doel, planning en bestuurlijke afweging. De onderstaande roadmap laat zien hoe deze trajecten onderling samenhangen in de tijd. Samen vormen zij de integrale uitwerking van de Omgevingsvisie en geven zij richting aan de ontwikkeling van de gemeente in de komende jaren.

De planning is een momentopname en kan gedurende de bestuursperiode worden aangepast op basis van nieuwe wettelijke ontwikkelingen, bestuurlijke keuzes, maatschappelijke opgaven of voortschrijdend inzicht. Het overzicht maakt vooral zichtbaar hoe de verschillende opgaven gezamenlijk bijdragen aan één integrale koers voor de fysieke leefomgeving van Barneveld.

Bij het opstellen van deze roadmap is nadrukkelijk rekening gehouden met de beschikbare ambtelijke capaciteit en uitvoeringskracht van de organisatie. De gekozen fasering en volgorde van de verschillende beleids- en gebiedsprogramma's zijn afgestemd op de capaciteit die beschikbaar is voor ontwikkeling, participatie, besluitvorming en implementatie. Daarmee biedt de roadmap niet alleen inhoudelijke samenhang, maar ook een realistisch en uitvoerbaar perspectief op de doorwerking van de Omgevingsvisie. Nieuwe beleidsmatige of bestuurlijke ambities kunnen gevolgen hebben voor deze planning en vragen mogelijk om herprioritering van werkzaamheden of aanvullende capaciteit.



Roadmap doorwerking Omgevingsvisie Barneveld 2040

De roadmap geeft een integraal overzicht van de beleidsprogramma's, gebiedsprogramma's en ruimtelijke instrumenten die bijdragen aan de uitvoering en verdere doorontwikkeling van de Omgevingsvisie.