

Advies door de Adviesraad Sociaal Domein

Dit formulier dient gebruikt te worden bij het uitbrengen van een advies aan de gemeente Barneveld.

Vul hieronder de gevraagde gegevens in.

Soort advies:	Beleidsnota / raadsvoorstel
Aandachtsgebied:	Participatiewet
Onderwerp:	Lokaal Werkcentrum Barneveld (experimenterperiode 2026-2028)
Datum ontvangen adviesaanvraag:	1 juli 2026
Datum indiening advies:	29 juli 2026

Het advies

Onderstaand treft u het advies van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) naar aanleiding van de adviesaanvraag van de gemeente Barneveld.

De Adviesraad Sociaal Domein (ASD) heeft op 1 juli kennisgenomen van het voorstel voor het Lokale Werkcentrum. Gemeente Barneveld wil een fysiek werkcentrum optuigen waar zowel werkzoekenden als werkgevers allerlei vragen kunnen stellen rondom werk. Daarbij is het de bedoeling dat men niet van het kastje naar de muur wordt gestuurd, maar juist dat alle vragen een plek kunnen vinden in het werkcentrum.

De ASD ziet de meerwaarde van een centrale plek waar inwoners ondersteuning kunnen krijgen bij vragen over werk, ontwikkeling en participatie. Er zijn in de afgelopen decennia vele initiatieven en instanties geweest tbv de arbeidsmarkt en om dit nieuwe project te laten slagen plaatst de ASD een aantal belangrijke kanttekeningen bij de voorgestelde uitwerking.

1. De ASD vraagt allereerst aandacht voor de doelgroep vanuit het sociale domein en die het Werkcentrum ook wil bereiken. Juist inwoners met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt hebben vaak te maken met meerdere problemen tegelijk. Voor deze groep is werk niet altijd de meest urgente vraag. De ASD ziet daarom het risico dat de mensen die de ondersteuning het hardst nodig hebben, het Werkcentrum niet of nauwelijks weten te bereiken. Het is daarom van belang dat de dienstverlening goed aansluit bij inwoners met multiproblematiek en dat ondersteuning niet los wordt gezien van andere hulpvragen.
2. Daarnaast vraagt de ASD aandacht voor de positionering van het Werkcentrum. In de regio zijn al veel organisaties actief op het gebied van werk, loopbaanontwikkeling en werkgeversdienstverlening. De ASD adviseert daarom nadrukkelijk aan te sluiten bij bestaande voorzieningen en samenwerkingsverbanden, in plaats van een voorziening op te zetten die naast het bestaande aanbod komt te staan. Daarbij is het belangrijk om de samenwerking met andere gemeenten binnen de Foodvalley-regio sterk vorm te geven.
3. De ASD merkt op dat het voorstel sterk gericht lijkt op de gemeente Barneveld. Het advies is om het Werkcentrum nadrukkelijker als regionaal initiatief te presenteren en in te richten. Daarbij kan duidelijker zichtbaar worden gemaakt dat inwoners en werkgevers uit de regio welkom zijn en dat het centrum niet uitsluitend een voorziening voor de gemeente Barneveld is.
4. Daarnaast kunnen de beoogde huisvesting op een industrieterrein en de verbinding met het BTO onbedoeld de indruk wekken dat het Werkcentrum vooral gericht is op technische beroepen. De ASD ziet het risico dat werkzoekenden uit andere sectoren, zoals de zorg, zich hierdoor minder aangesproken voelen. Bij deze locatie is het essentieel dat de communicatie rondom het Werkcentrum duidelijk maakt dat het een centrum is dat toegankelijk is voor alle sectoren en beroepen en dat de locatie geen relatie heeft met de doelgroep of de aard van de dienstverlening.
5. Ten aanzien van de arbeidsmarktproblematiek wijst de ASD erop dat de arbeidsmarkt de afgelopen jaren sterk is veranderd. Volgens de ASD ligt de uitdaging niet zozeer in het aantal beschikbare werkzoekenden, maar vooral in de mismatch tussen beschikbare vacatures en de kwalificaties of mogelijkheden van werkzoekenden. Om deze mismatch te verkleinen is volgens de ASD een brede, generieke en duurzame dienstverlening nodig. Dit vraagt om een langdurige investering in tijd, energie en middelen. De rekening komt nu vaak bij de werkgevers te liggen en die stoppen er dan mee omdat het qua kosten niet houdbaar is. Heb oog voor deze regelingen en zorg dat er overstijgend naar gekeken wordt zodat het niet enkel een kenniscentrum wordt.
6. Gezien bovengenoemd, plaatst de ASD vraagtekens bij de voorgestelde looptijd van drie jaar. Volgens de ASD kost het opzetten van een dergelijk initiatief tijd en duurt het geruime tijd voordat iedereen goed is ingewerkt en resultaten zichtbaar worden. De ASD adviseert daarom om het Werkcentrum niet te benaderen als een kortdurende pilot, maar als een voorziening die vraagt om een structurele aanpak waarbij eerder gedacht moet worden aan minimaal 5 jaar en langer.
7. Ook adviseert de ASD om na ongeveer een half jaar een eerste evaluatie uit te voeren, zodat tijdig kan worden vastgesteld of het Werkcentrum de beoogde doelen bereikt en waar bijsturing nodig is. Voor deze evaluatie is monitoring belangrijk. Voor de monitoring vindt de ASD het belangrijk

dat niet alleen wordt gekeken naar aantallen bezoekers of contacten, maar vooral naar de behaalde resultaten. De ASD adviseert inzichtelijk te maken wat de ondersteuning daadwerkelijk oplevert, bijvoorbeeld hoeveel mensen werk hebben gevonden of uit een uitkeringssituatie zijn gestroomd. Daarnaast moeten ervaringen van inwoners en werkgevers een vaste plek krijgen binnen de monitoring, zodat zichtbaar wordt hoe de dienstverlening in de praktijk wordt ervaren.

Graag wil de ASD betrokken blijven bij de verdere ontwikkeling van dit arbeidscentrum dmv publicatie aan de ASD van deze periodieke evaluaties en monitoring.