

Organisatieonderdeel: Samenleving
Behandelaar: L.H. Franken
Telefoonnummer: 0342495221

Voorstelnr. 2742
Barneveld,
Portefeuillehouder: J. de Heer-Verheij

☒ Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct: 111

☐ Op overzicht Bestaand beleid (website)

Onderwerp: **Module Arbeidsmarkt & Participatie**

Gevraagde beslissing:

1. in te stemmen met de voorgestelde invulling van de Module Arbeidsmarkt en Participatie zoals opgenomen in de offerte (bijlage 1).
2. In te stemmen met het ter kennisname aanbieden van dit voorstel aan de raad via rubriek B.

1. Inleiding

In de Wet Inburgering 2021 is er een apart en verplicht programma opgenomen voor de statushouders in de B-1 en zelfredzaamheidsroute: de Module Arbeidsmarkt & Participatie (MAP). De gemeente is verantwoordelijk voor het bieden van de MAP en voor de bekostiging hiervan. Wel mag de MAP door de gemeente zelf vormgegeven worden. Het doel van de MAP is bekend raken met de Nederlandse arbeidsmarkt en het in beeld brengen van de eigen (verworven en te ontwikkelen) competenties. Er geldt een wettelijke verplichting dat er, aanvullend op het theoretische deel, tenminste 40 uur praktijkervaring wordt opgedaan. Naar aanleiding van een marktconsultatie heeft Interbeek Support, in samenwerking met de Barneveldse Techniek Opleiding (BTO), hiervoor een modulair programma ontwikkeld, Actief op weg naar Participatie & Werk. Doel van dit programma is om kansen op een soepele integratie, participatie en kansen op de Nederlandse arbeidsmarkt te vergroten. De BTO geeft binnen dit programma uitvoering aan het praktijkgedeelte.

2. Beoogd effect

a) Meetbaar effect

Iedere inburgeringsplichtige in de B1- en Z-route heeft deelgenomen aan de MAP en kennis gemaakt met de Nederlandse arbeidsmarkt.

b) Maatschappelijk effect

Inburgeraars snel en volwaardig mee laten doen op de Nederlandse arbeidsmarkt, wat zorgt voor een goede integratie in de Nederlandse samenleving.

3. Argumenten

1.1 uitvoering van wettelijke taak

De Wet inburgering 2021 verplicht gemeenten om de MAP aan te bieden. Met dit aanbod voldoen wij aan die wettelijke plicht.

1.2 Theorie verbinden aan lokale arbeidsmarkt

De verplichte theoretische onderdelen van de MAP met betrekking tot onder andere werknemersvaardigheden en de Nederlandse arbeidsmarkt worden, in dit voor Barneveld op maat gemaakte traject, verbonden aan de lokale arbeidsmarkt. Inburgeringsplichtige statushouders doen hierdoor al vroeg in hun inburgeringstraject werkervaring op, op de lokale arbeidsmarkt. Zij kunnen in dit traject onderzoeken waar hun interesses en talenten liggen en hoe zij die kunnen inzetten op de arbeidsmarkt. Dit vergroot de kans op duurzame uitstroom richting de arbeidsmarkt.

1.3 Arbeidspotentieel statushouders benutten op lokale arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in Nederland is anders dan die in de landen waar statushouders vandaan komen. Hierdoor hebben zij geen of onvoldoende beeld van de mogelijkheden die er op de Nederlandse arbeidsmarkt zijn. Daarnaast weten zij niet over welke competenties of vaardigheden zij moeten beschikken om daaraan deel te kunnen nemen. Door in dit traject hen mee te nemen in de Nederlandse arbeidsmarkt, maar ook de persoonlijke beroepswensen en voorkeuren te

onderzoeken, ontstaat er een completer beeld en toekomstplan voor de statushouder. Van hieruit wordt gezocht naar een werkervaringsplek die aansluit bij dat toekomstplan. Hierin kan de statushouder in de praktijk ervaren hoe het is werkzaam te zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt. Naast dat de statushouder ervaring opdoet, kunnen werkgevers in dit traject ervaring opdoen met het werken met statushouders en wat men nodig heeft om statushouders een werkplek te bieden.

1.4 Brede praktijkgerichte leeromgeving creëren

Interbeek support en BTO zijn een samenwerking aangegaan om een goed programma voor statushouders neer te kunnen zetten. Door dit programma aan te bieden, bieden we statushouders kansen op een soepele integratie, participatie en vergroot het de kansen op de lokale arbeidsmarkt. Interbeek support geeft al de MAP in verschillende gemeenten en daar is het programma succesvol gebleken. BTO kent ook een programma 'Zij-instroom' welke goed aansluit bij de praktische vormgeving van de MAP. BTO is met name gericht op technische beroepen maar voor beroepen in de gezondheidszorg en bouw kunnen zij aansluiten bij Barneveldse Gezondheidszorg Organisatie (BGO) en Barneveldse Bouw Opleiding (BBO) waar BTO goede connecties bij heeft. Hierdoor kan de werkervaringsplek goed aansluiten op de competenties van de statushouder en wordt een brede praktijkgerichte leeromgeving gecreëerd.

2.1 Informeren van de raad

Het toezenden van de stukken aan de raad via rubriek B is de gebruikelijke wijze.

4. Kanttekeningen

1.1 Kosten aanbieden MAP

Voor de uitvoering van het theoretische gedeelte van de MAP ontvangen gemeenten een bedrag die in de specifieke uitkering voor de inburgeringsvoorzieningen verwerkt zit. Uit eerdere berekeningen vanuit het Rijk is gebleken dat gemeenten voor de uitvoering van de MAP een bedrag van 226 euro per inburgeringsplichtige statushouder ontvangen. Het geoffreerde bedrag voor de MAP bedraagt € 995,- (vrij van BTW). Dit is meer dan het te ontvangen bedrag vanuit het Rijk.

5. Financiën

Wij ontvangen van het Rijk via een specifieke uitkering een bedrag van € 226 per inburgeraar voor de uitvoering van de MAP. Het geoffreerde bedrag per deelnemer bedraagt € 995,- exclusief reiskosten a € 525,- per groep. De beschikbare capaciteit van de aanbieder voorziet momenteel in het starten van 1 groep van 15 deelnemers per 26 weken. De totale kosten per traject bedragen daarmee € 15.450,- per 26 weken en € 30.900,- per jaar. Hiervoor ontvangen wij vanuit het Rijk een vergoeding van € 6.780,- per jaar. De overige kosten (€ 24.120,-) kunnen gedekt worden uit de gemeentelijke re-integratiemiddelen. Dit is te beargumenteren vanuit het feit dat in het traject een groot component aan praktijkvaardigheden zit (werkervaringsplaats voor minimaal 12 weken met begeleiding). Het begrijpen van de werknemersvaardigheden in Nederland zorgt voor een snellere integratie op de arbeidsmarkt en zo voor een snellere uitstroom uit de uitkering.

De uitvoering van de MAP is nieuw. Wij willen ervaring opdoen met dit traject en op basis van evaluatie door ontwikkelen. Wij sluiten om die reden een overeenkomst af voor de duur van 1,5 jaar. In die periode kunnen drie trajecten van 26 weken volledig doorlopen worden. Dit is voldoende om ervaring op te doen en realistisch te evalueren. Gezien de beperkte duur van de opdracht en de daarmee samenhangende waarde, is het op basis van het inkoopbeleid van de gemeente Barneveld in dit stadium toegestaan enkelvoudig onderhands aan te besteden. Indien na evaluatie blijkt dat dit traject voor de duur van meerdere jaren ingekocht moet worden, vindt er te zijner tijd een inkoopprocedure conform het dan geldende inkoopbeleid plaats.

6. Participatie en communicatie

a) Participatie

Naar aanleiding van een oproep op social media om mee te denken over de MAP, hebben verschillende partijen zich gemeld. Met deze partijen zijn verkennende gesprekken gevoerd.

Van hieruit zijn er verdiepende gesprekken gevoerd met Interbeek Support B.V. en BTO. Deze gesprekken m.b.t. tot de MAP zijn gestart en gevoerd in 2022. Dit was voor de inwerkingtreding van het participatiebeleid. Om die reden heeft er, naast het traject van de gesprekken, geen participatietraject plaatsgevonden bij het ontwikkelen van dit traject. Bij de evaluatie van het traject zal invulling gegeven worden aan een vorm van participatie.

7. Uitvoering

Planning:

- Vaststelling collegevoorstel 1 mei 2023
- Aangaan overeenkomst per 1 juni 2023
- Start traject 1 september 2023

Evaluatie/controle

1^e evaluatie na afronding van het eerste traject per 1 januari 2023.

2^e evaluatie zal 6 maanden voordat de overeenkomst eindigt, plaatsvinden.

8. Bijlagen

1. Offerte MAP door IBS en BTO 2023 gemeente Barneveld

MAP in actie door IBS & BTO voor de gemeente Barnveld & de gemeente Scherpenzeel



INTERBEEK SUPPORT B.V.
SAMEN WERKEN NAAR WERK



Faciliteer Meedoen voor de talenten van vandaag & de vakmensen van morgen!

BTO & Interbeek Support

BTO is een coöperatie van techniekbedrijven in de regio Foodvalley en werkt samen met de scholen: Hoornbeeck College en MBO Amersfoort. zij bieden een praktische MBO-opleiding of omscholing aan in de: elektrotechniek, installatietechniek, metaaltechniek en mechatronica.

BTO vindt techniek belangrijk! Dat is onze drijfveer om onze organisatie te optimaliseren en nieuwe initiatieven te organiseren om de beeldvorming en bewustwording rondom techniek te bevorderen. Zo organiseren wij samen met VMBO-scholen in Barneveld het Techniekevent: www.makersindetechniek.nl

De missie van BTO luidt: **"De talenten van vandaag zijn de vakmensen van morgen"**

BTO gelooft dat de talenten van vandaag de vakmensen van morgen zijn! Met de juiste motivatie kun je versneld door je opleiding. Zij bieden:

- Een praktische vakopleiding: leren van BTO praktijkinstructeurs en docenten tijdens een hybride opleiding.
- Nadruk op leren op de werkvoet van de BTO & het lidbedrijf.
- Persoonlijke aandacht, openheid en een vertrouwde omgeving.
- Ontwikkeling tot goed werknemerschap.
- Ervaring opdoen tijdens de opleiding.
- Geld verdienen tijdens een opleiding, de dagen bij de BTO worden doorbetaald.
- Goede aansluiting op het niveau van het lidbedrijf.
- Grote baankans bij je lidbedrijf.

Interbeek Support bestaat sinds 2004. De programma's van Interbeek draaien om werk, participatie, (zelf)vertrouwen en groei. Zij bieden deelnemers handvatten, zijn pragmatisch en leggen als dat nodig is de vinger op de zere plek.

De docenten en trainers van Interbeek Support inspireren deelnemers om in mogelijkheden te denken en te handelen. Daarbij gaat Interbeek altijd uit van eigen kracht van mensen om hen vanuit intrinsieke motivatie in beweging te krijgen. De programma's zijn veelal groepsgericht en er wordt veel aandacht besteed aan veiligheid en vertrouwen binnen de groep. De groepsdynamiek zorgt ervoor dat deelnemers vaak tot nieuwe inzichten komen. Waar nodig biedt Interbeek ook individuele begeleiding aan.

De missie van Interbeek Support luidt als volgt: **"faciliteer meedoen!"**

Hieraan ligt de volgende visie aan ten grondslag:

Mensen voelen zich het prettigst in hun omgeving wanneer zij zichzelf kunnen redden en betrokken zijn bij de samenleving. Mensen die zich prettig voelen zijn vaak gezonder, productiever, zelfredzamer en zelfstandiger.

De gemeente Barneveld en de gemeente Scherpenzeel hebben BTO & Interbeek gevraagd samen op te trekken voor de uitvoer van de MAP (Module Arbeidsmarkt en Participatie) in de Nieuwe Wet Inburgering (WI 21). Overall waar u 'wij' leest is dat dan ook de samenwerking tussen BTO en IBS.

Context van de opdracht

In de Wet Inburgering 2021 (WI21) is er een apart programma opgenomen: MAP (Module Arbeidsmarkt & Participatie). Elke gemeente mag hier zelf vorm aan geven. Doel van de MAP is bekend raken met de Nederlandse arbeidsmarkt en het in beeld brengen van de eigen (verworven en te ontwikkelen) competenties. Er geldt een wettelijke verplichting dat er tenminste 40 uur besteed wordt aan de theorie & sollicitatievaardigheden welke nodig zijn om een goede kans te maken op een start op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Interbeek Support heeft hiervoor een modulair programma ontwikkeld, **Actief op weg naar Participatie & Werk**. Doel van dit programma is om kansen op een soepele integratie, participatie en kansen op de Nederlandse arbeidsmarkt te vergroten.

De focus van dit programma ligt op tips, tools en vaardigheden welke je in Nederland als statushouder nodig hebt op weg naar werk en participatie. Het programma is uiteraard ook in te zetten voor nieuwkomers die nog onder de huidige wet (WI2013) vallen, de zogenaamde 'ondertussengroep': hier kunnen de uren dan mee-tellen voor het verplichte ONA- traject, zodat de deelnemer zijn ONA-examen kan behalen.

BTO kent ook een programma 'Zij-instroom' welke mooi zou aansluiten bij een praktische vormgeving van de MAP voor de statushouders uit de gemeente Barneveld. Dit is met name gericht op technische beroepen. Voor beroepen in de gezondheidszorg en bouw kunnen zij aansluiten bij BZO en BBO alwaar BTO goede connecties bij heeft.

Statushouders vs. Gezinsmigranten

In de WI21 wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende doelgroepen. Zo gelden er voor gezinsmigranten een aantal andere regels. Gezinsmigranten zitten vaak ook in een andere situatie en hebben door hun Nederlandse partner (of partner die al langere tijd in Nederland woont) vaak de toegang tot een veel groter sociaal netwerk met Nederlanders. Ook is het percentage van de arbeidsparticipatie onder deze doelgroep een stuk hoger.

Indien gewenst kunnen wij hier een aangepast, verkort programma voor beschikbaar welke voldoet aan de wettelijke eisen verbonden aan de MAP.

Inhoud en aanpak programma IBS & BTO

De samenwerking tussen BTO en IBS wordt vormgegeven op een manier waarbij de deelnemer in een periode van maximaal 26 (school-)weken beide programma's volgt en zo een zeer compleet beeld en concrete & relevante werkervaring krijgt van werken in Nederland en specifiek in de Barneveldse regio.

De deelnemer start, na een gedegen intake, bij Interbeek Support. In het programma van Interbeek wordt vooral aandacht besteed aan de theorie van solliciteren en werken in Nederland. Tijdens deze fase wordt ook een beroepskeuzetest afgenomen middels een foto-interesse-vragenlijst. Dit is een visuele test waarbij de deelnemer de Nederlandse taal niet machtig hoeft te zijn. Na deze periode volgt een advies & overdracht aan BTO waarbij de deelnemer instroomt in een traject waar hij/zij daadwerkelijk werkervaring opdoet. Dit kan zijn in de techniek, in de zorg of in de bouw. In deze fase wordt gekeken hoe het staat met de basis werknemersvaardigheden en er wordt een individueel plan op maat gemaakt wat voor de betreffende deelnemer een daadwerkelijke loopbaan in Nederland zou kunnen zijn.

Outline Training	<i>Actief op weg naar werk en participatie</i>
SAMENVATTING	Om nieuwkomers te begeleiden naar een positieve afronding van de MAP en integratie biedt dit programma uitkomst. Het programma focust zich op de Nederlandse Arbeidsmarkt: maar gaat verder dan alleen kennis hierover. Na dit programma is voor elke deelnemer in kaart gebracht wat zijn/haar kansen zijn op de Nederlandse Arbeidsmarkt en is er een individueel actieplan hoe participatie en de stappen naar werk kunnen worden gerealiseerd. De statushouders die voor dit programma in aanmerking komen volgen mogelijk dus al elders een inburgerprogramma waarin taalonderwijs en KNM al zijn opgenomen. De focus van dit programma ligt dan ook op de kennis, tools en vaardigheden welke je in Nederland nodig hebt op het moment dat je de stap aan het maken bent naar werk en participatie.
DOELSTELLING	Na het volgen van dit programma hebben de deelnemers - extra begeleiding, concrete tips en tools ontvangen in hun inburgering, integratie en participatie; - actief gewerkt aan verbetering van het zelfvertrouwen, zelfeffectiviteit, zelfinitiatief, motivatie en zelfredzaamheid zowel op de arbeidsmarkt als in de maatschappij;
	- zijn zij bekend met de 4 belangrijkste aspecten in het sollicitatieproces en zij hebben concrete vaardigheden en technieken leren toepassen waardoor zij effectiever, zelfbewuster en gemotiveerder kunnen (blijven) solliciteren naar (vrijwilligers-)werk; - wordt er wekelijks gewerkt aan verbetering van taalvaardigheid: woordenschat, spreken, luisteren en in mindere mate schrijven en lezen.
HOOFDPUNTEN	1. De arbeidsmarkt in NL 2. participeren in NL 3. werken in NL 4. beroepskeuzetest LDC 5. individueel actieplan op weg naar werk en participatie 6. concrete werkervaring via begeleiding van BTO
DUUR	Traject IBS: 10 weken

Invulling Actief op weg naar Participatie & Werk	Aantal dagdelen per groep van max 15 deelnemers	eindresultaat
Module 0: ontwikkeling, voorbereiding en implementatie Uitnodigen en intake/ nabellen potentiële deelnemers (door tolk)	2 dagdelen	Alle deelnemers zijn in beeld (nulmeting)
Module I IBS: introductie actief op weg naar participatie & werk - kennismaking - Leerdoelen stellen - Programma en verwachtingen	2 trainingsdagdelen	Alle deelnemers begrijpen wat er van hen verwacht worden en hebben een persoonlijk leerdoel
Module II IBS: Effectief communiceren - Communicatie verbaal, vocaal en non-verbaal: overeenkomsten en verschillen in NL en land van herkomst - Hoe verhoog je effect van jouw communicatie?	2 trainingsdagdelen	Alle deelnemers kennen de verschillen in communicatie in NL en land van herkomst en weten hoe ze hun eigen communicatie kunnen verbeteren
Module III IBS: Tijd voor jouw kwaliteiten - Kwaliteiten en competenties - Kwaliteiten inzetten en vergroten - LDC visuele beroepskeuzescan en competentiescan	2 trainingsdagdelen	Alle deelnemers hebben hun eigen kwaliteiten helder en weten welke beroepen in NL goed bij hen zouden passen. Er is een rapportage per deelnemer beschikbaar
Module IV IBS: Arbeidsmarkt in actie - Een CV met impact - Netwerken in NL - Werken of naar school? - Solliciteren met effect - Presenteer jezelf in de Pitch - Samenwerken in NL - Branchespecifieke sessies met bedrijven uit die sector (via BTO BBO en BZO)	4 trainingsdagdelen	Alle deelnemers hebben de basisvaardigheden & tools (brief/ CV) om te solliciteren. Ook kunnen ze zichzelf kort voorstellen in een Pitch. Een eerste evenement om deelnemers en bedrijven te matchen heeft plaatsgevonden
Module V BTO: overdracht en selectie - Intakegesprek/ overdracht vanuit IBS - Selectie bedrijf voor daadwerkelijke ervaringsplek - Plaatsen deelnemer	4 dagdelen IBS voor overdracht BTO:	BTO krijgt alle deelnemers overgedragen en zij kunnen worden geplaatst bij bedrijven.
Module VI BTO: start en doorloop - Start van werkervaringsplek voor minimaal 4 uur per week - Begeleiding door werkcoach van BTO 1x per twee weken een groepsbijeenkomst om te evalueren en bij te sturen	BTO: 12 weken trajectbegeleiding	Alle deelnemers hebben ten minste 12 weken een werkervaringsplaats in een Nederlands bedrijf voor tenminste 4 uur per week.
Module VII: BTO & IBS afronding & eindevaluatie - Eindgesprek met deelnemer, BTO, IBS & gemeente - Eindevaluatie en eindrapportage inclusief advies vervolgtraject	4 dagdelen IBS BTO:	Het totaaltraject wordt afgerond met een individueel gesprek en eindrapportage waar zowel IBS als BTO input op leveren.

Opdrachtformulering:

1. Interbeek Support & BTO verzorgen modulair en op maat (ontwikkeling, voorbereiding, uitvoer en begeleiding) het programma **Actief op weg naar Participatie & Werk in het kader van MAP**: een integratietraining- en loopbaantraject voor statushouders van **26 weken** voor maximaal 15 statushouders per groep. Doel van het programma is dat statushouders de MAP voltooien en concrete werkervaring opdoen in een Nederlands bedrijf in de betreffende gemeente.
2. Het per deelnemer voeren van overdrachtsgesprekken & een eindgesprek met consulenten/ gespreksvoerders over de deelnemers zodat informatie en ons vervolgadvisie betreffende de deelnemers gewaarborgd wordt.

Tarieven per groep Statushouders Actief op weg naar Participatie & Werk:

- Er zal aan het begin van elke groep **2** dagdelen worden ingeruimd voor (telefonische) intake met en voorlichting aan de deelnemers;
- Er wordt per groep gewerkt met **10** trainingssessies. Elke sessie bestaat uit 1 dagdeel dit is inclusief alle voorbereiding, klaarzetten van de zaal, begeleiding, bijhouden van presentie en administratie en korte overlegmomenten met de betreffende consulent;
- Er zal aan het einde van het traject van IBS door IBS **4** dagdelen worden ingeruimd voor overdracht gesprekken richting BTO om de informatieoverdracht en samenwerking met de klantmanagers te waarborgen;
- Na het traject komt de deelnemer 12 weken in begeleiding bij BTO;
- Er zal aan het einde van het gehele traject door IBS **4** dagdelen worden ingeruimd voor overdracht gesprekken richting gemeente om de informatieoverdracht en samenwerking met de klantmanagers te waarborgen;
- Er zal tijdens het traject van IBS een loopbaankeuzetest van LDC worden afgenomen ter waarde van € 150,- per deelnemer;
- Er wordt per deelnemer rekening gehouden met € 50,- lesmateriaal per persoon.
- Het totaaltraject heeft een vast tarief van **€ 995,-*** vrij van BTW per deelnemer bij een minimale groepsgrootte van 10 deelnemers;
- Dit tarief is inclusief alle voorbereiding, lesmaterialen, LDC-test en de inzet van een cultuurverbinder in Arabisch of Tigrinya;
- In het geval er extra cultuurverbinders (andere talen) moeten worden ingezet kosten deze **€ 30,-** per uur;
- Er wordt gerekend met maximaal € 35,- euro per sessie aan reiskosten voor de trainer & de cultuurverbinder. We houden rekening met 15 x reiskosten voor Interbeek (10 keer lesverzorging en 5 keer overdracht/ overleg. In totaal komen de reiskosten per groep maximaal op **€ 525,-**
- Facturatie: het traject wordt 50% bij aanvang en 50% halverwege de uitvoer gefactureerd;

Rooster en planning trainers, cultuurverbinders en werkbegeleiders

Interbeek: 10 weken per week twee dagdelen training welke in overleg worden ingeroosterd. Tijdens de schoolvakanties vinden er geen sessies plaats.

Er wordt in overleg gepland elke keer als er voldoende instroom is (minimaal 10 deelnemers).

Er wordt tenminste 2 maanden van te voren afgestemd of er wel of geen groep kan starten ivm de personeelsplanning van Interbeek Support.

Op onze offertes gelden de algemene voorwaarden welke terug te vinden zijn op onze website www.interbeeksupport.nl

In deze offerte is uitgegaan van gebruik van de locatie van BTO. Interbeek maakt verder geen andere locatiekosten.

*** nadere uitwerking tarief MAP per persoon**

Lesmateriaal p.p.	€ 50,-
LDC test p.p.	€ 150,-
10 weken 2 dagdelen les Interbeek p.p.	€ 300,-
Intake, nabellen & voorbespreking 1 uur p.p.	€ 50,-
Overdracht & afstemming BTO 1 uur p.p.	€ 50,-
Overdracht & afstemming gemeenten 1 uur p.p.	€ 50,-
12 weken begeleiding BTO p.p.	€ 300,-

Voor akkoord:

Datum:

Plaats: