

Aandachtsgebied: Samenleving
Team Beleid
Behandelaar: Maud van der Wouw en Adrienne Leusink
Telefoonnummer: +31(0) 621 35 3475

Voorstelnr. 3998
Barneveld, 11 maart 2025
Portefeuillehouder: J. de Heer-Verheij

Onderwerp: Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 'Samen Gelijk'

Gevraagde beslissing:

1. In te stemmen met de Lokale Inclusie Agenda voor de jaren 2025-2026 'Samen Gelijk'.
2. De Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 'Samen Gelijk' en het onderzoek 'Samen sterk - Analyse van de sociale inclusie in de gemeente Barneveld' ter kennisname aan te bieden aan de gemeenteraad.

1. Inleiding

In mei 2023 is het beleidskader inclusie: 'Meedoen is Vanzelfsprekend' vastgesteld door de gemeenteraad. De Lokale Inclusie Agenda is de uitwerking van dit beleidskader. In het kader zijn drie doelen geformuleerd die bijdragen aan een inclusievere samenleving in de gemeente Barneveld, namelijk: 1) Het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid, 2) Het aanpakken en voorkomen van sociale uitsluiting en 3) Het stimuleren van bewustwording. Dit is de tweede Lokale Inclusie Agenda van de gemeente Barneveld. De eerste Lokale Inclusie Agenda werd gekenmerkt door een verkenning en het stimuleren van bewustwording. In bijlage 1 is te lezen hoe we aan de doelen uit de lokale inclusie agenda 2024 hebben gewerkt.

In het beleidskader werd al genoemd dat om een scherper beeld van sociale uitsluiting te krijgen, onderzoek nodig is naar uitsluitingsgronden. Dit is als doel opgenomen in de Lokale inclusie agenda 2024. De resultaten van dit onderzoek zijn te lezen in bijlage 2 en 3. Dit onderzoek dient als 0-meting voor de ervaren sociale uitsluiting en inclusie door inwoners in de gemeente Barneveld. De uitkomsten van dit onderzoek zijn de grondlegger geweest voor de Lokale Inclusie Agenda 2025-2026. Uit het onderzoek zijn drie aandachtsgroepen¹ gekomen waarmee tevens verdiepende gesprekken zijn gevoerd, namelijk: inwoners met een migratieachtergrond, inwoners die zich identificeren als LHBTIQA+ en inwoners in de leeftijdscategorie 60+. Aan de hand van deze aandachtsgroepen en het bredere thema sociale inclusie is de Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 opgesteld: 'Samen Gelijk'.

De focus van de deze agenda ligt meer op sociale inclusie en bewustwording. Fysieke inclusie wordt hierbij niet uit het oog verloren. Op veel vlakken zijn hier al acties en beleid aan verbonden en hier wordt mee doorgegaan. Uit het onderzoek blijkt dat de sociale inclusie een impuls nodig heeft die aangedreven dient te worden door de gemeente als organisatie. Daarnaast is er de roep om actie. Daarom heeft de agenda Samen Gelijk naast als focus sociale inclusie, een actief karakter waarin concrete activiteiten zijn opgenomen.

De activiteiten geformuleerd op de agenda vormen een startpunt om sociale inclusie in Barneveld te bevorderen. Dit jaar richten we ons op het initiëren van gesprekken en het vergroten van zichtbaarheid om sociale inclusie te versterken. Hoewel we hiermee wellicht nog niet iedereen bereiken, zijn deze stappen noodzakelijk om sociale inclusie in de gemeente te bevorderen. We kunnen dit niet alleen doen; we hebben inwoners en maatschappelijke organisaties nodig. In toekomstige agenda's zullen verdere stappen worden bepaald.

2. Beoogd effect

De Agenda draagt bij aan de doelen zoals beschreven in het beleidskader Inclusie: *In de gemeente Barneveld dragen we met elkaar zorg voor een inclusieve samenleving. Het gaat dan om een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is, gerespecteerd wordt, volwaardig kan meedoen en waarin niemand buitengesloten wordt.*

¹ Uit de resultaten blijkt dat er vijf aandachtsgroepen sociale uitsluiting ervaren, namelijk: inwoners in de leeftijdscategorie 60+, mensen met een migratieachtergrond, mantelzorgers, inwoners die zich identificeren als lhbtqi+, inwoners met een laag huishoudinkomen en inwoners met psychische problematiek. Er is gekozen om met drie aandachtsgroepen verdiepende gesprekken te voeren. Deze selectie is tot stand gekomen op basis van de mate van de onderzoeksresultaten, de reeds beschikbare kennis en bestaand beleid en inspanningen met betrekking tot de aandachtsgroepen. De drie aandachtsgroepen die verdiepende gesprekken hebben gevoerd zijn: inwoners met een migratieachtergrond, lhbtqi+ers en inwoners in de leeftijdscategorie 60+.

3. Argumenten

1.1 Jaarlijks lokale inclusieagenda

In het beleidskader staat dat we jaarlijks een agenda opstellen om de vastgestelde doelen te realiseren. Inclusie is echter een lange termijn onderwerp dat niet alleen kaders, maar ook tijd vereist. Het vraagt om veel acties die de tijd moeten krijgen om opgezet te worden en resultaten te behalen.

Vandaar wordt voorgesteld om niet langer een jaarlijkse, maar een tweejaarlijkse agenda vast te stellen. Het kiezen voor een tweejaarlijkse agenda en evaluatie draagt bij aan een betere werkbaarheid en uitvoering van de doelen en activiteiten zoals genoemd in het beleidskader.

1.2 De Lokale Inclusie Agenda heeft aandacht voor de drie doelen zoals vastgesteld in het beleidskader.

Ook dit jaar blijft de Lokale Inclusie Agenda zich richten op het verbeteren van fysieke toegankelijkheid, sociale inclusie en bewustwording. Dit jaar ligt de focus echter meer op de sociale inclusie en staat de agenda meer in het teken van concrete acties. Inclusie is een breed begrip en moet daarom in de Lokale Inclusie Agenda een duidelijke focus krijgen. Dit jaar wordt er ook verder gebouwd aan de inclusie-monitor om ook te evalueren wat het effect is van de ingezette acties.

2.1 De Lokale Inclusie Agenda streeft ernaar de resultaten van het onderzoek te gebruiken om de sociale inclusie te versterken.

De Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 komt voort uit de resultaten en aanbevelingen die in het onderzoek naar sociale inclusie en uitsluiting zijn gedaan. De gemeente Barneveld scoort hoog op het gebied van sociale samenhang: zo'n 80% voelt zich thuis. Het onderzoek toont echter ook de aan om als gemeente in te zetten op sociale inclusie en toegankelijkheid.

De inzet die op fysieke toegankelijkheid gedaan wordt, wordt voortgezet en hier worden nieuwe activiteiten aan toegevoegd. Denk hier onder andere aan meer activiteiten tijdens de 'Week van de toegankelijkheid'. Sociale inclusie dient echt een nieuwe impuls te krijgen om het gesprek te stimuleren en meer inwoners het gevoel dat ze erbij horen te laten ervaren. Om dit gesprek ook met de desbetreffende inwoners te voeren worden klankbordgroepen opgericht met vertegenwoordigers uit die specifieke aandachtsgroepen, zoals de Gehandicaptenraad. Een start wordt gemaakt met het oprichten van een klankbordgroep met inwoners die zich als sociale inclusie ambassadeur willen inzetten. Daarnaast worden er koffietafelgesprekken georganiseerd om te spreken over wat gelijkwaardigheid en respect voor eenieder betekent. Dit gebeurt op laagdrempelige wijze op locaties waar inwoners bij elkaar komen. Een inclusieve samenleving creëer je niet door over mensen te praten, maar door met mensen te praten. (en zo beter aan te sluiten bij hun behoeften) Ook wordt er meer aandacht besteed aan lokalen en landelijke acties in het jaar, zoals de 'Week van respect'. Dit zijn de eerste stappen die we willen zetten naar een meer inclusieve samenleving.

4. Kanttekeningen

1.1 Inclusie vraagt om focus

Inclusie is een erg breed begrip en vindt zijn weg in bijna alle thema's waar een gemeente zich mee bezig houdt. Door de omvang van inclusie is het nodig een focus aan te brengen waar we de komende tijd op willen inzetten.

1.2 Sociale inclusie is een moeilijk meetbaar onderwerp.

Sociale inclusie is een moeilijk meetbaar concept omdat het vaak over een gevoel of ervaring gaat in plaats van harde cijfers. In de monitor dient er daarom aandacht te zijn voor de context en nuance van data om de inspanningen van de gemeente aan het licht te brengen. De inclusie monitor die in de eerste Lokale Inclusie Agenda staat is volop in ontwikkeling en wordt verder uitgebreid komend jaar. Hierbij richten wij ons op data en activiteiten.

2.1 Werken aan sociale inclusie kan het Sociaal Domein niet alleen

Dit jaar kiest de gemeente Barneveld de rol als aanjager in te nemen wat betreft sociale inclusie. Sociale inclusie is echter niet maakbaar en kan dus ook niet opgelegd worden. Het is een gevoel wat inwoners met elkaar moeten delen en waar de ander aan kan bijdragen. Daar zijn andere domeinen, partners en inwoners voor nodig. Door uit te stralen dat iedereen er mag zijn in de gemeente Barneveld, hopen we een beweging te starten – al dan niet wat er al is extra te stimuleren. De samenwerking met de Gehandicaptenraad is hier op fysieke toegankelijkheid een mooi voorbeeld van. Deze samenwerking laat zien dat de gemeente inwoners hard nodig heeft om hier samen aan te werken. Ook maatschappelijke partners weten de Gehandicaptenraad te vinden. Dit is mooi omdat het de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor gelijkwaardigheid stimuleert.

5. Financiën

Voor 2025 is er een budget beschikbaar van € 25.000 dit is voldoende om uitvoering te geven aan de plannen. Ook in 2026 is naar verwachting € 25.000 nodig. Dit budget is nu nog niet beschikbaar. Bij de kadernota 2026 wordt voorgesteld om structureel € 25.000 beschikbaar te stellen voor Lokale Inclusie. Deze financiering is essentieel voor het organiseren van activiteiten die bijdragen aan drie doelen: fysieke toegankelijkheid, sociale inclusie en bewustwording. Denk bijvoorbeeld aan bewustwordingscampagnes, workshops, bijeenkomsten en het stimuleren van inclusieve activiteiten. Structurele financiering zorgt ervoor dat we zowel nu als in de toekomst inclusieve activiteiten kunnen blijven organiseren en stimuleren.

6. Participatie en communicatie

a) Participatie

De Lokale Inclusie Agenda is opgesteld op basis van input uit het onderzoek naar Sociale Inclusie. Bij het onderzoek zijn veel partners betrokken, waaronder de Gehandicaptenraad, de Adviesraad Sociaal Domein en de Jongerenraad. Alle inwoners van Barneveld konden deelnemen, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen via mondelinge enquêtes en verdiepende gesprekken. Er heeft een inspiratiesessie met de Gehandicaptenraad plaatsgevonden om zo aan te sluiten bij de behoefte die er bij hen voor de komende periode ligt. Verder heeft ook de antidiscriminatievoorziening Vizier geholpen bij het opstellen van de Agenda.

Collega's die deelnemen aan het actieteam lokale inclusie en de sociale inclusie werpgroep hebben input geleverd. Ze hebben hun inzichten en bijdragen gedeeld om de inclusie binnen en buiten de organisatie te versterken.

b) Communicatie

De communicatie richt zich op:

- De uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda 2025-2026.
- Belangrijk daarbij is het delen van de inclusie-boodschap, het stimuleren van de bewustwording en de aanpassing in actie of gedrag. Dit richt zich op de eigen organisatie, maar ook op inwoners, (maatschappelijke) organisaties en ondernemers. Daarvoor wordt gebruik gemaakt van de in- en externe communicatiemiddelen die de gemeente ter beschikking heeft. Ook kijken we of en hoe we gebruik kunnen maken van andere bestaande communicatiemogelijkheden, zoals landelijke acties.
- De vastgestelde agenda wordt gedeeld met partner die betrokken zijn bij de opstart en uitvoering van het inclusiebeleid.

7. Vervolgstep

De uitvoering van de activiteiten genoemd in de Lokale Inclusie Agenda 2025-2026. Aan het einde van de looptijd van deze agenda, wordt deze geëvalueerd. Dit gebeurt mede met behulp van de ontwikkelde inclusie-monitor.

8. Bijlagen

- 1) Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 Samen Gelijk
- 2) Evaluatie Lokale Inclusie Agenda 2024
- 3) Samen sterk - Analyse van de sociale inclusie in de gemeente Barneveld

Samen Gelijk

Lokale Inclusie Agenda 2025-2026



Inhoudsopgave

Samen gelijk	3	Doel 2 Aanpakken en voorkomen	
Lokale Inclusie Agenda 2025-2026	3	van sociale uitsluiting	6
Wat is inclusie en diversiteit?	4	Wat doen we in 2025?	6
Samen Gelijk	4		
Terugblik 2024	4	Doel 3 Het stimuleren van bewustwording	8
Lokale Inclusie Agenda 2025-2026	4	Bewustwording in de ambtelijke organisatie	8
		Bewustwording in de samenleving	9
Doel 1 Verbeteren van fysieke toegankelijkheid	5	Begroting	10
Wat doen we in 2025?	5		
Acties in samenwerking met de			
Gehandicaptenraad Barneveld	5		

Samen Gelijk

Lokale Inclusie Agenda 2025-2026

In mei 2023 heeft de gemeenteraad het beleidskader inclusie 'Meedoen is vanzelfsprekend' vastgesteld. Dit kader geeft invulling aan twee belangrijke wetten: het VN-verdrag Handicap en artikel 1 van de Grondwet. Artikel 1 zegt dat iedereen gelijk behandeld moet worden en dat discriminatie verboden is. Het VN-verdrag, dat sinds 2016 geldt, beschermt de rechten van mensen met een beperking en chronische ziekte. Het zegt dat alles toegankelijk moet zijn, dat mensen zelfstandig moeten kunnen leven en dat ze mee moeten kunnen doen in de samenleving. De VN-organisatie die toeziet op de naleving van het Verdrag Handicap heeft een rapport uitgebracht over Nederland. Hieruit blijkt dat Nederland nog ruimte heeft voor verbetering. Er is nog werk aan de winkel, ook in de gemeente Barneveld, maar we zijn op de goede weg. We zijn er dus nog lang niet. De komende jaren blijven we ons inzetten voor een inclusief en toegankelijk Barneveld. De acties die we in 2025 gaan uitvoeren om bij te dragen aan de inclusieve samenleving zijn in deze agenda opgenomen.

Het beleidskader 'Meedoen is vanzelfsprekend' beschrijft de visie van de gemeente Barneveld op inclusie. Deze visie is vertaald in drie doelen.

In de gemeente Barneveld dragen we met elkaar zorg voor een inclusieve samenleving

Doel 1

Verbeteren van fysieke toegankelijkheid

Doel 2

Het aangepakken en voorkomen van sociale uitsluiting

Doel 3

Het stimuleren van bewustwording

Het beleidskader vormt de basis voor de jaarlijkse Lokale Inclusie Agenda, waarin concrete acties voor inclusiebeleid worden uitgewerkt. Sommige acties zijn al erg concreet, andere wat minder. Dat komt omdat we inclusie niet alleen kunnen realiseren. We hebben inwoners en organisaties nodig om samen met ons te kijken naar welke concrete acties aansluiten bij de behoeften van de inwoners.

Wat is inclusie en diversiteit?

Diversiteit betekent dat er veel verschillende soorten mensen zijn in onze samenleving. Zowel zichtbare als

onzichtbare kenmerken zorgen ervoor dat een groep heel verschillend kan zijn. Zelfs als je denkt dat je heel anders bent dan anderen, heb je vaak meer gemeen dan je denkt. Inclusie betekent dat iedereen gelijkwaardig behandeld en gerespecteerd wordt, mee kan doen en dat niemand wordt buitengesloten.

Samen Gelijk

Het thema van de Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 is 'Samen Gelijk'. Met dit thema willen we laten zien dat we iedereen willen laten meedoen. We willen dat iedereen zich welkom voelt,

ongeacht hun achtergrond, beperking of situatie. Samen zorgen we ervoor dat niemand wordt buitengesloten en dat iedereen dezelfde kansen krijgt om mee te doen in de samenleving.

Terugblik 2024

In 2024 voerden we de eerste Lokale Inclusie Agenda uit. We zetten de eerste stappen om onze doelen te bereiken en inclusie te versterken. We werkten aan het toegankelijk maken van openbare ruimtes en diensten, het vergroten van bewustwording over diversiteit en inclusie, en een onderzoek naar sociale uitsluiting. In *De stand van zaken inclusie, evaluatie Lokale Inclusie Agenda 2024* staat meer informatie over wat we het afgelopen jaar hebben gedaan. Kortom, 2024 was een jaar van belangrijke eerste stappen naar een meer inclusieve samenleving.

Lokale Inclusie Agenda 2025-2026

Ook de komende jaren blijft de gemeente Barneveld zich inzetten voor het bevorderen van inclusie. De Lokale Inclusie Agenda is gebaseerd op het beleidskader Inclusie *'Meedoen is Vanzelfsprekend'*.

De acties op deze agenda zijn voortgekomen uit gesprekken met ervaringsdeskundigen, de ambtelijke organisatie, inclusieprofessionals en uit onderzoek naar sociale uitsluiting.

Met deze Lokale Inclusie Agenda werken we aan de doelstellingen zoals genoemd in het beleidskader *'Meedoen is vanzelfsprekend'*, met een focus op sociale inclusie. De Lokale Inclusie Agenda 2025-2026 bevat acties voor 2025, maar is geen uitputtende lijst. We willen ook inspelen op nieuwe kansen, ontwikkelingen en gebeurtenissen gedurende het jaar.

Naast de acties op de agenda blijven we ons, net als vorig jaar, inzetten voor:

- Een inclusieve dienstverlening
- Het tegengaan van armoede en schulden
- Het verbeteren van de toegankelijkheid van de openbare ruimte
- Het geven van adviezen over (ver-)bouw en ontwikkelplannen
- Toegankelijk openbaar vervoer

Deze acties zijn ingebed in de organisatie en daarom niet apart op de agenda benoemd.

Doel 1 Verbeteren van fysieke toegankelijkheid

De gemeente Barneveld wil de fysieke toegankelijkheid blijven verbeteren. Hiervoor werken we onder andere samen met de Gehandicaptenraad Barneveld (GRB), waarin inwoners met lichamelijke en zintuiglijke beperkingen zitten.

Ook in 2025 willen we ervoor zorgen dat gebouwen en openbare ruimtes in de gemeente Barneveld toegankelijk zijn voor iedereen, ook voor inwoners met een handicap. Uit de evaluatie blijkt dat we bij het Aandachtsgebied Leefomgeving al rekening houden met toegankelijkheid. In 2025 willen we ervoor zorgen dat toegankelijkheid een vast onderdeel wordt van onze plannen.

Wat doen we in 2025?

	Wat?	Door wie?	Doel	Acties
1	We nemen toegankelijkheid op in het nieuw op te stellen strategisch vastgoedbeleid	Gemeente Barneveld	Toegankelijke gebouwen	We nemen toegankelijkheidscriteria op in het strategisch vastgoedbeleid.
2	Uitbreiden van de samenwerking met Ongehinderd	Gemeente Barneveld en Ongehinderd	Toegankelijke gebouwen	Ongehinderd is een organisatie die advies geeft over de toegankelijkheid van gebouwen. De wettelijke basis in het bouwbesluit is momenteel onvoldoende, daarom vragen we Ongehinderd om ons te adviseren. We werken samen met Ongehinderd om vanaf het begin mee te denken over de toegankelijkheid bij de (ver)bouw van gemeentelijke gebouwen.
3	We gaan aan de slag met de uitkomsten van Stichting Accessibility	Gemeente Barneveld	Toegankelijke openbare ruimten	Stichting Accessibility zet zich in voor een samenleving die toegankelijk is voor iedereen, met speciale aandacht voor mensen met een beperking. Stichting Accessibility richt zich voornamelijk op de toegankelijkheid van openbare ruimtes. In 2024 hebben ze de openbare ruimte in het centrum van Barneveld onderzocht. In 2025 gaan we aan de slag met de actiepunten die hieruit voortkomen. We bekijken wat we nu moeten en kunnen aanpakken, en wat later meenemen met gepland onderhoud.

Acties in samenwerking met de Gehandicaptenraad Barneveld

Voor inwoners met een fysieke beperking is het belangrijk om te weten of en hoe toegankelijk locaties zijn. Het is belangrijk dat deze informatie, inclusief afbeeldingen, op websites te vinden is.

Om dit te verbeteren, is voor 2025 met de GRB de volgende actie opgesteld.

	Wat?	Door wie?	Doel	Acties
4	Vergroten van de beschikbaarheid van informatie over fysieke toegankelijkheid op communicatiekanalen (bijv. websites) van partners	GRB en gemeente Barneveld	Informatie over fysieke toegankelijkheid completer en beter vindbaar maken.	Samen met de Gehandicaptenraad Barneveld zorgen we ervoor dat er completere informatie beschikbaar is op de communicatiekanalen (bijv. website) van partners over de toegankelijkheid. Dit jaar leggen we de focus op sportaccommodaties en culturele instellingen. We werken samen met de GRB om een format te ontwikkelen dat partners kunnen gebruiken en we moedigen hen aan dit op hun website te plaatsen.

Doel 2 Aanpakken en voorkomen van sociale uitsluiting

De gemeente Barneveld wil sociale uitsluiting voorkomen en aanpakken. Sociale uitsluiting betekent dat sommige inwoners niet kunnen deelnemen aan de samenleving vanwege bepaalde (onzichtbare) kenmerken. Denk bij sociale uitsluiting bijvoorbeeld aan iemand negeren of uitschelden.

In 2024 is er een onderzoek uitgevoerd om inzicht te krijgen in de stand van zaken rondom sociale inclusie binnen de gemeente en om een beter beeld te krijgen op welke groepen zich buitengesloten voelen. Uit dit onderzoek bleek dat er veel sociale samenhang is in Barneveld, maar dat sommige inwoners zich toch buitengesloten voelen. Vooral ouderen, inwoners met een migratieachtergrond en LHBTIQA+-inwoners ervaren vaak sociale uitsluiting. Meer informatie over het onderzoek is te vinden in bijlage 2.

In 2025 richten we ons op de bovenstaande aandachtsgroepen. Het is belangrijk dat de samenleving er voor iedereen is. We gaan praten over onderwerpen zoals eenzaamheid, discriminatie en racisme. Dit doen we door koffietafels te organiseren in samenwerking met de regionale antidiscriminatievoorziening (Vizier). In 2025 gaan we daarnaast samen met de inwoners zoeken naar acties om sociale inclusie in Barneveld te bevorderen.

Wat gaan we doen in 2025?

	Wat?	Door wie?	Doel	Dit doen we door:
5	Het gesprek over sociale inclusie op gang brengen	Gemeente Barneveld i.s.m. Maatschappelijke partners	Sociale uitsluiting bespreekbaar maken in de samenleving en sociale inclusie bevorderen.	Het organiseren van een bijeenkomst met maatschappelijke partners over sociale inclusie met de focus op de drie aandachtsgroepen.
6	Bekend- en zichtbaar maken van het meldpunt Discriminatie.nl	Gemeente Barneveld i.s.m. Vizier ¹	Het bevorderen van bewustwording en het voorkomen en aanpakken van sociale uitsluiting.	Het meldpunt bekendmaken via gemeentelijke communicatiekanalen, zoals de gemeente pagina en social media.
7	We besteden aandacht aan de internationale dag van discriminatie en racisme	Gemeente Barneveld en Vizier	Het bevorderen van bewustwording rondom discriminatie.	We lanceren de campagne 'Meld het wel' van Vizier.
8	Workshop: Neem je alles aan wat je denkt?	Maatschappelijke partners	Het stimuleren van kritisch denken en bewustwording over aannames en vooroordelen.	Organiseren van workshops voor maatschappelijke partners.
9	Meedoen aan 'De week van respect'	Scholen in samenwerking met de Respect Foundation	Educatie over discriminatie, grondwet en strafrecht.	Het faciliteren van (gast)lessen op scholen over de genoemde onderwerpen. Ons doel is om 15 scholen te laten deelnemen.
10	Koffietafelgesprekken	Vizier i.s.m. gemeente	Het doel is om een eerste stap te zetten in het horen van inwoners en het uitwisselen van ervaringen en behoeften.	Het organiseren van drie informele koffietafelgesprekken binnen de aandachtsgroepen in samenwerking met Vizier. We praten met belangrijke sleutelfiguren van maatschappelijke organisaties, verenigingen en buurthuizen. Dit doen we om te horen wat inwoners nodig hebben en om ervaringen te delen.

¹ Antidiscriminatievoorziening Vizier helpt mensen die te maken hebben met discriminatie. Ze geven advies, steun en organiseren activiteiten om discriminatie tegen te gaan.

	Wat?	Door wie?	Doel	Dit doen we door:
11	We zoeken naar inclusie ambassadeurs. Een inclusie ambassadeur vertegenwoordigt mensen met verschillende achtergronden. De ambassadeurs geven advies aan de gemeente en helpen bij het uitvoeren van het inclusiebeleid. (met focus op de aandachtsgroepen)	Gemeente Barneveld	Het verbeteren van contact met de aandachtsgroepen. Samen met ambassadeurs inclusie verder vormgeven en zorgen we ervoor dat ons beleid goed aansluit bij de dagelijkse realiteit van inwoners.	Op basis van het onderzoek naar sociale uitsluiting, zullen we Sociale Inclusieraden oprichten die bestaan uit inclusie ambassadeurs. Voor elke aandachtsgroep organiseren we minimaal twee bijeenkomsten om samen met deze groep concrete vervolgacties te ontwikkelen.
12	In gesprek met maatschappelijke partners over stimuleren van sociale inclusie	Gemeente Barneveld en maatschappelijke partners	Organisaties stimuleren om met creatieve oplossingen te komen, zodat iedereen mee kan doen.	We nodigen verschillende maatschappelijke partners uit voor een kennismakingsgesprek over inclusie op de werkvloer. Ons doel is om in 2025 vier van deze gesprekken te voeren.
13	Vergroten van de (digitale) toegankelijkheid van de gemeentelijke organisatie	Gemeente Barneveld	Het vergroting bewustzijn en verbetering vaardigheden medewerkers bij het creëren van toegankelijke informatie.	Het organiseren van praktische trainingen voor medewerkers met betrekking tot (digitale) toegankelijkheid.
14	Statushouders helpen met inburgering, integratie en participatie door het Taalblad project.	Gemeente Barneveld	Integratie en participatie bevorderen.	Statushouders uit de oude wet versneld scholen in alles wat nodig is om in te burgeren en te participeren in de Barneveldse maatschappij.

Doel 3 Het stimuleren van bewustwording

Samen zorgen we voor een samenleving waar iedereen zich welkom voelt. De gemeente Barneveld werkt hierbij nauw samen met: maatschappelijke organisaties, ondernemers en inwoners. We willen dat inclusie normaal wordt, zowel binnen de organisatie als in de samenleving. Hiervoor is bewustwording nodig.

In 2025 richten we ons op bewustwording binnen de organisatie: hoe worden we een inclusieve organisatie? En op bewustwording buiten de organisatie: hoe bevorderen we inclusie in de samenleving?

Bewustwording in de ambtelijke organisatie

	Wat?	Door wie?	Doel	Acties
15	Versterken inclusie ambassadeurs	Gemeente Barneveld	Verspreiden inclusie boodschap in interne organisatie.	Om de sociale inclusie binnen de organisatie te versterken, willen we de werkgroep Sociale Inclusie uitbreiden met gemotiveerde medewerkers. Dit vergroot de inclusiebeweging onder medewerkers en is nodig voor een inclusieve werkomgeving. Het doel is om 10 interne inclusieambassadeurs aan te stellen.
16	Lunchlezingen organiseren	Gemeente Barneveld	Stimuleren gesprekken over diversiteit en vergroten bewustzijn.	Er worden drie lunchlezingen georganiseerd over inclusie en diversiteit. Een van deze lezingen is een workshop genaamd 'Neem niet alles aan wat je denkt?'. In deze workshop worden medewerkers aangemoedigd om kritisch na te denken over hun eigen aannames en vooroordelen.
17	Uitkomsten onderzoek naar sociale uitsluiting bespreken	Gemeente Barneveld	Met elkaar aan de slag gaan met de resultaten uit het onderzoek naar sociale uitsluiting.	De resultaten van het onderzoek naar sociale uitsluiting binnen de organisatie in verschillende team overleggen presenteren. De resultaten van het onderzoeken presenteren bij externe partners, zoals het Bestuurlijk overleg Wonen Zorg en Welzijn.
18	Training 'selecteren zonder vooroordelen'	Vizier i.s.m. Teamleiders en HR medewerkers	In deze training kijken we naar (onbewuste) vooroordelen en onderzoeken we hoe divers en inclusief de organisatie is.	We organiseren interactieve trainingen om onbewuste vooroordelen te herkennen en te verminderen. Dit helpt ons een inclusieve werkomgeving te creëren, waar divers talent zich aangetrokken voelt en medewerkers zich prettig en veilig voelen.
19	Uitvoeren van een nulmeting binnen de organisatie	N.t.b.	Huidige stand van zaken en verbeterpunten op het gebied van inclusie en diversiteit bepalen.	Uitvoeren van een nulmeting en analyse van de huidige situatie binnen de organisatie. Hierbij maken we onder andere gebruik van de data die al beschikbaar is, zoals het medewerker tevredenheidsonderzoek.
20	Doorontwikkelen inclusiemonitor	Gemeente Barneveld	Inclusie kunnen meten	Het verder ontwikkelen van de inclusiemonitor en het toevoegen van gegevens die inclusie meetbaar maken, helpt ons bewust te worden van de resultaten van onze acties en waarom we deze acties uitvoeren.

Bewustwording in de samenleving

Een inclusieve samenleving bereik je samen. Het is niet alleen de gemeente die inclusie stimuleert. Dit doen we samen met maatschappelijke organisaties, ondernemers en inwoners. Inclusie is een verantwoordelijkheid van ons allemaal. De eerste stap is het vergroten van de bewustwording in de samenleving.

Dit doen we door:

	Wat?	Door wie?	Doel	Dit doen we door:
21	Samen met de Gehandicaptenraad organiseren we een inspiratiesessie in samenwerking met Stichting Onbeperkt Meedoen (winnaars van de Meest Toegankelijke Gemeente 2024)	GRB i.s.m. de gemeente Barneveld	Inwoners inspireren, betrekken bij inclusie-initiatieven en versterken van de Gehandicaptenraad.	Organiseren van een inspiratiesessie waarin ervaringen en best practices worden gedeeld.
22	We werken samen in het Inclusie Netwerk van Gelderse Gemeenten	Gemeente Barneveld en andere Gelderse gemeenten	Tijdens bijeenkomsten inspireren we elkaar, delen we ervaringen en leren we van elkaar. Inclusie doe je samen.	Meedoen aan het netwerk Gelderse Inclusieve Gemeenten en samen met Vizier een bijeenkomst organiseren om van elkaar te leren gemeenteoverstijgende vragen te bespreken.
23	Aandacht aan 'week van de toegankelijkheid'	Gemeente Barneveld i.s.m. de GRB, de inclusie ambassadeurs en maatschappelijke partners	Aandacht voor inclusie.	We sluiten aan bij het thema en hebben speciale aandacht voor de drie aandachtsgroepen die binnen de huidige inclusieopdracht onze aandacht verdienen.

Begroting

Activiteit	Uren	Kosten
Training selecteren zonder vooroordelen voor HRM en TL	nvt	nvt
Workshop 'Neem niet alles aan wat je denkt'	2x	€ 1.300
Meedoen 'Week van Respect'	1x	€ 2.500
Koffietafelgesprekken	40	€ 4.000
Communicatie		€ 5.000
Bijeenkomsten		€ 8.000
Inspelen op initiatieven		€ 4.200
Totaal		€ 25.000



Stand van zaken inclusie

Evaluatie Lokale Inclusie Agenda 2024

Inhoudsopgave

Stand van zaken inclusie	3	Doel 3 Bewustwording	5
Evaluatie Lokale Inclusie Agenda 2024	3	Activiteiten in kader van	
Wat is inclusie en diversiteit?		(week van) de toegankelijkheid	
Visie op inclusie			
Waar staan we nu?	4	Inclusie in de lijn	6
		Leefomgeving	
Doel 1 Fysieke toegankelijkheid	4	Sociaal Domein	
Toegankelijkheid openbare gebouwen		Programma Dienstverlening	
Toegankelijke openbare ruimte		Programma Bestaanszekerheid	
Advisering Gehandicaptenraad Barneveld (GRB)			
bij verbouwplannen ontwikkelplannen,			
onderhoud, herinrichting ruimte			
Verkennen inclusieve woonwijk			
Doel 2 Het aanpakken en voorkomen			
van sociale uitsluiting	5		
Inventariseren uitsluitingsgronden/			
in beeld brengen aandachtsgroepen			
Bewustwording en discriminatiemeldingen			
Activiteiten voor Inwoners:			
Inclusie in Cultuur, Sport en Welzijn			
Inclusieve dienstverlening			

Stand van zaken inclusie

Evaluatie Lokale Inclusie Agenda 2024

In 2023 is het Beleidskader Inclusie 'Meedoen is vanzelfsprekend' vastgesteld, een belangrijke stap richting een meer inclusieve samenleving: een samenleving waarin iedereen erbij hoort. In het beleidskader staan de gemeentelijk visie op inclusie en de doelen die we willen bereiken.

Wat is inclusie en diversiteit?

Diversiteit betekent dat er veel verschillende soorten mensen zijn in onze samenleving. Zowel zichtbare als onzichtbare kenmerken zorgen ervoor dat een groep heel verschillend kan zijn, ook al zie je dat niet meteen. Maar ook als je soms denkt veel van elkaar te verschillen, kom je vaak meer overeen dan je denkt. Inclusie betekent dat iedereen gelijkwaardig is, gerespecteerd wordt, volwaardig kan meedoen en niemand buitengesloten wordt.

Visie op inclusie

In de gemeente Barneveld dragen we met elkaar zorg voor een inclusieve samenleving. Het gaat dan om een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is, gerespecteerd wordt, volwaardig kan meedoen en waarin niemand buitengesloten wordt.

Om onze visie op inclusie uit te kunnen werken richten we ons op drie doelen:

Doel 1

Verbeteren van fysieke
toegankelijkheid

Doel 2

Het aangepakken en voorkomen
van sociale uitsluiting

Doel 3

Het stimuleren
van bewustwording

In 2024 is de gemeente Barneveld gestart met het uitvoeren van het beleidskader 'Meedoen is vanzelfsprekend'. Per jaar stellen we in een Lokale Inclusie Agenda de gerichte tussendoelen en acties op die bijdragen aan het bereiken van de 3 doelen uit het inclusiebeleid. In 2024 zijn de eerste acties gestart, waarmee we een basis hebben gelegd voor een inclusievere samenleving.

De Lokale Inclusie Agenda 2024 richtte zich op verschillende speerpunten, waaronder het toegankelijk maken van openbare ruimtes en diensten; een onderzoek naar sociale uitsluiting; en het vergroten van bewustwording rondom diversiteit en inclusie.

In deze evaluatie laten we zien wat we het afgelopen jaar hebben gedaan op het gebied van inclusie.

Waar staan we nu?

Om de 3 doelen uit het beleidskader te bereiken, hebben we verschillende acties ondernomen. Hieronder is een samenvatting van onze acties opgenomen.

Doel 1 Fysieke toegankelijkheid

Toegankelijkheid openbare gebouwen

Wat hebben we gedaan?

- In 2019 heeft **Ongehinderd** een eerste serie van 18 openbare panden getoetst op toegankelijkheid. Op basis van de toetsingsrapporten zijn diverse essentiële aanpassingen doorgevoerd, zoals verbeteringen aan vluchtwegen, drempels en trapmarkeringen. In 2021 werd een tweede lijst met 22 openbare gebouwen opgesteld, waarvan het grootste deel in 2021/2022 is getoetst. Naar aanleiding van deze toetsing zijn de meest noodzakelijke aanpassingen doorgevoerd.
- De werkgroep inclusie heeft input gegeven op de nieuwe **huisvestingsvisie van de gemeente**. Deze input ging bijvoorbeeld over de fysieke toegankelijkheid, maar ook over ruimtes met minder prikkels en toegankelijke toiletten. In de huisvestingsvisie worden inclusieve uitgangspunten meegenomen.
- Fysieke toegankelijkheid is aangedragen als input voor het op te stellen **strategisch vastgoedbeleid**. Het plan is om de fysieke toegankelijkheid van gemeentelijk vastgoed op te nemen in het strategisch vastgoedbeleid, dat volgend jaar wordt opgesteld.

Toegankelijke openbare ruimte

Wat hebben we gedaan?

- In 2024 Stichting **Accessibility** de toegankelijkheid van de openbare ruimte getoetst. Stichting Accessibility werkt aan een toegankelijke samenleving voor iedereen, vooral voor mensen met een beperking. Ze willen dat iedereen zelfstandig kan meedoen en zich kan ontwikkelen. In 2025 bekijken we hoe we deze resultaten kunnen oppakken.

Inclusieve speelruimten

Wat hebben we gedaan?

- In elk nieuw project worden inclusieve speelplekken opgenomen. Hoewel deze niet altijd volledig toegankelijk zijn voor inwoners met een beperking, wordt daar wel altijd rekening mee gehouden. Er worden altijd één of twee inclusieve speeltoestellen geplaatst, zoals nestschommels of toestellen op een hardere ondergrond. Inclusieve speelplekken worden in elk project meegenomen.
- De afgelopen jaren zijn 150 bestaande speelplekken in de gemeente geëvalueerd en aangepast. Voorbeelden van aanpassingen zijn het plaatsen van een nestschommel of het plaatsen van bankjes op rustige plekken voor prikkelgevoelige inwoners.

Advisering Gehandicaptenraad Barneveld (GRB) bij verbouwplannen ontwikkelplannen, onderhoud, herinrichting ruimte

Wat hebben we gedaan?

- De verkeersafdeling heeft de plannen voor de infrastructuur van de nieuwe wijk Bloemendal voorgelegd aan de Gehandicaptenraad Barneveld (GRB). De GRB gaf feedback, en deze verwerkten ze in de uiteindelijke plannen.
- Voor de herinrichting van de **trouwzaal** is advies gevraagd aan de GRB. Op basis van hun advies is er een drempelhulp aan de achterkant van de zaal geplaatst.

Verkennen inclusieve woonwijk

Wat hebben we gedaan?

- Input **Woonzorgvisie**: Het verkennen van een inclusieve woonwijk is onderdeel van de Woonzorgvisie. Binnen de visie wordt de 'de inclusieve wijk' als rode draad gebruikt.
- Het uitgangspunt van inclusie is meegenomen in de **Omgevingsvisie**. We richten de openbare ruimte zo in dat iedereen, inclusief de ouder wordende bevolking en inwoners met een beperking, kan deelnemen.

Goede voorbeelden van hoe we ook nu al werken aan een inclusieve woonwijk:

- In **nieuwbouwproject Bloemendal** zijn de publieke ruimtes en belangrijke routes toegankelijk gemaakt voor rolstoelgebruikers. Hierdoor is 75% van de openbare ruimte in Bloemendal te gebruiken door mindervaliden. Gehandicaptenraad heeft hierover meegedacht. Voorbeelden van toegankelijkheid die zijn meegenomen, zijn:
 - Alle voor- en achterkanten van de openbare ruimtes zijn goed bereikbaar;
 - Draaicirkels kloppen zodat inwoners met een rolstoel zich goed in de wijk kunnen bewegen;
 - Het trottoir is overal minimaal 1,80 meter breed, zodat er iemand met een rolstoel op kan bewegen en er tegelijkertijd iemand naast kan lopen (sociaal ontwerp).
 - Essentiële routes zijn toegankelijk; denk aan verlaagde stoepranden en ramps (hellingen).
- **Algemeen bouwaanvragen**: Wij denken mee met inwoners als zij willen uitbouwen om hun woning toegankelijker te maken. Als dat nodig is, wijken we af van bebouwingsregels en verkopen we grond aan de initiatiefnemer.

Doel 2 Het aanpakken en voorkomen van sociale uitsluiting

Inventariseren uitsluitingsgronden/ in beeld brengen aandachtsgroepen

Wat hebben we gedaan?

- Er is een onderzoek uitgevoerd onder inwoners hoe zij sociale inclusie in de Barneveldse samenleving ervaren. Doel van het onderzoek was om te identificeren welke groepen in de gemeente Barneveld discriminatie of sociale uitsluiting ervaren en hoe dit verbeterd kan worden. De uitkomsten van dit onderzoek bieden mede een basis voor de Lokale Inclusie Agenda 2025.
- Interne Sociale Inclusie werkgroep is opgericht om binnen de gemeentelijke organisatie aan de slag te gaan met sociale inclusie.

Bewustwording en discriminatiemeldingen

Wat hebben we gedaan?

- De samenwerkingsafspraken met de **anti-discriminatievoorziening Vizier** zijn vernieuwd.
- In maart 2024 hebben we tijdens de jaarlijkse Dag tegen Racisme en Discriminatie een poster van de hokjescampagne met begeleidende tekst in het gemeentenieuws geplaatst. In het najaar hebben we deze campagne opnieuw onder de aandacht gebracht, zowel in het gemeentenieuws als op sociale media.
- De medewerkers van het servicepunt zijn getraind in het omgaan met meldingen en het belang van doorverwijzen naar discriminatie.nl.
- Er is een banner over het meldpunt discriminatie toegevoegd aan de digitale kennisbank voor de medewerkers van het KCC.

Activiteiten voor Inwoners:

Inclusie in Cultuur, Sport en Welzijn

Wat hebben we gedaan?

- Er is een incidentele subsidie gegeven aan Theater op het Zand in Kootwijk om het evenement fysiek toegankelijk te maken. Het festival had in 2024 circa 15 bezoekers met een fysieke beperking.

- Stichting Connect heeft uitvoering gegeven aan het Oekraïne Participatiefonds. In 2024 zijn 69 Oekraïense inwoners begeleid bij het vinden van passende vrijetijdsbesteding. In lijn met de gemeentelijke regelingen voor sport en cultuur hebben 26 inwoners hierbij ook financiële ondersteuning ontvangen.
- **Sportakkoord** heeft als een van de doelen het bevorderen van een sociaal veilige sportomgeving, aanpakken van pesten en respect bevorderen. In 2024 is hier op ingezet door bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon aan te stellen.
- De bibliotheek organiseert een tentoonstelling met steun van het Maatschappelijke Cultuurfonds. Er is een speciale expositieruimte ingericht waar groepen die normaal geen toegang hebben tot reguliere tentoonstellingen, onder begeleiding van lokale kunstenaars, kunnen werken aan hun eigen tentoonstelling.

Inclusieve dienstverlening

Wat hebben we gedaan?

- De taal, digitale toegankelijkheid en online overheidsdienstverlening zijn verbeterd. Brieven zijn herschreven naar **B1-niveau**, er zijn workshops gegeven en er is een meldformulier voor onduidelijke taal.
- Het **IDO** heeft zijn spreekuren uitgebreid. In 2024 is begonnen met meer spreekuren op de hoofdlocatie van de bibliotheek. Voorheen was er een spreekuur op dinsdag van 11:00-13:00 uur. Vanaf 2024 kunnen inwoners met vragen over online overheidsdienstverlening terecht tijdens de normale openingstijden van de bibliotheek. Eenvoudige vragen worden beantwoord door de medewerkers van de bibliotheek, terwijl ingewikkeldere vragen worden doorverwezen naar de spreekuren op een van de drie locaties.

Doel 3 Bewustwording

Wat hebben we gedaan:

- Er is een workshop georganiseerd voor teamleiders binnen de gemeente Barneveld over **onbewuste vooroordelen** en stereotyperingen.
- Teamleiders werden aangemoedigd en ondersteund om mensen met een arbeidsbeperking of statushouders een (tijdelijke) werkplek in hun team te bieden. Binnen de gemeente waren in 2024 29 inwoners met een beperking, die onder normale omstandigheden niet kunnen werken, actief in de afdelingen communicatie, DIV, beheer en Groen+. Een inspirerend voorbeeld is dat drie van hen dit jaar een vaste aanstelling hebben gekregen binnen een team.

Activiteiten in kader van

(week van) de toegankelijkheid

Wat hebben we gedaan:

- De leden van GRB organiseerden in de **Week van de Toegankelijkheid** een ervaringsroute in Kootwijkerbroek.
- De gemeente sloot aan bij het thema van de week, 'Een toegankelijke werkplek'. Dit deden we door binnen de organisatie interviews met collega's te verspreiden over de inclusieve werkplek. Collega's deelden hierin hun werkervaringen en werkbeleving. Met deze verhalen wilde de organisatie inspirerende en bewustwording over de inclusieve werkplek vergroten.

Inclusie in de lijn

Inclusie wordt binnen verschillende projecten, programma's en lijnactiviteiten aangepakt. Hoewel deze acties niet zijn meegenomen in de jaarlijkse Inclusie Agenda, zijn we hierop vanuit de werkgroep inclusie wel aangehaakt. We kijken waar verbanden liggen, waarvanuit we inclusie kunnen versterken.

Leefomgeving

Binnen Leefomgeving wordt bijvoorbeeld standaard rekening gehouden met inclusie. Dit doen zij door de Gehandicaptenraad om advies te vragen en inclusie mee te nemen bij nieuwe ontwerpen. Bouwplannen worden getoetst op toegankelijkheid en er wordt standaard een percentage gehandicaptenparkeerplaatsen opgenomen.

Sociaal Domein

Inclusie binnen het sociaal domein betekent dat iedereen, ongeacht leeftijd, beperking of psychische problemen, de hulp krijgt die nodig is om mee te doen in de samenleving. Het doel is om mensen zo lang mogelijk zelfstandig te laten wonen en actief deel te laten nemen aan de maatschappij.

Gemeenten spelen een belangrijke rol door verschillende vormen van hulp aan te bieden, zoals begeleiding, dagactiviteiten en aanpassingen in huis. Het sociaal domein omvat ook welzijn, jeugdzorg, werk en inkomen, en maatschappelijke opvang. Door deze brede aanpak wordt voorkomen dat mensen buitengesloten raken en wordt een samenleving bevorderd waarin iedereen een plek heeft.

Programma Dienstverlening

Het programma dienstverlening wil ervoor zorgen dat de diensten van de gemeente voor iedereen toegankelijk en begrijpelijk zijn. Dit doen we door duidelijke taal te gebruiken en digitale toegankelijkheid te verbeteren:

- **Begrijpelijke Taal:** Het is belangrijk dat onze communicatie begrijpelijk is voor iedereen. We willen dat onze inwoners en bedrijven de informatie die we verstrekken goed kunnen begrijpen. Daarom bieden we verschillende tools om werk te maken van begrijpelijke taal:
 - Het ontwikkelen van beeldbrieven.
 - Het herschrijven van brieven voor Sociaal Domein, Belastingen, Publiekszaken en Zaak-systeemprocessen naar eenvoudiger taal (B1-niveau).

- Interne workshops over duidelijke taal om bewustwording te creëren over laaggeletterdheid en het gebruik van begrijpelijke taal.
- Een meldformulier op de website voor onduidelijke taal.

- **Digitale toegankelijkheid:** De dienstverlening moet voor iedereen toegankelijk zijn. De criteria waaraan een website of app moet voldoen in het kader van toegankelijkheid bieden diverse voordelen voor zowel de gebruiker als de gemeente. In 2024 is de gemeentelijke website compleet vernieuwd: De menustructuur is overzichtelijker en logischer ingedeeld, de zoekfunctie is verbeterd en de knop MijnOverheid is snel vindbaar. Daardoor:
 - Kan iedereen makkelijker navigeren over websites en in apps van de gemeente Barneveld.
 - Leidt het tot een positieve klantbeleving omdat websites en apps beter functioneren.
 - Kunnen mensen met een beperking zelfstandig de websites en diensten van de gemeente gebruiken.
 - Daarnaast is het doel om processen zoveel mogelijk digitaal te maken, maar er blijft ook dienstverlening via andere kanalen voor inwoners die niet digitaal vaardig zijn.

Programma Bestaanszekerheid

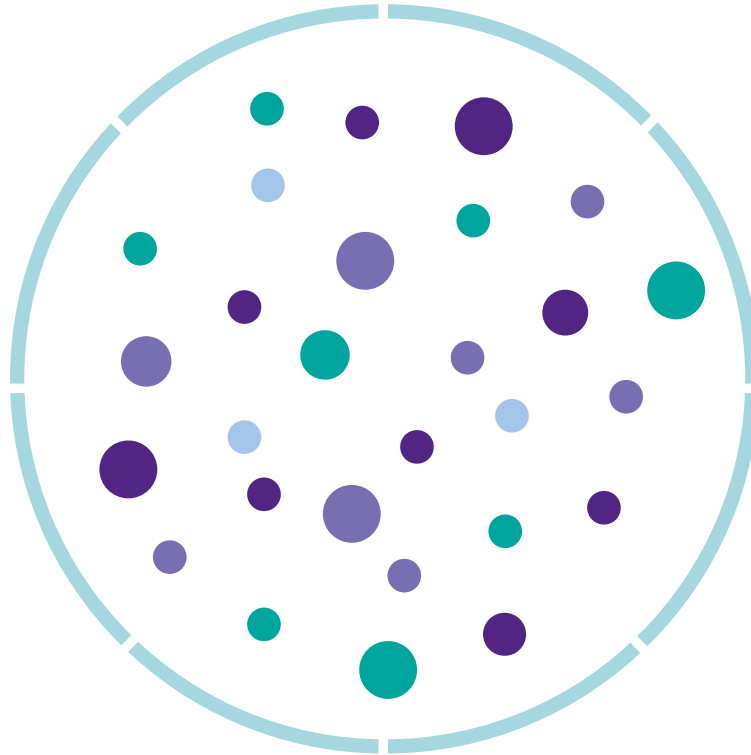
Het programma bestaanszekerheid ziet inclusie als onderdeel van meedoen.

We willen dat inwoners zich geen zorgen maken over hun bestaanszekerheid, zoals betaalbaar wonen, voldoende inkomen en het kunnen opvangen van onverwachte uitgaven. Dit geeft rust en ruimte voor ontwikkeling en participatie. Ook toegang tot goede zorg, gezonde relaties, zingeving en gezondheid zijn belangrijk.

Het programma richt zich op drie thema's: financiële zekerheid en geldzorgen, positieve gezondheid en passend wonen. De focus ligt op die zaken die invloed hebben op bestaanszekerheid en bijdragen aan de drie doelen, met als doel dat inwoners mee kunnen doen.

- **Financiële zekerheid:** Een stabiele financiële situatie geeft rust en zekerheid, wat belangrijk is voor zelfzorg en deelname aan de maatschappij. Dit geldt voor zowel volwassenen als kinderen, omdat financiële problemen in gezinnen de kans op armoede vergroten.
- **Positieve gezondheid:** Gezondheid en bestaanszekerheid zijn met elkaar verbonden. Mensen met financiële problemen voelen zich vaak ongezonder en andersom. Het programma gebruikt het concept van Positieve Gezondheid, waarbij gezondheid wordt gezien als het vermogen om met uitdagingen in het leven om te gaan en zelf de regie te voeren. Dit omvat fysieke en mentale gezondheid, kwaliteit van leven, zingeving, dagelijks functioneren en participatie.
- **Passend wonen:** Betaalbaar wonen is essentieel voor bestaanszekerheid. Een passende woning voorkomt problemen met gezondheid en financiën en moet betaalbaar zijn en passen bij de situatie van het huishouden.





Verkorte rapportage

Samen sterk

Analyse van de sociale inclusie
in de gemeente Barneveld

Door: Alie Velvis MSc, MEd en Annemieke Pungu-Wibbelink MSW
Februari 2025



Colofon

Dit is een publicatie van de Werkplaats Sociaal Domein Gelderse Vallei van Christelijke Hogeschool Ede en de Werkplaats Sociaal Domein/Centrum voor Samenlevingsvraagstukken van de hogeschool Viaa te Zwolle.

Werkplaats Sociaal Domein/Centrum voor Samenlevingsvraagstukken - Hogeschool Viaa:
<https://www.viaa.nl/centrum-voor-samenlevingsvraagstukken/>

Werkplaats Sociaal Domein Gelderse Vallei/Lectoraat Informele Netwerken en Laatmoderniteit – Christelijke Hogeschool Ede:
<https://www.che.nl/lectoraten/informele-netwerken-en-laatmoderniteit>

Onderzoekers en auteurs:

Alie Velvis MSc, MEd

Annemieke Pungu-Wibbelink MSW

Met medewerking van:

Henk-Jan van Noorel, Gemeente Barneveld

Maud van der Wouw, Gemeente Barneveld

Adrienne Leusink, Gemeente Barneveld

Birgitte van Elburg, Gemeente Barneveld

Dr. ir. Marja Jager-Vreugdenhil, lector Samenlevingsvraagstukken (Hogeschool Viaa)

Dr. Wim Dekker, lector Informele Netwerken & Laatmoderniteit (Christelijke Hogeschool Ede)

Jan-Carel Vierbergen, advies kwantitatieve analyse (Christelijke Hogeschool Ede)

Dr. Marco Algera, advies kwantitatieve analyse (Hogeschool Viaa)

Inge van den Hoek, eindredactie (Christelijke Hogeschool Ede)

Contact: informelenetwerken@che.nl en onderzoek@viaa.nl

Vormgeving: Bredewold BV, Wezep

Februari 2025

Hogeschool Viaa
Postbus 10030
8000 GA ZWOLLE
038 - 425 55 42



Woord vooraf

Beste inwoners van de gemeente Barneveld,

Samen werken we aan een inclusiever Barneveld, waarin ieder mens er mag zijn, ieder mens mee kan doen en ieder mens zichzelf mag zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat veel inwoners van de gemeente Barneveld sterk op elkaar betrokken zijn en voor elkaar klaar staan. Helaas zijn er ook mensen die dit niet zo ervaren. Maar hoe weten we wie dit zijn en waar we aan moeten werken? Hoe ervaren onze inwoners de Barneveldse samenleving? Om dit te begrijpen, is in het beleidskader Inclusie “Meedoen is Vanzelfsprekend” (vastgesteld in 2023) besloten om onderzoek te doen naar sociale inclusie en uitsluiting. Sociale uitsluiting betekent dat sommige mensen door bepaalde kenmerken niet mee kunnen doen in de samenleving. Dit is niet altijd zichtbaar, maar wel voelbaar. Dit kan bijvoorbeeld door genegeerd te worden of niet uitgenodigd te worden. Zowel zichtbare als onzichtbare drempels zorgen ervoor dat niet iedereen zich even goed thuis voelt in de gemeente.

De resultaten uit het onderzoek vindt u terug in dit rapport. Dit onderzoek biedt ons waardevolle inzichten over hoe we met elkaar samenleven binnen onze gemeente. Ook laat dit rapport uitdagingen zien die sommige van onze inwoners ervaren. Het helpt ons inzicht te krijgen in de ervaringen van onze inwoners. Het laat ons zien welke stappen we samen moeten nemen om een inclusiever Barneveld te zijn.

Dit rapport benadrukt niet alleen waar we als samenleving al sterk in zijn, maar ook waar we nog kunnen verbeteren. De uitkomsten van het onderzoek bieden een basis voor de toekomstige agenda's. In de lokale inclusieagenda 2025-2026 zullen met concrete acties eerste stappen worden gezet om

met de aanbevelingen aan de slag te gaan. Hierbij kunnen we een voorbeeld nemen aan Jonah Falke (auteur van De Bible Belt, 2025). Hij leert ons veel over sociale inclusie. Hij laat zien hoe belangrijk het is om empathie, begrip en respect te hebben voor verschillende overtuigingen. Door zonder oordeel te luisteren en te praten met mensen, laat Falke zien hoe diversiteit en dialoog kunnen helpen om een sterke gemeenschap te vormen. Dit zorgt ervoor dat iedereen zich gewaardeerd en begrepen voelt. Deze lessen zijn belangrijk om een inclusieve en harmonieuze samenleving te creëren.

De komende jaren zullen we aan de slag gaan met deze verbeterpunten, zodat echt iedereen zich onderdeel voelt van onze samenleving. Dat doen we voor, maar vooral ook met onze inwoners. Inclusie kunnen we als gemeente niet alleen doen. We hebben de inwoners daarvoor nodig. Het vraagt van eenieder om de sprong te wagen om mee te gaan doen en ervoor open te staan dat anderen meedoen. Bij een volgend onderzoek kunnen we meten of de acties die we uitvoeren effect hebben gehad.

Ik wil graag iedereen die heeft bijgedragen aan dit onderzoek hartelijk bedanken. Het delen van uw persoonlijke ervaringen is van grote waarde. Het helpt ons om gericht toe te werken naar een inclusiever Barneveld.

Laten we samen blijven werken aan een respectvolle en inclusieve gemeente, waar iedereen de kans krijgt om te bloeien. Ieder mens mag er zijn en mag meedoen.

Jolanda de Heer-Verheij
Wethouder
Gemeente Barneveld

Inhoudsopgave

Colofon	2
Woord vooraf	3
Inhoudsopgave	4
Inleiding	4
Voorgeschiedenis en context	5
Vraagstelling	5
Onderzoeksopzet	6
Theoretisch kader	8
Onderzoeksresultaten	11
Aanbevelingen	16
Discussie	19
Literatuur	20
Bijlagen	21

Inleiding

Een belangrijke opgave in het sociaal domein is de sociale basis te versterken en een inclusieve samenleving vorm te geven. Gemeenten hebben daar een belangrijke rol in. Maar de sociale samenhang en inclusie is in de eerste plaats iets van inwoners zelf. Het gaat om de gemeenschappen waarin zij hun leven vormgeven, hun onderlinge contacten, onderlinge hulp en vrijwilligerswerk. Inclusie draait om de vraag of alle inwoners daar ook daadwerkelijk onderdeel van uitmaken en naar wens mee kunnen en mogen doen. Daar waar dat nodig is, spelen gemeenten en organisaties een rol om de sociale samenhang en inclusie te bevorderen.

De Gemeente Barneveld heeft in april 2023 een Beleidskader Inclusie vastgesteld. Voor de verdere invulling en uitvoering van het beleid heeft de gemeente inzicht nodig in de huidige staat van sociale inclusie in de gemeente. Daarbinnen wil de Gemeente Barneveld inzicht krijgen in zowel de sociale kracht van de gemeente Barneveld als in de risico's voor sociale uitsluiting. Een gemeentebreed onderzoek moet inzicht geven in de huidige staat van de kracht en de kwetsbaarheid van de Barneveldse samenleving, input geven voor concrete uitwerking van sociale inclusie in het inclusiebeleid én als nulmeting dienen.

Voorgeschiedenis en context

De Gemeente Barneveld heeft in 2010 onderzoek laten uitvoeren door het Centrum voor Samenlevingsvraagstukken, lectoraat van Hogeschool Viaa (toen Gereformeerde Hogeschool), naar de sociale samenhang en leefbaarheid in diverse gemeenten in Overijssel en Gelderland. Voor de Gemeente Barneveld leverde dit het rapport 'Kracht en kwetsbaarheid' op (Jager-Vreugdenhil et al., 2010).

De Gemeente Barneveld kiest ervoor om in dit huidige onderzoek expliciet de aandacht te hebben voor sociale inclusie. De gemeente wil meer zicht krijgen op de huidige beleving van sociale samenhang en sociale inclusie en uitsluiting. Het onderzoek heeft ten opzichte van

het onderzoek in 2010 meer expliciete aandacht voor (mechanismen van) sociale inclusie en sociale uitsluiting.

In de huidige samenleving met toenemende druk op de (professionele) zorg en tweedelingen die steeds groter lijken te worden, ligt het voor de hand om aandacht te hebben voor specifieke aspecten die in 2010 minder aan de orde waren. Een belangrijk thema waar in 2010 nog weinig aandacht voor was en dat expliciet wordt genoemd in het Beleidskader Inclusie (2023), is de mate waarin mensen op basis van seksuele geaardheid of gender uitgesloten worden; dit zal ook in dit onderzoek specifieke aandacht krijgen.

Vraagstelling

De vraagstelling van de gemeente is:

Hoe kunnen inwoners, maatschappelijke instellingen en de gemeente bijdragen om inclusie te versterken voor inwonersgroepen die sociale uitsluiting ervaren in de gemeente Barneveld?

Deelvragen:

- Hoe waarderen inwoners van de gemeente Barneveld de sociale inclusie?
- Welke inwonersgroepen ervaren sociale uitsluiting en op welke manier gebeurt dat?
- Welke ideeën hebben inwoners die nu uitsluiting ervaren zelf over het verbeteren van de sociale inclusie in de gemeente Barneveld?

Deelvraag 1 en gedeeltelijk deelvragen 2 en 3 worden beantwoord aan de hand van een kwantitatief onderzoek (enquête) onder de inwoners van de gemeente. Deelvragen 2 en 3 worden diepgaander verkend door focusgroepen met mensen uit inwonersgroepen die aangeven zich sociaal uitgesloten te voelen.

Onderzoeksopzet

Gaandeweg het proces is de nadruk van de onderzoeksopdracht komen te liggen op sociale inclusie en sociale uitsluiting; dit met het oog op de beleidsvragen waar de gemeente nu voor staat. Het onderzoek bestaat uit twee onderdelen: een enquête en focusgroepen. Beide worden hieronder kort toegelicht.

De enquête

Ter operationalisering van de concepten sociale inclusie en sociale uitsluiting is specifiek literatuuronderzoek verricht en is gebruikgemaakt van gevalideerde vragenlijsten van het Centraal Planbureau/Centraal Bureau voor Statistiek (Coumans & Schmeets, 2020) en de GGD-monitor (I&O Research, 2022b) om vragen te formuleren. Omdat sociale kwaliteit en sociale cohesie relevant zijn voor en in verband staan met sociale inclusie, zijn specifieke vragen uit de enquête van 2010 naar sociale cohesie meegenomen in de vragenlijst. Daarnaast zijn uit het onderzoek uit 2010 en uit aanvullende literatuur, zoals over het diversiteitsvlechtwerk van Movisie (2020), aandachtsgroepen geïdentificeerd die vaak kwetsbaarder zijn voor sociale uitsluiting. Deze groepen zijn specifiek meegenomen in de vragenlijst.

Tijdens een startbijeenkomst is in kaart gebracht welke mogelijke aandachtsgroepen er in de gemeente Barneveld zijn. Aan deze startbijeenkomst namen de volgende respondenten deel: lhbtqia+-inwoners, leden van de Gehandicaptenraad, laaggeletterde inwoners en inwoners met een lage bestaanszekerheid. Daarnaast waren er professionals aanwezig, waarvan de één werkzaam is met jongeren met een migratieachtergrond en de ander met ouderen en mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH). Samen met deze respondenten is gekeken naar de inhoud, vorm, lengte en vraagstelling van de enquête. Ook is meegedacht over mogelijke respondenten voor het kwalitatieve deel van het onderzoek. Daarnaast is gekeken welke groepen door onvoldoende digitale en/of taalvaardigheden een

online enquête mogelijk niet kunnen invullen. In deze startbijeenkomst zijn de thema's van de vragenlijst voor de enquête besproken.

Vervolgens zijn de vragen van de enquête door een interne deskundige van de gemeente gescreend op eenduidigheid en eenvoudig en helder taalgebruik. De enquête is getest door enkele proefrespondenten en aan de hand daarvan verder gevalideerd. Van de 46.914 inwoners in de gemeente Barneveld van 18 jaar en ouder hebben 4.000 inwoners een brief ontvangen met een link en QR-code naar de enquête. 405 inwoners hebben hier gebruik van gemaakt. Daarnaast heeft de QR-code van de enquête ook op de website van de Gemeente Barneveld gestaan om extra respons te creëren. Hier hebben dertien inwoners gebruik van gemaakt. De totale online respons is 418 inwoners. Dit maakt dat met de verkregen data, met de representatienorm van 95% zekerheid, betrouwbare uitspraken kunnen worden gedaan over de 18+-inwoners van de gemeente Barneveld. Dit onderzoek beoogt juist de groep inwoners in kaart te brengen die zich uitgesloten voelen van (delen van) de samenleving. Ter aanvulling zijn daarom ook 44 mondelinge enquêtes afgenomen bij ouderen, mensen met een migratieachtergrond, mensen met lagere digitale vaardigheden en mensen met een lage bestaanszekerheid. Dit maakt de totale online respons 418 inwoners. Hiermee zijn uitspraken te doen over de gemeente Barneveld. De representatie van de verschillende groepen is echter onevenredig en geeft een mogelijke vertekening van de uitkomsten³.

3. *Ouderen (60+) zijn met 43% oververtegenwoordigd. Inwoners met een migratieachtergrond zijn met 5,6% ondervertegenwoordigd. Mantelzorgers zijn met 10,5% licht ondervertegenwoordigd. Inwoners met een laag huishoudinkomen zijn representatief. Deze groep is echter zo klein, dat er op basis van de enquête geen betrouwbare uitspraken te doen zijn over deze groep. Lhbtqia+-inwoners zijn waarschijnlijk ondervertegenwoordigd (cijfers voor Barneveld ontbreken). Inwoners met psychische problematiek zijn met 3,6% sterk ondervertegenwoordigd.*

Met name binnen de lhbtqia+-inwoners en de inwoners met een migratieachtergrond is de representativiteit niet gewaarborgd. Daarnaast is de diversiteit binnen de aandachtsgroepen niet gegarandeerd.

De focusgroepen

Vanuit de analyse van de enquête kwamen er meerdere aandachtsgroepen naar voren: inwoners in de leeftijdscategorie 60+, mensen met een migratieachtergrond, mantelzorgers, mensen die zich identificeren als lhbtqia+, mensen met een laag huishoudinkomen en mensen met psychische problematiek. Om het onderzoek beheersbaar te houden, heeft de gemeente ervoor gekozen om drie aandachtsgroepen te selecteren. De selectie is pragmatisch tot stand gekomen op basis van de mate van reeds beschikbare kennis en reeds bestaand beleid over de genoemde groepen. Er zijn focusgroepen gehouden met inwoners met een lhbtqia+-achtergrond, 60+-inwoners en inwoners met een migratieachtergrond. Werving van respondenten voor de drie focusgroep-interviews werd door de gemeente gedaan.

De drie focusgroep-interviews waren fenomenologisch van aard (de dagelijkse ervaring en woorden van de inwoners staan hierin centraal), met als doel de opgehaalde data uit de enquête beter te kunnen duiden en te beschrijven. In alle groepen is gestart met de brede thema's 'erbij horen' en 'mee mogen en kunnen doen zoals u dat zelf wenst'. Respondenten van de focusgroep gingen vervolgens samen in gesprek over hoe zij dit ervaren in hun eigen dorp/wijk en gemeentebreed. Daarnaast is er gevraagd naar mogelijke verbeterpunten.

De samenstelling van de drie focusgroepen was zodanig dat ze maar een deel van de gehele aandachtsgroep representeerden; de uitkomsten kunnen daarom gezien worden als een goede bron van indicatieve informatie, maar niet als representatief voor de gehele aandachtsgroep. Voor de 60+-inwoners zijn er tien respondenten bevroegd, waarvan zeven inwoners een actieve rol spelen in een belangenorganisatie. Voor de lhbtqia+-inwoners waren er vijf respondenten aanwezig vanuit diverse kernen binnen de gemeente Barneveld. Voor de mensen met een migratieachtergrond waren er drie respondenten aanwezig met een niet-westerse migratieachtergrond.

Analyse

De uitkomsten van de data zijn geanalyseerd met behulp van SPSS, een statistisch analyseprogramma. Waar kwalitatieve informatie werd verkregen, is ervoor gekozen deze zoveel mogelijk te benutten. Hierdoor wordt een rijk beeld verkregen van wat er zoal gezegd is. Dat geldt zowel voor de enquête als voor de focusgroepen. Hierbij is de anonimiteit van respondenten zoveel mogelijk bewaakt. Viaa en CHE hebben de data opgeslagen volgens de ethische richtlijnen voor het onderzoek.

Theoretisch kader

Het is niet eenvoudig om valide en betrouwbare indicatoren te identificeren om sociale inclusie te meten. Want waar hebben we het eigenlijk over als we praten over sociale inclusie? Erbij horen? Ruimte voor eigenheid, mee mogen doen? Met wie dan en waarin? Allerlei concepten hebben invloed op of mensen het gevoel hebben erbij te horen en mee te mogen doen in hun directe omgeving, zoals ruimte voor diversiteit, sociale samenhang, sociale cohesie, sociaal kapitaal, sociale inclusie en sociale uitsluiting. Het gaat naast feitelijke, meetbare aspecten ook om het gevoel en de ervaring, waardoor het ‘erbij horen’ en ‘mee mogen doen’ per persoon anders kan zijn. Daarnaast is het nodig om te specificeren waar de inclusie dan zou moeten plaatsvinden en bij wie: wat is dan die Barneveldse samenleving waarin mensen zich geïnccludeerd en geaccepteerd zouden moeten voelen? In deze paragraaf wordt kort geschetst welke kernconcepten zijn gebruikt om sociale inclusie en sociale uitsluiting te definiëren en te operationaliseren.

Sociale samenhang

In het onderzoek van 2010 werd de **sociale samenhang**, ook wel **sociale cohesie** genoemd, beschreven op basis van de definitie van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) (Roes, 2002, in Jager-Vreugdenhil et al., 2010, Bijlage 1, p. 2): “De betrokkenheid van mensen onderling, bij maatschappelijke organisaties en andere sociale verbanden en bij de samenleving als geheel.” Deze betrokkenheid heeft zowel een gevoels- of emotionele component – voel ik mij betrokken, hoor ik erbij? – als een praktische component – hoe word ik betrokken?

Hoe deze onderlinge betrokkenheid er precies uitziet, kan nader geoperationaliseerd worden aan de hand van de begrippen **sociaal kapitaal** en **moreel kapitaal**. Sociaal kapitaal gaat over het vermogen van mensen om verbindingen met elkaar aan te gaan en vormt de weg naar de verdere ontsluiting van moreel kapitaal. Moreel kapitaal is het

vermogen (individueel en collectief) op een zorgende manier bij de ander en bij de wereld te zijn (Kuiper, 2009, in Jager-Vreugdenhil et al., 2010, p. 15).

De socioloog Putnam (2000) heeft sociaal kapitaal verder ingedeeld in *bonding* en *bridging* sociaal kapitaal:

- *Bonding kapitaal* doe je op in gemeenschappen met interne verbondenheid, wederkerigheid en vertrouwensrelaties tussen de leden onderling.
- *Bridging kapitaal* ontwikkel je in contacten tussen de gemeenschappen die van elkaar verschillen.

Gemeenschappen gekenmerkt door relatief sterke *bonding* en relatief weinig *bridging* kapitaal hebben een meer gesloten karakter. Gemeenschappen en netwerken met meer *bridging* kapitaal hebben meestal een meer open karakter. Beide vormen van sociaal kapitaal zijn van belang voor een sterke samenleving. *Bonding* zorgt ervoor dat mensen naar elkaar omzien en zorg voor elkaar hebben. *Bridging* is nodig om een samenleving te creëren waar mensen zich ondanks verschillen opgenomen voelen en elkaar helpen.

Naast de horizontale *bonding* en *bridging* relaties zijn ook de meer verticale relaties tussen mensen met verschillende soorten macht van belang: het *linking* sociaal kapitaal (Szreter & Woolcock, 2004). Zoals de term al impliceert, gaat het hier over een specifieke vorm van ‘verbindende’ relaties; in dit geval de banden en het vertrouwen die inwoners hebben met instituties die ten dienste staan van de samenleving. Hierbij kan gedacht worden aan gemeenten, wijkorganisaties en zorginstellingen. Inwoners met veel *linking* sociaal kapitaal kunnen door deze relaties makkelijker invloed uitoefenen op de maatschappij om hen heen en hun belangen daarbinnen behartigen, omdat er naar ze geluisterd wordt (Verharen & Rözer, 2022).

De Gemeente Barneveld hanteert in het Beleidskader Inclusie (Gemeente Barneveld, 2023, p. 6) de volgende definitie:

“Inclusie is het op gelijkwaardige manier omgaan met en het respecteren van diversiteit.” Benadrukt wordt dat het hier gaat om gelijkwaardigheid en volwaardigheid van elke inwoner in de Barneveldse samenleving en het tonen van respect voor de onderlinge diversiteit. Binnen de inclusieve samenleving kan en mag iedereen meedoen. Dat vergt dat er nadrukkelijk aandacht is voor de onderlinge verschillen en voor wat ieder nodig heeft om mee te kunnen doen naar eigen wens (Jager-Vreugdenhil et al., 2022).

Tegenover sociale inclusie staat sociale uitsluiting. Er zijn verschillende definities voor sociale uitsluiting. Voor de GGD-monitor is de volgende definitie gehanteerd, op basis van onderzoek van Van Bergen (2022, p. 97): “Social exclusion refers to the inability of people to participate fully in the society in which they live” (“Sociale uitsluiting is het onvermogen van mensen om volledig deel te nemen aan de maatschappij waarin ze leven”).

In bovenstaande definitie is geen aandacht voor de component macht. Het is niet alleen een kwestie van onvermogen van een individu of van een groep; uitsluiting/exclusie bestaat namelijk nooit op zichzelf, maar in een context waarin diverse machtsbronnen een rol spelen. Het gebeurt in samenhang met de omgeving en in relatie: je wordt door iets of iemand uitgesloten. Sociale uitsluiting is daarmee sterk verbonden met sociale ongelijkheid. Machtsbronnen kunnen worden ingezet om andere mensen te includeren of juist uit te sluiten. Dit maakt dat sociale uitsluiting ook verbonden is aan de wil van diegenen met economische, sociale of politieke macht om daadwerkelijk inclusie te bevorderen (Kastelein, 2021). Onderzoek van Pharos (Hosper et al., 2024) naar sociale uitsluiting en gezondheidsverschillen onderstreept het belang van gelijkwaardigheid en volwaardigheid. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen integratie en inclusie. Bij integratie is er sprake van het aanpassen van individuen aan de dominante groep of dominante norm. Pas dan is er sprake van gelijke toegang tot de samenleving. Inclusie vereist daarentegen dat de onderlinge verschillen en diversiteit juist worden geaccepteerd en gewaardeerd en ieder kan

deelnemen zoals diegene zelf zou willen. Dit vergt veel meer dan het toegankelijk maken van de samenleving; het vereist ook een waarderende blik voor diversiteit en het inzetten van bronnen om deze diversiteit te respecteren en ruimte te geven.

Dit normaliseren van diversiteit in de samenleving is niet iets wat de overheid van bovenaf kan opleggen; het gaat immers over sociale cohesie, waarbij ‘betrokkenheid op elkaar’ het centrale doel is. Inclusie vindt plaats in sociale verbanden, in het dagelijks leven. Het gaat om menselijk contact en menselijk handelen. Denk hierbij aan sportverenigingen, kerkgemeenschappen, burens onderling, vrijwilligersorganisaties en binnen families en vriendenkring. Deze verschillende participatiepraktijken hebben hun eigen normen en doelen (Jager-Vreugdenhil, 2012). Maar naast deze meer *bonding* en *bridging* contacten heeft ook het *linking* contact met de gemeente en andere instituties die door de burger met de overheid worden geassocieerd (zoals medische voorzieningen, onderwijs, politiek et cetera), invloed op gevoelens van inclusie. Dit gebeurt op directe wijze via het contact met de mensen (ambtenaren) die daar namens ‘de samenleving’ werken en op indirecte wijze via de taal, het beleid en de uitvoering van dat beleid. Het gaat om gehoord, gezien en behandeld te worden als volwaardig, gerespecteerd medemens en hiermee daadwerkelijk invloed te kunnen uitoefenen (in beleid, de regels, de praktische toegankelijkheid, de symboliek van handelingen). De overheid kan dit in woord en daad stimuleren door te luisteren naar diegenen die nog niet volwaardig mee kunnen of mogen doen, aan te sluiten bij de sociale verbanden in de samenleving en door in haar taal en handelen normalisering uit te dragen en randvoorwaarden te creëren.

Barneveld

Barneveld is een oude gemeente op de Veluwe, met meerdere dorpen en een uitgestrekt grondgebied met veel boerderijen. De gemeente heeft een eigen karakter dat gekleurd wordt door ‘het Veluws eigene’ en de religieuze identiteit. Een groot deel van de bewoners is lid van een orthodoxe christelijke gemeente.

Dit eigen karakter brengt Barneveld in een eigen positie ten opzichte van de rest van Nederland. Cultureel wordt dat ook 'gevoeld'. Zowel vanwege de eigen geloofscultuur en de eigen lokale cultuur als vanwege de aard van deze plattelandsgemeente waar zelfredzaamheid en eigenaarschap belangrijk zijn (boeren, praktisch geschoolden, veel zzp'ers), voelen velen zich 'vreemdelingen in hun eigen land'. Vanuit de dominante waarden en denkkaders van de bredere Nederlandse samenleving wordt de Barneveldse manier van leven moreel afgekeurd en bespot (Dekker, 2021). Hierbij kan gedacht worden aan het denken en spreken over gender en seksualiteit, over religie, maar ook over het te onderzoeken thema 'inclusiviteit voor iedereen'. Het gevoel 'niet meer zichzelf te mogen zijn' kan gepaard gaan met boosheid, gevoelens van machteloosheid, en angst voor wat er komen gaat. Vervolgens leidt dit eerder tot een sterkere focus op het beschermen van de eigen denkkaders dan tot toenadering en verbinding met andersdenkenden.

Wanneer we focussen op de inclusiviteit voor inwoners binnen de gemeente Barneveld die juist weer afwijken van het meer dominante orthodox-protestants-christelijke denkkaders en de Veluwe mentaliteit van hard werken en zelfredzaamheid, kan hier eenzelfde proces worden onderscheiden. De inwoners met andere denkkaders of levensstijlen kunnen binnen deze gemeenschappen zich juist uitgesloten voelen. Onderzoek van Vizier (Hasselt et al., 2023) naar het welzijn van lhbtqia+-inwoners in Overijssel en Gelderland toont bijvoorbeeld aan dat mensen die niet-cisgender³ of heteroseksueel zijn, met name binnen geloofsgemeenschappen en in dorpen of in het buitengebied, een afname ervaren in veiligheid en acceptatie, geconfronteerd worden met een negatievere houding en vaak slachtoffer zijn van ongewenst gedrag. Ook hier zijn er logischerwijs gevoelens van machteloosheid, boosheid, verdriet en weerstand tegen de dominante denkkaders binnen de lokale samenleving.

Hierdoor doet zich al gauw de situatie voor dat de minderheidsgroep tornt aan het morele gelijk en de sociale macht van de als machtig ervaren meerderheidsgroep. Die meerderheidsgroep heeft hierdoor het gevoel dat hun identiteit door zowel de minderheidsgroep als de bredere samenleving ter discussie wordt gesteld. Dit maakt inclusiebeleid tot een precair onderwerp, waarbij zorgvuldigheid geboden is.

Beleid

De Gemeente Barneveld hanteert in het Beleidskader Inclusie (Gemeente Barneveld, 2023, p. 6) de volgende definitie: "Inclusie is het op gelijkwaardige manier omgaan met en het respecteren van diversiteit." Benadrukt wordt dat het hier gaat om gelijkwaardigheid en volwaardigheid van elke inwoner in de Barneveldse samenleving en het tonen van respect voor de onderlinge diversiteit. Binnen de inclusieve samenleving kan en mag iedereen meedoen.

Tot zover het theoretisch kader dat een rol heeft gespeeld bij de opzet van het onderzoek. In de conclusies en aanbevelingen naar aanleiding van de analyse van de onderzoeksuitkomsten wordt hier nader aan gerefereerd.

2 *Je bent cisgender als het jou toegewezen geboortegeslacht en de bijbehorende lichamelijke kenmerken wél aansluiten bij je gender. Voor uitleg over de afkorting lhbtqia+, zie Bijlage 4.*

Onderzoekresultaten

In het uitgebreide onderzoeksrapport worden de uitkomsten van het onderzoek, zowel van de enquête als van de focusgroepen, uitgebreid weergegeven en geduid. Het levert een rijk palet aan gegevens, opvattingen en ervaringen op van de inwoners van Barneveld. De uitkomsten kunnen zeker van pas komen bij de formulering van nieuw beleid. Het biedt ook veel aanknopingspunten voor het voeren van goede gesprekken door inwoners en hun organisaties onderling, tussen inwoners en de gemeente en in het gemeentelijke en politieke apparaat.

In deze verkorte versie van het onderzoeksrapport worden vooral de conclusies aan de hand van de geformuleerde deelvragen weergegeven.

Waardering van de sociale inclusie in Barneveld

Deelvraag 1: Hoe waarden inwoners van de gemeente Barneveld de sociale inclusie?

De sociale betrokkenheid op elkaar van mensen binnen de gemeente Barneveld is sterk aanwezig: burens helpen elkaar en kijken onbaatzuchtig naar elkaar om. Inwoners zetten zich ook in voor anderen die niet goed mee kunnen doen in de samenleving. Hieruit blijkt dat het sociaal kapitaal van de inwoners in de gemeente Barneveld gekenmerkt wordt door *bonding* (Putnam, 2000). Inwoners van de gemeente Barneveld vinden wederzijds respect, aandacht hebben voor elkaar, het helpen van elkaar, wederzijds begrip en het behoud van persoonlijke vrijheid belangrijke pijlers voor een goede samenleving. Er is sprake van sterke betrokkenheid op elkaar en van gedeelde normen en waarden onder een groot deel van de bevolking. Dit zorgt voor een krachtige samenleving. Maar dat heeft ook een keerzijde. Respondenten geven aan dat er sprake is van sterke sociale controle vanuit dominante normen en waarden, die van invloed is op de gehele populatie. Nieuwkomers en andere mensen die afwijken van de norm hebben het gevoel zich aan te moeten

passen. Een substantieel deel van de inwoners van Barneveld staat voor integratie³. Het streven naar sociale inclusie is wel wat men uitspreekt, wanneer men nadenkt over een goede samenleving, maar in de praktijk blijkt dit niet zonder voorwaarden te zijn.

Men hecht grote waarde aan zelfredzaamheid. Hulpvragen worden voornamelijk in de familiare sfeer gesteld en vrijwel niet bij bijvoorbeeld geloofsgenoten (die geen familieleden zijn) of leden van een vereniging. Het gaat hier over hulpvragen met een praktisch, zakelijk of persoonlijk karakter. Een substantieel deel (15%) van de inwoners van Barneveld ervaart niet zo goed mee te kunnen komen in de samenleving. Een klein maar aantoonbaar deel van de bevolking (6%) geeft aan zich zelden of nooit verbonden te voelen, zich in de steek gelaten te voelen. Zij geven ook aan geen mensen om zich heen te hebben om op terug te kunnen vallen bij narigheid of tegenslag of om hulp van te kunnen krijgen bij dagelijkse problemen. Circa tien procent van de bevolking geeft aan alleen soms op anderen terug te kunnen vallen; daarnaast missen zij gezelligheid om zich heen. Het gebrek aan steun vanuit de samenleving lijkt niet per se voort te komen uit onwil vanuit de mede-inwoners: inwoners geven voornamelijk hulp aan de ander vanuit persoonlijke betrokkenheid en zichtbare noodzaak. Deze verbinding lijkt voornamelijk binnen familie- en vriendenkring voor te komen en bij praktische hulp ook tussen burens. Ook tijdgebrek is een reden om de betrokkenheid op elkaar niet 'uit te breiden' naar inwoners buiten de eigen directe sociale cirkel.

3. *Bij integratie is er sprake van het aanpassen van individuen aan de dominante groep of dominante norm.*

Sociale uitsluiting

Deelvraag 2: Welke inwonersgroepen ervaren sociale uitsluiting en op welke manier gebeurt dat?

De inwoners in Barneveld die zich het vaakst buitengesloten voelen, hebben de volgende diversiteitsfactoren (Movise, 2020; Hosper et al., 2024):

- *leeftijd* (ouderen), wat vaak gepaard gaat met beperkte gezondheid, mogelijk ook mantelzorgtaken en beperkte mogelijkheden tot arbeidsparticipatie (met name in de groep 60-75 jaar);
- *sociaal-culturele achtergrond* (mensen met een migratieachtergrond), wat vaak gepaard gaat met afwijkende uiterlijke kenmerken, beperkingen in taalvaardigheid, afwijkende religie en levensbeschouwing en moeite met arbeidsparticipatie, waardoor mogelijk de financiële situatie beperkend is;
- *financiële situatie* (inwoners met een laaghuishoudinkomen);
- *seksuele oriëntatie* (lhbtqia+);
- *mantelzorgers*, waarbij geldzorgen relatief vaker voorkomen en mensen minder tijd hebben voor nevenactiviteiten, waardoor sociale participatie wordt bemoeilijkt. Uit de data is niet op te maken of de mantelzorgers ook vallen onder de groep ouderen. Aannemelijk is wel dat hier een grote mate van overlap is.

Verschillende uitsluitingsmechanismen worden genoemd en zijn onder te verdelen in twee categorieën. De eerste categorie betreft het *niet mee kunnen doen* door een (psychische) gezondheidsbeperking, die vaak samengaat met een mobiliteitsbeperking. Ook gebrekkige financiën zijn een reden om niet mee te kunnen doen aan sport- of recreatieactiviteiten. Daarnaast is digitalisering van allerlei diensten een enorme drempel voor mensen die niet digitaal vaardig zijn.

De tweede categorie betreft het gevoel *niet mee te mogen doen* omdat men niet voldoet aan de dominante normen en het bijbehorende gedrag. Verschillende groepen tekenen

zich hier af. We zien de nieuwkomer die het gevoel heeft als ‘import’ behandeld te worden, de Nederlander met een migratieachtergrond, de mensen die een afwijkende levensovertuiging hebben en mensen die op basis van sekse of gender niet voldoen aan de heersende norm.

De dominante cultuur wordt getypeerd door meer orthodox georiënteerde protestants-christelijke normen en waarden en de mentaliteit van ‘hoe we het altijd al doen’ in Barneveld. Een aanzienlijk deel van de bevolking lijkt eerder een voorkeur te hebben voor integratie dan voor inclusie en diversiteit. Er lijkt onvrede te zijn over het niet meer zichzelf te mogen zijn en daarop veroordeeld te worden door de omliggende Nederlandse cultuur. Dit sluit aan bij de bevindingen van Dekker (2021), zoals beschreven in het theoretische hoofdstuk. Drie groepen zijn nader onderzocht en worden hieronder toegelicht.

Ouderen 60+

Ouderen die op enige wijze betrokken zijn op het bestuur van de gemeente, met veel *linking* sociaal kapitaal, zijn positiever over de sociale inclusie dan ouderen voor wie dat niet het geval is. De ouderen zonder deze directe lijn met de gemeente ervaren dat ze weinig invloed kunnen uitoefenen op zaken in hun dagelijkse leven die hen belemmeren en die zorgen voor sociale uitsluiting. Ouderen die lid zijn van een kerk hebben veel *bonding* sociaal kapitaal door sociale contacten die ze hebben met gemeenteleden. Deze ouderen spreken zich positief uit over de sociale inclusie. Er is waardering voor activiteiten op wijkniveau die het *bridging* sociaal kapitaal in de samenleving lijken te versterken, waardoor meer ouderen actief kunnen participeren en meedoen. Deze waardering is er voor initiatieven vanuit welzijnsinstellingen, maar ook voor verbindende initiatieven vanuit vrijwilligers van kerken. Ouderen geven aan een drempel te ervaren om hulp te vragen. Digitalisering en het gebrek aan persoonlijk contact, met bijvoorbeeld ambtenaren of medewerkers van de bank, zorgt voor een gevoel van uitsluiting. Bij ouderen met een fysieke beperking valt op dat de publieke ruimte, waaronder winkels, niet altijd goed bereikbaar is voor hen. Andere

redenen waardoor ouderen minder goed kunnen meedoen, zijn de fysieke afzondering van sociale voorzieningen en seniorenwoningen van de rest van de samenleving. Aangegeven wordt dat juist het bevorderen van 'het sociaal mixen' van leeftijdsgroepen van belang is om nog gewoon mee te kunnen doen.

Lhbtqia+

Het vinden van deelnemers voor deze focusgroep verliep moeizaam. Wat hier de reden van is, is niet met zekerheid te zeggen. Wat wel uit de data blijkt, is dat er wantrouwen en frustratie bestaat richting gemeentelijk bestuur en ambtenaren. De frustratie komt vooral voort uit het gebrek aan het ervaren van invloed. Zoals Kastelein (2021) en het SCP (Hoff & Vrooman, 2011) aangeven, speelt bij sociale uitsluiting (en inclusie) de machtspositie een rol in de relatie. Respondenten geven aan dat het in de relatie tussen de gemeente en de lhbtqia+-inwoners zo lijkt te zijn, dat de kennis en ervaringen van de lhbtqia+-inwoners onvoldoende worden gevalideerd en bekrachtigd. Hierdoor voelen zij zich ook niet daadwerkelijk geïnccludeerd.

De aanpassingsbereidheid is groot in deze groep. Om door de samenleving geaccepteerd te worden, houdt men in het publieke leven rekening met de heteroseksuele norm. Er is begrip en respect voor anderen die homoseksualiteit afkeuren. Dit is opvallend, omdat ze zelf vanuit de samenleving én vaak vanuit hun eigen directe omgeving afkeuring en afwijzing van hun seksuele geaardheid bemerken. Deze afkeuring en afwijzing zorgen ervoor dat de respondenten zich zorgen maken om kinderen binnen orthodoxe kerkgemeenschappen die niet voldoen aan de gender- of seksuele religieuze norm. Nieuwkomers hebben het extra moeilijk en ervaren sociale uitsluiting. Zelfs in vriendengroepen is er dan sprake van het niet uitgenodigd worden voor activiteiten tot het genegeerd worden als 'partner van'. In de Barneveldse samenleving lijkt het 'doen alsof het er niet is, want dan hoeven we er ook niet over te praten' een sterke norm, zo wordt aangegeven. Dit zien ze ook terug in het gedrag van de gemeente, die niet publiekelijk laat zien het gesprek in de samenleving hierover te

willen opzoeken. Online, waar mensen zich anoniem kunnen uiten, is de discriminatie veel explicieter.

De gemeente Barneveld is een plattelandsgemeente met sterke geloofsgemeenschappen. Uit het welzijnsonderzoek lhbtqia+ van Vizier (Hasselt et al., 2023) blijkt dat er voor lhbtqia+-personen die woonachtig zijn in een dorp of buitengebied en met sterke geloofsgemeenschappen, over het algemeen veel sprake is van uitsluiting en eenzaamheid. De gemeente Barneveld is hierop geen uitzondering. Ook geeft in het onderzoek van Vizier een substantieel deel van de respondenten aan te willen verhuizen naar een meer tolerante plek, zoals stedelijke gebieden. De bij het huidige onderzoek betrokken respondenten hebben copingmechanismes ontwikkeld om met de afkeuring vanuit een deel van de samenleving om te gaan. Dit doen zij door zich aan te passen, door op zoek te gaan naar kerken waar ze wel welkom zijn, door ontmoetingsgroepen voor lhbtqia+-personen te bezoeken, maar ook door een beroep te doen op innerlijke kracht en acceptatie van de eigen seksualiteit.

Mensen met een migratieachtergrond

Net als bij de lhbtqia+-focusgroep was het ook lastig voor de gemeente om respondenten met een migratieachtergrond te vinden. Een deel van de mensen met een migratieachtergrond lukt het om te integreren in de Barneveldse samenleving. Er lijkt echter nauwelijks sprake van inclusie. Aangegeven wordt dat inwoners met een migratieachtergrond worden gezien als nieuwkomers en zich vooral moeten aanpassen aan de gangbare norm; ze ervaren uitsluiting en (arbeidsmarkt) discriminatie. Het niet goed beheersen van de Nederlandse taal is een oorzaak van het nog niet mee kunnen doen in de samenleving zoals ze dat zelf zouden willen. Net als bij alle andere Nederlandse of westerse nieuwkomers ervaart ook deze groep moeite met het in contact komen met anderen. Maar voor inwoners met een niet-westerse migratieachtergrond is dit nog extra lastig, vanwege de meer zichtbare verschillen in cultuur, religie en taal.

Bekend is dat werken van groot belang is voor het verwerven van een volwaardige plek in de samenleving (De Gruijter et al., 2021). In de gemeente Barneveld is het voor mensen met een migratieachtergrond moeizaam om aan werk te komen en te blijven. Dit past bij het landelijk beeld waar de arbeidsmarktpositie van werkenden met een migratieachtergrond gekenmerkt wordt door onder andere het hebben van een lager inkomen, het minder vaak hebben van een vast contract en het vaker onregelmatig werken (De Winter-Koçak et al., 2023). Een gevolg hiervan is dat deze groep vaker financiële problemen ervaart, zoals ook in dit onderzoek zichtbaar wordt.

Het is vanwege de gebrekkige representativiteit lastig om de resultaten uit de online enquête kwalitatief te onderbouwen, simpelweg omdat het focusgroep-interview geen goede representatie was van de populatie. Er waren drie respondenten aanwezig die allemaal nog volop met het proces van de eigen integratie in de samenleving bezig zijn. Om beter zicht te krijgen op de ervaren uitsluitingsmechanismen zal vervolgonderzoek nodig zijn.

Verbeteren van sociale inclusie

Deelvraag 3: Welke ideeën hebben inwoners die nu uitsluiting ervaren zelf over het verbeteren van de sociale inclusie in de gemeente Barneveld?

Inwoners die zelf uitsluiting ervaren doen de suggestie om te investeren in het versterken van contact tussen de inwoners onderling (*bridging*) en in het verbeteren van de relatie met de gemeente (*linking*). Daarnaast worden suggesties gedaan die gaan over toegang tot voorzieningen, wonen en werk.

Bridging sociaal kapitaal versterken

Het is niet verwonderlijk dat inwoners die te maken hebben met sociale uitsluiting zelf met ideeën komen die zich richten op het vergroten van het zogenoemde *bridging* sociaal kapitaal: de overbruggende sociale contacten. Het stimuleren van deze sociale contacten kan ervoor zorgen dat inwoners die in het dagelijks leven niet zo snel met elkaar

in aanraking komen, toch meer verbonden en vertrouwd met elkaar raken. Vanuit de literatuur (Putnam, 2000) blijkt dat door het vergroten van het *bridging* sociaal kapitaal het vertrouwen in én de acceptatie van de ‘onbekende’ ander in de samenleving wordt vergroot. Respondenten geven aan dat het faciliteren en ondersteunen van vrijwilligers – kerkelijk of niet-kerkelijk – in het organiseren van activiteiten waardoor mensen elkaar ontmoeten, een goede manier is om sociale inclusie te bevorderen. Hierin kan de gemeente accenten aanbrengen, door expliciet te kiezen voor het ondersteunen van interventies en activiteiten die bruggen slaan tussen bepaalde inwonersgroepen. De gemeente kan zelf in taal en actie laten zien dat ze positief staat tegenover inclusie en dit waar mogelijk ondersteunen en stimuleren.

Lhbtqia+-inwoners geven aan dat het van belang is om de sociale veiligheid van de ontmoeting en het gesprek zoveel mogelijk te waarborgen, door onder andere op ‘neutralere’ plekken, zoals sportclubs, het gesprek over gender- en seksuele identiteit te stimuleren.

Linking sociaal kapitaal versterken

Respondenten geven aan dat de toegankelijkheid van de gemeente beter kan. Het gaat hierbij om het makkelijk in contact komen met personen binnen de gemeente bij wie ze hun behoeften en wensen kunnen neerleggen. Met name voor ouderen is de digitale toegang een belemmering. Daarnaast gaat het om de relatie met de ambtenaar. Bij ontoegankelijkheid wordt de gemeente als machtig ervaren. Inwoners hebben behoefte echt gehoord te worden en willen dat eigen ideeën en (ervarings)kennis serieus genomen wordt. Uit dit onderzoek blijkt dat het aangaan van contact vanuit de dialoog en zorgvuldig zijn in het geven van een terugkoppeling wanneer er vragen zijn, hierin essentieel is. Natuurlijk is de systemische context van de gemeenteambtenaar ook bepalend voor de mogelijkheid om daadwerkelijk iets te kunnen doen voor de inwoner. Maar alleen al door in de relatie expliciet aandacht te hebben voor de leefwereld van de inwoner, de inwoner serieus te nemen en in gezamenlijkheid te kijken naar oplossingen en acties om (toch) invloed te kunnen uitoefenen

op de gewenste situatie, kan de inwoner al bekrachtigd worden, los van de uitkomsten.

Naast de gemeente kunnen ook andere organisaties het *linking* sociaal kapitaal verbeteren. Denk hierbij aan formele welzijnsorganisaties en buurthuizen. Voor de lhbtqia+-groep zou gedacht kunnen worden aan adviescommissies, aansluitend bij de uitkomsten van Vizier (Hasselt et al., 2023). Voor de inwoners met een migratieachtergrond zou ook gekeken kunnen worden naar de rol van overkoepelende organisaties voor de inwoners (denk aan religieuze organisaties) of het door henzelf genoemde Vluchtelingenwerk en de betrokken welzijnsorganisaties.

Toegang tot voorzieningen, wonen en werk

Het bevorderen van de toegang tot voorzieningen en publieke ruimtes waar inwoners samenkomen is een punt van aandacht. Denk hierbij aan de toegankelijkheid van en binnen winkels en de toegankelijkheid van stoepen en wegen. Voor mensen met een (psychische/mentale) beperking kan de omgeving en vorm van activiteiten belemmerend werken om deel te nemen en zorgen voor (sociale) uitsluiting.

De oudere inwoners geven aan dat er behoefte is aan betaalbare woningen of appartementen in wijken waar ze in contact kunnen blijven met andere generaties. De behoefte aan betaalbare woningen geldt ook voor starters op de woningmarkt en voor inwoners met een smallere portemonnee.

Werk blijkt ook een belangrijke bron voor sociale verbondenheid. Het ondersteunen van mensen die ongewild werkloos zijn of zijn geworden, wordt door de respondenten aanbevolen. Met name vanuit het focusgroep-interview met mensen met een migratieachtergrond kwam naar voren dat ze behoefte hadden aan een aangepaste Module Arbeidsmarkt en participatie (MAP), meer gericht op de praktische toepasbaarheid bij het zoeken naar werk. Los hiervan was het opvallend dat het erg lastig was voor de respondenten om werk te vinden. Dus er zou ook breder gekeken kunnen worden naar de mogelijke oorzaken hiervan en naar wie betrokken kan worden om de toegang tot werk voor mensen met een migratieachtergrond te versoepelen.

Aanbevelingen

De overheid kan inclusie niet opleggen. Inclusie krijgt vorm in sociale relaties en komt voort uit betrokkenheid op elkaar. Inclusie zou benaderd kunnen worden als een positieve grondhouding en daaruit voortvloeiend gedrag dat bijdraagt aan 'goed (samen)leven' en niet als een wettelijke norm. De verantwoordelijkheid voor een inclusieve samenleving ligt dan ook bij inwoners. Dat betekent niet dat de gemeente niets kan doen. Inclusie krijgt ook vorm in de interactie tussen de gemeente als instituut en de inwoners. Als de gemeente een inclusieve samenleving hoog in het vaandel heeft en zegt dit na te streven voor alle inwoners, dan is het aan de gemeente om dit ook uit te dragen/voor te leven. Daarnaast kan de gemeente een inclusieve samenleving wel stimuleren en versterken door verbindende en vooral overbruggende contacten binnen de lokale gemeenschap te versterken. Verder richten de aanbevelingen zich op andere instituties en organisaties in de Barneveldse samenleving, waaronder de kerkelijke gemeenten en scholen, waarbinnen sociale relaties en betrokkenheid op elkaar specifiek vorm krijgen. Het is daarbij van belang de kracht van de sterke gemeenschap, die Barneveld ook is en heeft, niet te ondermijnen.

Versterk het inclusieve karakter van de relatie gemeente - inwoners

De gemeente, burgemeester, wethouders, gemeenteraad en het ambtelijke apparaat hebben als eerste verantwoordelijkheid de publieke zaak te dienen. Het eigen beleid geeft aan dat inclusie daar deel van uitmaakt. Wettelijk is dat ook een taak. Ook wanneer een deel van de bevolking uit angst om de eigen identiteit gedeeltelijk te verliezen, terughoudend is om zich open te stellen voor mensen die anders denken of anders zijn, heeft de gemeente de taak er voor alle bewoners te zijn. Opvallend in het onderzoek naar inclusiviteit is dat inwoners behorend tot de categorieën die kwetsbaar zijn voor uitsluiting, zelf vrij stevige kanttekeningen plaatsen bij het inclusieve gehalte van de Gemeente Barneveld als instituut. Een belangrijk deel van de aanbevelingen is hier dan ook op gericht.

I. Gemeentebestuur: Oefen je in het omgaan met diversiteit en inclusiviteit.

- Voer binnen het gemeentebestuur (college en gemeenteraad) het gesprek over inclusie en het uitdragen van het inclusiebeleid. Bespreek de taak en de rol van het gemeentebestuur en de verantwoordelijkheid en de leiderschapsrol die er liggen om inclusie te bevorderen en polarisatie te voorkomen. Betrek hierbij inwoners die zich nu niet geïncludeerd, gewaardeerd en geaccepteerd voelen.
- Laat in symbool en taal zien dat de overheid er ook is voor de minderheden en de inwoners die zich niet gerepresenteerd voelen door het gemeentebestuur. Doorbreek het ervaren 'stilzwijgen'.
- Ontwikkel op basis van gesprekken met inwoners taal en beleid die enerzijds recht doen aan de bezorgdheid van groepen inwoners die bang zijn dat hun identiteit wordt aangetast en anderzijds recht doen aan de beleefde ervaring van inwoners die zich buitengesloten voelen omdat ze niet helemaal zouden voldoen aan de dominante identiteit en denkkaders. Sluit hierbij aan bij de taalkaders van de diverse groepen in de samenleving zelf. Wellicht dat de term 'inclusie', die in deze tijd geen neutraal begrip meer is, geen ingang of aansluiting vindt bij bepaalde inwoners. Er zou bijvoorbeeld met de kerken gekeken kunnen worden naar welke (theologische) taal en principes voor hen passender zijn.

II. Gemeenteambtenaren: Investeer in relaties met alle inwoners en met name met de aandachtsgroepen.

- Bouw aan duurzame (samenwerkings)relaties met inwoners die behoren tot de genoemde aandachtsgroepen. Zorg hierbij voor een verbreding, waardoor er een betere representatie van de groepen in beeld is. Kijk hierbij met name naar diversiteitsfactoren (binnen de lhbtqia+-inwoners: ook de personen die sterker afwijken van de binaire (man/vrouw) norm; binnen de groep mensen met een migratieachtergrond: eerste en tweede generatie,

culturele en etnische diversiteit et cetera). Heb binnen de relaties tussen gemeentevertegenwoordigers en inwoners aandacht voor de machtsposities van de betrokkenen en zet in op het bekrachtigen van de ideeën, kennis en ervaringen van de inwoners. Betrek de inwoners bij het proces van het zoeken naar mogelijke vervolgstappen. Het kennisplatform Inclusief samenleven heeft meerdere publicaties over het komen tot meer diversiteit in gemeentelijke adviesraden. Zie bijvoorbeeld Kros & Cadat-Lampe (2023).

III. Gemeenteambtenaren: Investeer in toegankelijkheid en ontvankelijkheid van de gemeente.

Door *linking* sociaal kapitaal tussen inwoners/ inwonersgroepen en de gemeente te bevorderen, ontstaat er voor de genoemde aandachtsgroepen ruimte om invloed te hebben op het gemeentebestuur en de uitvoering daarvan en daarmee op hun leefomgeving.

- Verlaag de drempel voor inwoners om contact met de gemeente(ambtenaren) te krijgen. Let erop dat er naast digitale toegankelijkheid ook telefonische en fysieke bereikbaarheid is.
- Zorg voor zorgvuldige aandacht voor klachten, problemen en ideeën van inwoners. Onderneem actie waar mogelijk en zorg voor een goede terugkoppeling.

Stimuleer en ondersteun initiatieven die sociaal contact tussen inwoners bevorderen

Bij alle aanbevelingen is het van belang expliciet aandacht te hebben voor de machtscomponent die in de relaties meespeelt. De activiteiten zouden moeten bijdragen aan het bekrachtigen van de inwoners die zich uitgesloten voelen en de kennis en leefwereld van de ander valideren. Het zou niet moeten dienen om de waarden van de dominante groep inwoners nog verder te verstevigen ten koste van de 'afwijkende' ander. Dit zou gedaan kunnen worden door de groep inwoners die meedoen met de activiteiten invloed te geven (bijvoorbeeld door hen te betrekken in de organisatie) en aan te sluiten bij hun behoeften en expliciet ruimte te maken voor hun beleavingswereld, ideeën en waarden (bijvoorbeeld qua eten, activiteiten, thema's en dergelijke). Er

moet aandacht zijn voor de sociale veiligheid van alle inwoners en voor de toegankelijkheid van de activiteiten voor mensen met beperkingen.

IV. Gemeente: Stimuleer en ondersteun initiatieven die het contact tussen inwoners(groepen) bevorderen.

- Stimuleer en ondersteun activiteiten in de wijk/buurt vanuit welzijn én waar gewenst vanuit kerken om bridging sociaal kapitaal tussen inwoners te stimuleren. Elkaar leren kennen is de eerste stap tot dialoog, het wegnemen van onbegrip en het vergroten van wederzijds vertrouwen. Focus hierbij met name op ontmoeting tussen: inwoners met een migratieachtergrond en autochtone Barnevelders; nieuwkomers en mensen die er lang wonen; ouderen onderling en ouderen en inwoners van andere generaties; lhbtqia+-inwoners en mensen die daar nog niet veel van weten. Sluit hierbij aan bij wat er al is in de gemeente. Denk aan initiatieven van buurtgenoten, buurthuizen, initiatieven van welzijnsorganisaties en ontmoetingsplekken waar inwoners al komen.
- De gemeente zou geld en ruimte kunnen vrijmaken voor het welzijns- en opbouwwerk dat in de wijken en kernen actief is. Zij zijn bij uitstek geschikt om sociale uitsluiting en discriminatie te signaleren, de bestaande sociale formele en informele initiatieven in kaart te brengen, te verbinden en te stimuleren op sociale inclusie. Sluit hierbij ook aan bij de initiatieven die geïnitieerd worden vanuit het Integraal Zorgakkoord (IZA) en Gezond & Actief Leven Akkoord (GALA) ter versterking van de sociale basis (Vitale Gelderse Vallei, 2023). Stimuleer waar mogelijk de samenwerking tussen informele vrijwilligers(verbanden) en formele welzijnsorganisaties.
- De vele vrijwilligers die zich vanuit kerkgemeenschappen inzetten voor de totale gemeenschap over kerkmuren heen zijn een ware krachtbron. Heb oog voor deze informele initiatieven, en sluit hierbij aan als gemeente, breng formeel en informeel welzijnswerk met elkaar in contact. Doe dit met het oog op het bekrachtigen van de inwoners die zich uitgesloten voelen.

V. Gemeente: Faciliteer en stimuleer de dialoog tussen groepen inwoners.

- Faciliteer de dialoog tussen groepen, juist nu de polarisatie tussen groepen in de samenleving toeneemt. Heb hierbij, naast de veiligheid van de groep die zich uitgesloten voelen, ook oog voor de onderhuidse angst voor verlies van identiteit bij de meerderheidsgroep, die een soortgelijk gevoel van 'er niet mogen zijn' ervaren in relatie tot de bredere Nederlandse samenleving. Het is aan te bevelen om deze dialogen op een voor alle betrokkenen sociaal veilige plek en door een onpartijdige mediator te laten plaatsvinden. Als de polarisatie rondom een bepaald thema zo groot is dat er geen open en verbindend gesprek mogelijk is, dan is het aan te bevelen om eerst te zoeken naar inwoners(groepen) en plekken waar dat wel mogelijk is. Dit wordt aanbevolen met het oog op het gedachtegoed over polarisatie van Brandsma (2016) en Verloove et al. (2020): 'begin vanuit het midden'.
- Zie kerken en scholen als mogelijke partners om bij aan te sluiten om samen te werken aan sociale inclusie en stimuleer ook daar het gesprek over inclusie en de eigen verantwoordelijkheid daarin, zonder voorbij te gaan aan de eigen identiteit van deze instituties.

VI. Kerkelijke gemeenschappen: Onderzoek de mogelijkheden tot versterking van verbindingen met de bredere samenleving én de onderlinge zorg binnen de gemeenschap.

In de gemeente Barneveld lijkt zelfredzaamheid een groot goed. Vanuit de Wmo-gedachte is dit wenselijk gedrag en je zou kunnen zeggen dat het dus heel goed gaat in de gemeente Barneveld. Mensen hechten er waarde aan om hun zaakjes zelf op te lossen. Wanneer er hulp nodig is, wordt deze in de eigen sociale kring gezocht. Opvallend is dat *bonding* met name binnen families plaatsvindt en in veel mindere mate binnen de kerkelijke gemeenschap. Dit roept de vraag op of kerken de meer pastorale rol en het creëren van gemeenschapszin ook in het repertoire heeft.

- Kerkelijke vrijwilligers(organisaties); zoek de samenwerking met de meer formele (welzijns)organisaties en zoek naar manieren om niet-kerkelijke inwoners te includeren.
- Ga in gesprek binnen de gemeente over een 'goede samenleving'. Voer de dialoog over de rol die de kerken kunnen spelen in het bevorderen van bridging sociaal kapitaal.
- Stimuleer het gesprek over de waarde van zelfredzaamheid versus samenredzaamheid binnen en buiten de kerkelijke gemeente.
- De term inclusie is wellicht taal die niet geheel aansluit bij de theologische taal van de kerken of het taalkader van bepaalde inwoners. In deze tijd brengt deze term voor bepaalde groepen mogelijk ook negatief sentiment met zich mee, als zijnde opgelegd vanuit de 'linkse' politiek. Maar het gedachtegoed erachter, namelijk open staan voor de ander, vreemden opnemen in de gemeenschap en zorgen voor de naaste, betreft van oorsprong christelijke principes. Onderzoek binnen de kerken, mogelijk met de overheidsgemeente, welke taal en principes passend zijn om het gesprek binnen de gemeenschap aan te gaan over deze thematiek.

VII. Scholen: Maak ruimte voor gesprekken over diversiteit en inclusie.

Scholen zijn bij uitstek een vormende omgeving, waar leerlingen worden gesocialiseerd en leren over samenleven en burgerschap. Iedere school, van welke gezindte dan ook, heeft te maken met diversiteit onder de leerlingen- en docentenpopulatie en staat in verbinding met de bredere samenleving.

- Stimuleer veilige gesprekken en verstrek informatie over diversiteit. Maak hierbij gebruik van voorlichting door inwoners/personen die zelf hebben ervaren hoe het is om uitgesloten te worden. Juist persoonlijk contact en ervaringsverhalen zorgen voor het vergroten van empathie, het kunnen inleven (of je het er nu mee eens bent of niet) in de ervaringswereld en de denkkaders van de ander. Kijk naar wat verbindt.

VIII. Gemeente, winkeliers en zorgorganisaties:

- Investeer in de toegankelijkheid van de publieke ruimte, winkels en activiteiten voor mensen met een psychische en/of lichamelijke beperking.
- Stimuleer het mengen van diverse generaties door diverse woningen in wijken/sociale voorzieningen voor ouderen in woonwijken/centrum te plaatsen.
- Faciliteer het leren van de Nederlandse taal. Mogelijkheden om de Nederlandse taal goed te leren en in sociale interactie deze vaardigheid te oefenen is hierin cruciaal.
- Ga op zoek naar een manier om arbeidsparticipatie van mensen met een migratieachtergrond te stimuleren. Het hebben van werk is een bepalende factor in het verwerven van een volwaardige plek in de samenleving. Neem de wensen van inwoners met een migratieachtergrond mee in de vormgeving van de Module Arbeidsmarkt en participatie.

Discussie

In het uitgebreide onderzoeksrapport is nog een nadere verantwoording gegeven van de betrouwbaarheid van het onderzoek. Daarbij wordt nadrukkelijk ingegaan op de representativiteit van het kwantitatieve onderzoek. Bovendien worden suggesties gedaan voor vervolgonderzoek.

Literatuur

Brandsma, B. (2016) *Polarisatie: Inzicht in de dynamiek van wij-zij denken*. Inside Polarisation VOF.

Coumans, M. & Schmeets, H. (2020, 16 december). *Sociale uitsluiting in Nederland: wie staat er aan de kant?* Centraal Bureau Voor de Statistiek. Geraadpleegd op 20 februari 2024, van <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2020/sociale-uitsluiting-in-nederland-wie-staat-aan-de-kant-?onpage=true#c-Tabellenbijlage>

De Gruijter, M., Verloove, J., & Sikkema, M. (2021). *Participatieprofielen vrouwen met een migratieachtergrond*. Kennisplatform Integratie & Samenleving. Geraadpleegd op 4 mei 2024, van https://www.kis.nl/sites/default/files/2022-06/participatieprofielen_vrouwen_met_een_migratieachtergrond_-_compleet.pdf

Dekker, W. (2021, 29 maart). *Reformatorischen voelen zich vreemden in hun eigen land*. Sociale Vraagstukken. Geraadpleegd op 24 januari 2025, van <https://www.socialevraagstukken.nl/reformatorischen-voelen-zich-vreemden-in-hun-eigen-land/>

De Winter-Koçak, S., Yassine, D., & Stobbe, E. (Umuhire, S. & Felten, H., medew.) (2023). *De arbeidsmarktpositie van werkenden met een migratieachtergrond: wat is er tot nu toe bekend?* Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS). Geraadpleegd op 4 mei 2024, van <https://www.kis.nl/sites/default/files/2023-02/Arbeidsmarktpositie-werkenden-migratieachtergrond.pdf>

Gemeente Barneveld. (2023). *Beleidskader inclusie: Meedoen is vanzelfsprekend*. Gemeente Barneveld.

Hasselt, M., Spierings, N., Van Hilten-Rutten, E., & De Koning, O. (2023). *Welzijnsmonitor LHBTIQA+: Gelderland en Overijssel*. Vizier & Radboud Social Cultural Research.

Hoff, S., & Vrooman, C. (2011). *Dimensies van sociale uitsluiting: Naar een verbeterd meetinstrument*. Sociaal en Cultureel Planbureau.

Hosper, K., Venderbos, J., Van Veen, M., & Van Loenen, T. (2024). *Sociale uitsluiting en gezondheidsverschillen*. Pharos. I&O Research. (2022). *Basisvragenlijst cGM V&O 2022*. Geraadpleegd op 4 maart 2024, van https://www.rivm.nl/sites/default/files/2024-05/Bijlage%201.3%20240422%20Definitieve%20vragenlijst%20cGM%20VO%202022_01112022.pdf

Jager-Vreugdenhil, M., Van Til-Teekman, C., Kruiswijk-van Hulst, K., & Slenderbroek-Meits, J. (2010). *Kracht en kwetsbaarheid: Sociale samenhang en leefbaarheid in gemeente Barneveld*. Centrum voor Samenlevingsvraagstukken, Hogeschool Viaa.

Jager-Vreugdenhil, M. (2012). *Nederland participatieland? De ambitie van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de praktijk in buurten, mantelzorgrelaties en kerken* [Proefschrift]. Universiteit van Amsterdam.

Jager-Vreugdenhil, M., Algera, M., Bos-de Groot, E., Haarsma-Wisselink, A., Stouten-Hanekamp, M., & van der Vinne, T. (2022). *Nederland participatieland: De ambitie van de transitie in het sociaal domein en de praktijk volgens inwoners en professionals*. Centrum voor Samenlevingsvraagstukken, Hogeschool Viaa.

Kastelein, C. (2021). *Inclusie en diversiteit: Wat, waarom en hoe?* Movisie.

Kros, K., & Cadat-Lampe, M. (2023). *Diversiteit in gemeentelijke adviesraden: Belemmerende en stimulerende factoren voor de participatie van inwoners met een migratieachtergrond*. Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS). Geraadpleegd op 9 november 2024, van https://www.kis.nl/sites/default/files/2023-09/Diversiteit%20in%20gemeentelijke%20adviesraden_def.pdf?utm_source=chatgpt.com

Movisie. (2020). *Diversiteitsfactoren en uitsluiting: Een intersectionele benadering*. Geraadpleegd op 20 februari 2024, van <https://www.movisie.nl/artikel/diversiteitsfactoren-uitsluiting#:~:text=De%20identiteit%20van%20mensen%20bestaat%20uit%20verschillende%20elementen.,bezit%20deze%20elementen%2C%20maar%20iedereen%20in%20andere%20mate.>

Putnam, R. D. (2000). *Bowling alone: The collapse and revival of American community*. Simon & Schuster.

Roes, T. (2002). *Sociale cohesie en sociale infrastructuur: Verkenning van beleidsmogelijkheden en bestuurlijke modellen* [Werkdocument 79]. Sociaal en Cultureel Planbureau.

Szreter, S., & Woolcock, M. (2004). Health by association? Social capital, social theory, and the political economy of public health. *International Journal of Epidemiology*, 33(3), 650-667. <https://doi.org/10.1093/ije/dyh250>

Verharen, L., & Rözer, J. (2022). Menselijk en sociaal kapitaal. In L. Veldboer, R. Engbersen, E. Hooghiemstra, J. Jansen, L. Koeter, L. Repetur, J. Rözer, & A. Sprinkhuizen (Reds.), *Lexicon nabijheid en sociaal werk (versie 2.0)* (pp. 38-42). Movisie & de Werkplaatsen Sociaal Domein.

Verloove, J., Van Wonderen, R., & Felten, H. (2020). *Theorieën en aanpakken van polarisatie*. Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS). Geraadpleegd op 10 januari 2025, van <https://www.kis.nl/sites/default/files/2022-06/theorieen-en-aanpakken-van-polarisatie-uitgebreid.pdf>

Vitale Gelderse Vallei. (2023). *Regioplan Vitale Gelderse Vallei 2023-2027*. Geraadpleegd op 24 januari 2025, van <https://www.geldersevallei.nl/wcm/connect/www/3d55cac5-4648-458d-acb2-dd1d9fe1a9d1/Regioplan+Vitale+Gelderse+Vallei+.pdf?MOD=AJPERES>

Bijlagen

Lees [hier](#) de volledige versie.

