

Titel

Informatiebeveiliging samenwerking met gemeente Ede

Voorstel besluit

1. Voorshands voor de periode van 2 jaar ingaande 19 februari 2020 samenwerking aangaan met gemeente Ede voor invulling van de CISO functie;
2. Het extra budget van € 130.000 dekken door verlaging van de incidentele begrotingsruimte in 2020 met € 59.500, met € 65.000 in 2021 en € 6.500 in 2022;
3. Het besluit door de gemeenteraad laten autoriseren via de maandrapportage (rubriek F).

1. Inleiding

In 2018 en 2019 zijn tevergeefs twee werving- en selectieprocedures uitgevoerd voor de functie van informatiebeveiliging CISO (Chief Information Security Officer).

De afgelopen periode is contact gezocht met gemeente Ede en is nagegaan of er mogelijkheden zijn voor samenwerking. Deze zijn er. Gemeente Ede werkt met meerdere CISO's en een TISO, de technische evenknie van de CISO. Gemeente Ede ziet kans om de gewenste bezetting te leveren.

2. Beoogd effect

a) Meetbaar effect

Gemeente Ede levert ingaande 19 februari 2020 voor 36 uur in de week ondersteuning voor de CISO functie

b) Maatschappelijk effect

Gemeenten Barneveld en Ede werken samen aan informatiebeveiliging.

3. Argumenten

Mede door de extra aandacht voor privacy met de AvG is er een tekort aan gekwalificeerd personeel. Het toenemend gebruik van internet en SaaS toepassingen maakt het hebben van een goede beveiliging én goed gekwalificeerd personeel nog belangrijker. Recent heeft de kwestie rondom Citrix dit belang weer aangetoond.

Gemeenten moeten voldoen aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid en conform de ENSIA kunnen aantonen dat zij in control zijn qua informatiebeveiliging. Niet voldoen aan bijvoorbeeld de auditverplichtingen rondom DigiD kan ertoe leiden dat de publieke dienstverlening stil komt te liggen.

Het kunnen beschikken over een CISO is essentieel voor de bedrijfsvoering.

Met de samenwerking met gemeente Ede dringen de afhankelijkheid van inhuur terug. Bovendien wordt deze regionale samenwerking als win-win ervaren ook van de kant van gemeente Ede door de wederzijdse kennisdeling en de extra uitdaging van de medewerkers.

4. Kanttekeningen

De huidige CISO, die wij inhuren via Aranea Management Consulting, heeft de afgelopen jaren een grote meerwaarde gehad voor de organisatie. De manier waarop hij informatiebeveiliging onder de aandacht van een ieder in de organisatie heeft gebracht, kan ook voor gemeente Ede van waarde zijn. De huidige CISO werkt bij meerdere organisaties. Belangrijk om de brede kennis en ervaring te blijven benutten, bijvoorbeeld door regelmatig de huidige CISO uit te nodigen om nieuwe ervaringen te delen of te sparren.

5. Financiën

De functie van CISO is gewaardeerd op schaal 10A wat een loonsom van € 87000 met zich brengt.

Bij de werving is uitgegaan van deze schaal met toeging van een arbeidsmarkttoelage van 10%.

Gemeente Ede rekent een tarief van € 88, excl. BTW en reiskosten Ede-Barneveld en dienstreizen. Bij 48 weken x 36 uur x € 88 betekent dit een uitgave van € 152.064, excl. BTW en reiskosten. Deze uitgave is daarmee ±€ 65.000 hoger dan het budget van € 87.000.

Binnen de budgetten van I&A is geen ruimte om deze extra uitgave op te vangen.

6. Uitvoering

Planning:

De inzet vanuit gemeente Ede start op 1 februari 2020. De inzet van de huidige CISO eindigt op 31 maart 2020 met de afspraak om nadien nog gebruik te kunnen maken van zijn diensten.

Communicatie:

Op Intranet wordt aandacht besteed aan de samenwerking en de nieuwe invulling van de CISO rol. De collega's uit Ede gaan nadrukkelijk de samenwerking met de functionaris gegevensbescherming en de privacy officer opzoeken.

Evaluatie/controle

De samenwerking wordt voorshands aangegaan voor een periode van 2 jaar met de intentie om telkens met een jaar te verlengen. In de tweede helft van 2021 wordt beoordeeld of verlenging wenselijk is. Op dat moment komt ook de vervolg vraag voor extra budget aan bod.

7. Bijlagen